



1872 - 2022  
**150**  
ANYS  
L'Acadèmia 



# CICLE DE CONFERÈNCIES

17 de maig de 2022 - 19 h - en format mixt (presencial i virtual)

## 4a Taula Rodona:

### “La Formació Permanent i la Recertificació Professional”

Moderadora: M<sup>a</sup> Dolors Sintès. Vicepresidenta 3a de l'ACMCB

Ponents: Yolanda Ortega. Metge de Família Cap Salou (Tarragona). Vocal Formació de la CAMFIC

Oriol de Fàbregues. Neuròleg Hospital Vall d'Hebron. Vocal Docència de l'ACMCB

Ramon Sarrias. Metge de Família Cap Montnegre (Barcelona). Secretari de Finances Sindicat de Metges de Catalunya

Marc Soler. Director General Corporatiu del Col·legi de Metges de Barcelona (COMB)

**Enllaç a la videoconferència:** <https://academiacat.webex.com/academiacat/j.php?MTID=m14a34dfc3fe3119df053f2e41d4e0337>

Contrasenya (en el cas que ho demani): academia

**Presencialment:** Auditori de L'Acadèmia: c. Major de Can Caralleu, 1-7 de Barcelona



- La Formació professional i la recertificació professional\*

ACMCB

Dr. Marc Soler i Fàbregas

\*Document elaborat amb el suport:

Dra. Maria Nolla  
Sra. Helena Segura  
Dr. Francesc Fatjó

# Piràmide Col·legial Barcelona

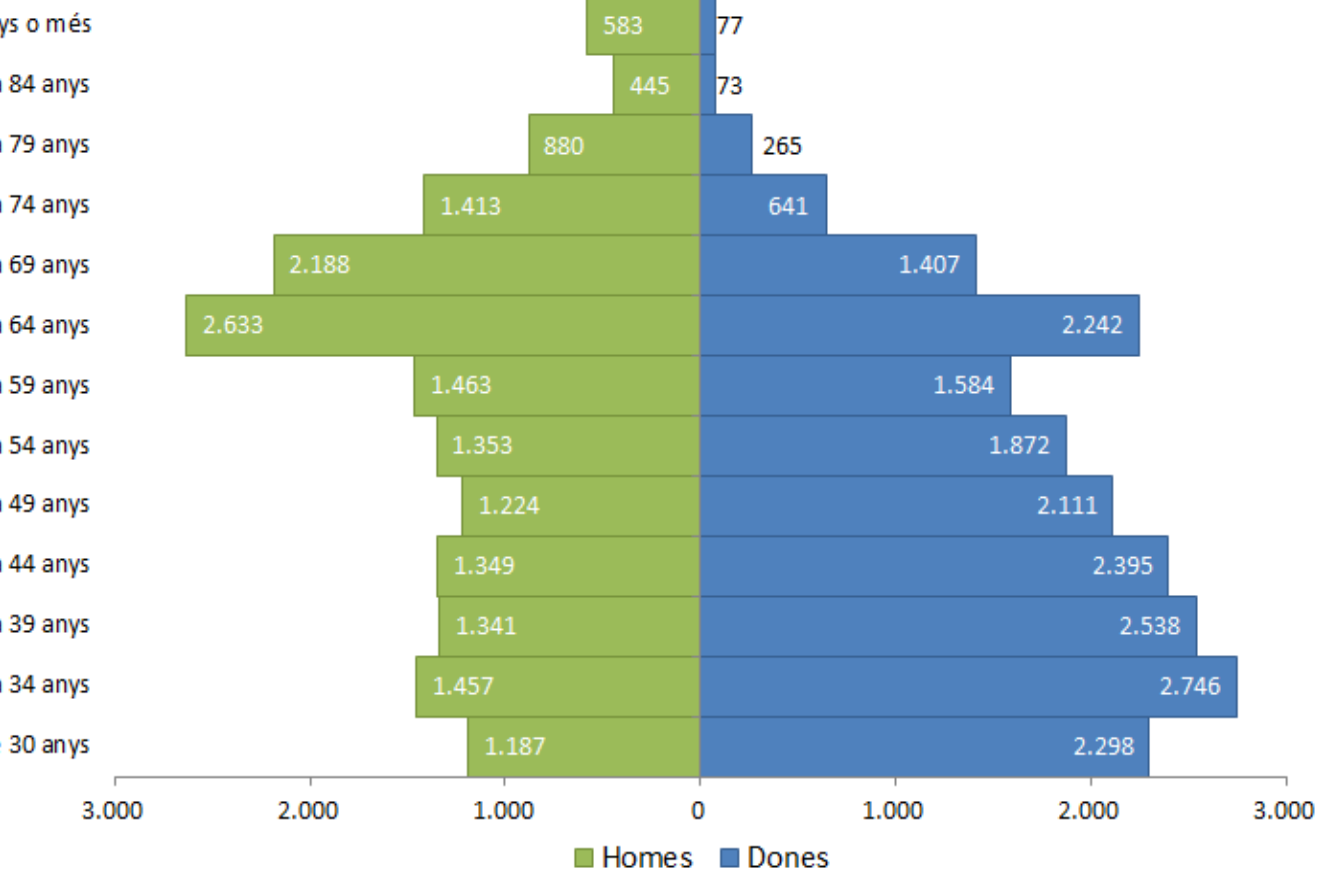
Total col·legiats a 31/12/2021 [N=37.765]  
Mitjana d'edat: 50,5 anys

Homes 46,4% [N=17.516]

Dones 53,6% [N=20.249]

Mitjana d'edat: 55,0 anys

Mitjana d'edat: 46,6 anys



2020	2019	2018	2017	2016
20%	19%	17%	16%	15%

21%

2020	2019	2018	2017	2016
31%	32%	34%	35%	36%

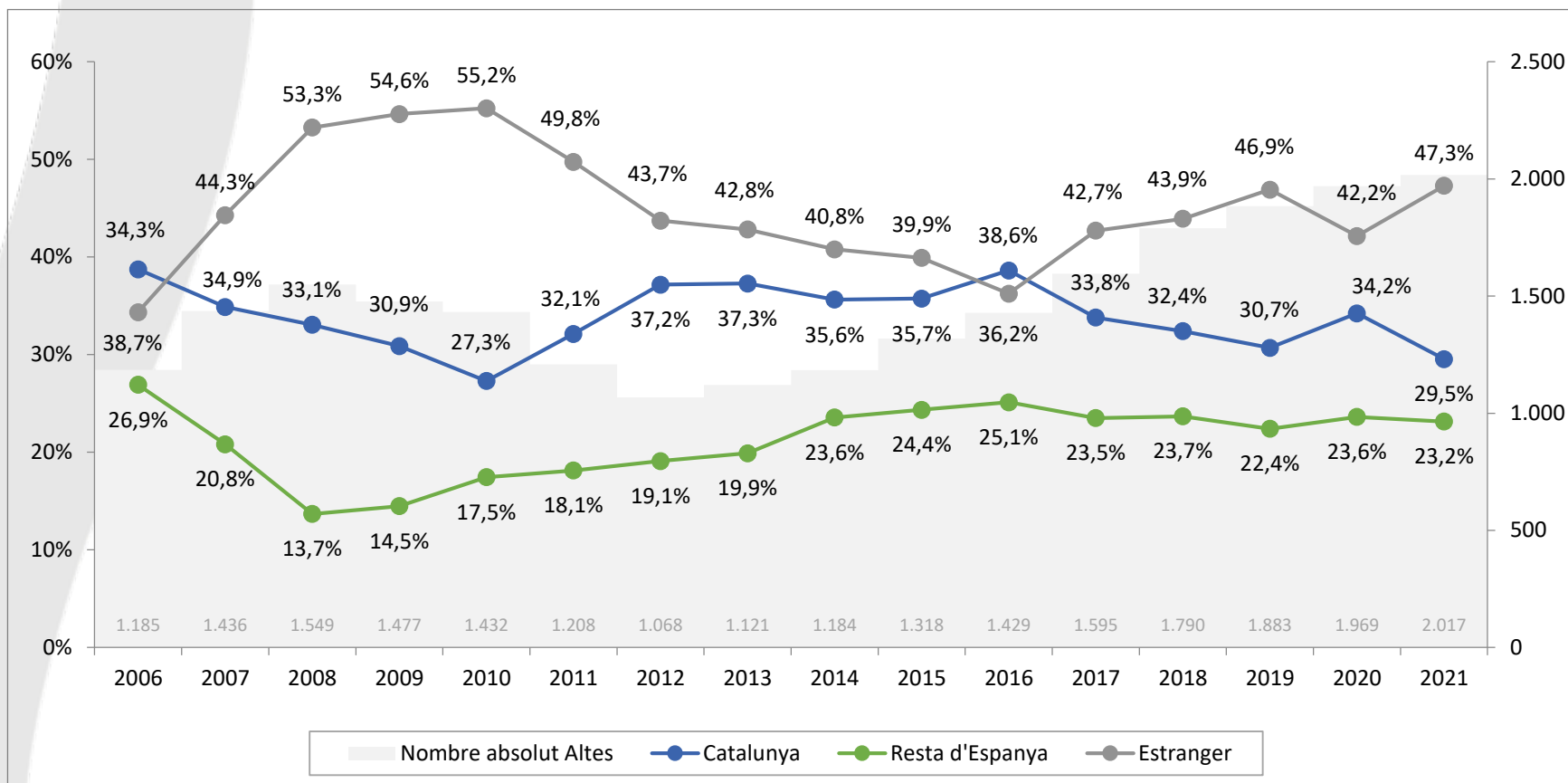
30%

49%

Estable els últims  
anys

# Evolució de les Altes

## Evolució de les altes segons el lloc de naixement



# Evolució de les Altes

**ALTES** al CoMB de metges nascuts a l'estranger, segons universitat on han estudiat

	2019	2020	2021
Universitat Catalunya	4,8%	7,2%	5,0%
Universitat Resta d'Espanya	2,6%	2,8%	2,5%
Universitat Estrangera	92,6%	90,0%	92,5%
<b>Total general</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

	2019	2020	2021
Zona Comunitària	5,9%	7,4%	4,7%
Zona No comunitària	94,1%	92,6%	95,3%
<i>Amèrica Llatina i Carib</i>	92,1%	90,5%	93,4%
<i>Altres</i>	2%	2,1%	1,9%
<b>Total general</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Ratio de metges per 1.000 hab.

Nombre de metges assistencials

	Ratio metges x 1.000 hab.
*Total Metges assistencials actius (assistencials actius + Metges en formació MIR)	4,8
Només Metges assistencials actius	4,1
Total Metges assistencials especialistes (assistencials especialistes + Metges MIR)	3,5
Només Metges assistencials especialistes	2,9



Dades servei d'Ocupació CoMB:

Perfil nous inscrits: 79% sense especialitat

Perfil ofertes: 77% metges amb especialitat

# Recertificació professional

## Perquè la recertificació

Molts arguments:

*To Err is Human: Building a Safer Healthcare System. (1999).* La publicació d'aquest llibre on s'estimava que als Estats Units, de 40.000-75.000 malalts morien anualment a causa d'errors mèdics, **va posar la seguretat del pacient com un dels principals objectius de tot el sistema sanitari.**

*Tomorrow's Doctors (2009).* La responsabilitat individual en l'aprenentatge, del seu manteniment, el professional com un tot on també **cal tenir en compte la seguretat i el valor dels pacients, de la institució i de la valoració externa que se'n fa.**

*Good medical practice (2013).* Passa a ser d'un compendi de consells a un codi de bona pràctica. Aquest codi té un element d'obligatorietat explícit i s'associa amb la revalidació i la rellicència. Implica canvis importants per l'empleador (NHS de l'UK).

# Recertificació professional

## Codi de deontologia CCMC

- **Norma 2**

Els metges, que són un dels principals agents de la preservació de la salut, han de vetllar per la qualitat i l'eficiència de la pràctica mèdica, principal eina per a la promoció, la defensa i el restabliment de la salut. És per aquest motiu que la formació mèdica continuada és un deure ètic, un dret i una responsabilitat de tots els metges al llarg de la seva vida professional.

- **Norma 13**

Tothom té el dret a una atenció mèdica de bona qualitat humana i tècnica. El metge ha de vetllar per la preservació d'aquest dret.



# Recertificació professional

- **Recertificació:** Procés pel qual un cos professional reconeix periòdicament la competència de cadascun dels seus membres, amb o sense un període de formació concret. És indicativa (és possible exercir la professió sense ella).
  - *Als USA Exigència periòdica de requisits per al manteniment del certificat d'especialitat.*
- **Rellicència:** Exigència periòdica de requisits per al manteniment de la llicència d'exercici. *A Espanya, sinònim de Recol·legiació.* És restrictiva (només és possible exercir la professió amb ella).
- **Revalidació:** Requereix que tots els professionals de la salut que desitgin continuar exercint en un país demostrin regularment que estan preparats per a fer-ho en la seva àrea d'especialitat (procés a través del qual un professional ha de demostrar que manté la seva competència per a exercir la pràctica de la medicina). Hauria de ser restrictiva parcial o total, i esmenable.

# Recertificació professional

**DPC (desenvolupament professional continu):** És el reconeixement públic, exprés i individualitzat del desenvolupament aconseguit per un professional sanitari pel que es refereix a coneixements, experiència en les tasques assistencials, docents i d'investigació, i al compliment dels objectius assistencials i d'investigació de la institució on presta els seus serveis.

(LOPS Art. 37.1)

# Recertificació professional

## Ministerio de Sanidad

- LOPS Llei 44/2003 DPCi títol III art 37-39
- Ley de Cohesion/ DPCi Cap III seccio 3ª art 34,40,42
- **Esborrany 07/04/2021 pro el que regula la formació transversal/creació i revisió de títols/diplomes ACE....**

Inclou modificació RD 183/2008 de **formació especialitzada**

*“Los especialistas en ciencias de la salud deberán someterse a un procedimiento de recertificación de las competencias como especialistas cada 10 años por el procedimiento que determine la persona titular del Ministerio de Sanidad”*

- **Avaluació de competències professionals (Ministerio /ESADE)**
  - Fons de recuperació europea .
    - Models de formació/ recertificació internacionals.
    - Pautes formatives actuals en matèria de competències sanitàries dirigides a Col·legis Professionals i Societats Científiques

# Recertificació professional

- **Jornada FACME sobre consens en la recertificació dels metges 21 d'abril 2022**

Las sociedades científicas de FACME acuerdan constituir el Consejo Asesor de Recertificación Profesional

  - La Junta Directiva de FACME se ha reunido con las 46 sociedades científicas
- **Organización Médica Colegial :**
  - . **Validació Periòdica de la Col·legiació**

Certificat bona praxis/aptitud psicofísica idònia/ certificat vida laboral
  - . **Validació Periòdica de la Col·legiació-Recertificació**

Inclou activitat de FMC acreditada activitat assistencial

# Recertificació professional

## a Catalunya

- Departament de Salut
  - Document sobre el DPC .Consell de la Professi3 Medica de Catalunya Sessió 1/02/2017.
  - F3rum de Diàleg Professional \_Repte 13
    - Promoure el DPC i que la seva valoraci3 i reconeixement contribueixin de manera efectiva a la millora de l' exercici professional
    - Decàleg:

# Recertificació professional

## a Catalunya

Estat de situació de les Línies de Treball prioritzades → Fites concretes

Continua sent vàlid el decàleg consensuat per l'anterior grup de treball:

### Decàleg del model de desenvolupament professional continu

1. Ha d'estar emmarcat en l'ideari del **professionalisme** vinculat al compromís ètic de mantenir-se competent durant la vida activa professional. A diferència d'altres tipus de reconeixement professional, com la carrera professional, el DPC reconeix el professional a títol individual i no en relació amb qui el contracta.
2. En la posada en marxa d'un pla de DPC, el manteniment i la millora de l'atenció centrada en la persona i en la seva família ha de ser l'eix al qual s'han d'enfocar els esforços.
3. Els professionals han de liderar el seu desenvolupament professional. Aquest és un factor clau de l'èxit del model a desenvolupar.
4. El resultat del DPC hauria de ser públic i explícit i poder contribuir a evitar l'intrusisme.
5. Ha de tenir caràcter inicial voluntari, s'ha de poder actualitzar periòdicament, proporcionat, no discriminatori, no discrecional, independent i imparcial.
6. Característiques de la formació continuada
  - i. La formació ha de ser preferentment gratuïta i dins l'horari laboral; fet que no exclou la formació que el professional pugui fer a iniciativa pròpia.
  - ii. Les activitats de formació contínua han d'estar acreditades.
  - iii. Les organitzacions empresarials, col·legis, associacions professionals i científiques i l'Administració s'han d'implicar en la formació.
7. Els avaluadors haurien de ser externs a la institució del professional que és avaluat.
8. Ha de ser accessible a tots el professionals assistencials.
9. S'hauria de poder certificar un professional assistencial competent sense activitat de recerca o docència.
10. Ha de comportar per al professional un reconeixement, tant de la societat com de les corporacions professionals, i, en conseqüència, les organitzacions han de ser sensibles a aquest reconeixement, que fomenta la motivació i l'actitud positiva i proactiva del professional.

# Recertificació professional

## a Catalunya

### Consell de Col·legis de Metges de Catalunya

- Codi de Deontologia 15/09/2021 article 2 i article 13
- DAC-FMC sorgit del Consell Català de Col·legis de Metges de Catalunya,
- Congrés de la Professi3 de Girona (10 de novembre de 2016)

*Punt 6. Ens exigim mantenir l'excel·lència al llarg de la nostra vida professional. Per aix3, ens comprometem a formar-nos de manera continuada i a acreditar peri3dicament la nostra compet3ncia*

- Document Acreditaci3 Col·legial Peri3dica (ACP)

# Congrés de la Professi3 Girona 2016

## Recertificaci3 una oportunitat en lloc d'un temor.

- Recertificaci3 han de ser activitats lligades a la FMC/DPC que permetin analitzar els objectius assolits i que facilitin el feedback dels avaluats.
- El que s'ha d'avaluar serà tot all3 que considerem conjuntament que és pertinent en la pràctica de la medicina moderna i que serveixi perquè **els bons professionals demostrin la seva expertesa i tinguin el reconeixement corresponent, i que els dèficits detectats siguin oportunitats de millora mitjançant activitats formatives dirigides als dèficits.**
- En pocs casos han de servir per detectar els que requereixin una separaci3 de l'activitat mitjançant un diagn3stic i una identificaci3 de fórmules per reparar-ho. Les conseqüències pràctiques sobre cada professional han de ser clarament visibles.
- Si avancem en recertificaci3, els mèrits que se'n derivin han de poder ser **reconeguts** per totes les institucions i per tots els candidats a recertificar-se.



## Comitè d'Experts per a la Transformació del Sistema Públic de Salut

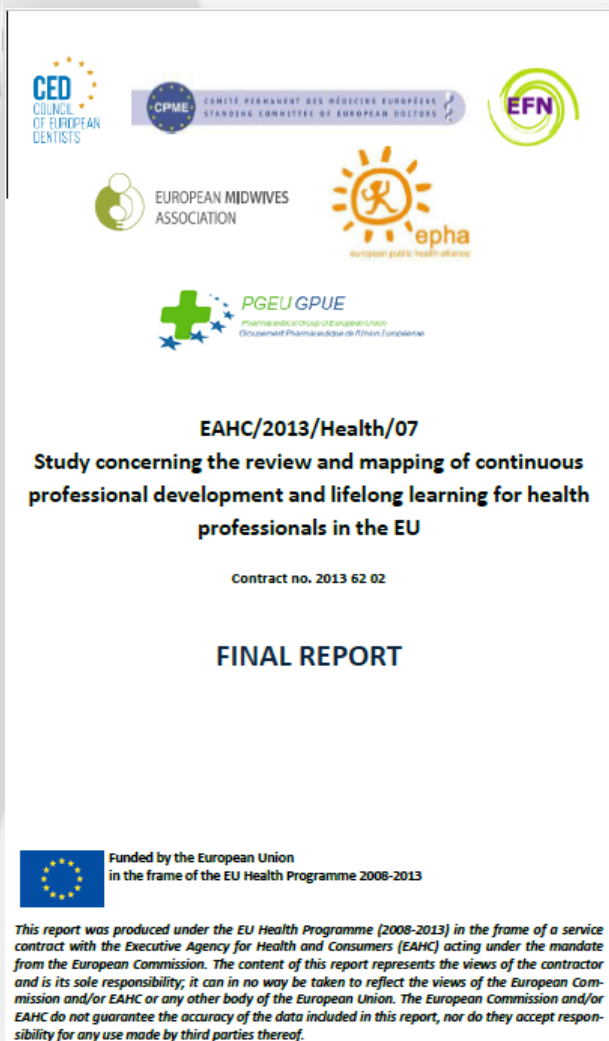


### Lideratge Professional

19.- Millorar les condicions laborals dels professionals sanitaris.

20.- *Implementar al sistema de salut (públic i privat) el Desenvolupament Professional Continu (DPC) com element de **garantia social** de la competència professional.*

21.- Equiparar les dotacions de professionals als estàndards europeus per tal de donar resposta a la manca de professionals en determinades àrees i introduir nous rols professionals.



# Estudi sobre l'estat del desenvolupament professional continu (DPC) i l'aprenentatge permanent dels professionals de la salut de la UE

Realitzat en el marc del Programa de salut de la Unió Europea 2008-2013

**Referència:** Contract no. 2013 62 02 - Study concerning the review and mapping of continuous professional development and lifelong learning for health professionals in the EU

[https://ec.europa.eu/health/workforce/key\\_documents/continuous\\_professional\\_development\\_en](https://ec.europa.eu/health/workforce/key_documents/continuous_professional_development_en)

	Llicència/Registre de professionals (equivalent a la col·legiació)	Agència/ Institució que se n'ocupa	Recertificació	Periodicitat	Si no és supera/ realitza	Més informació
<b>Alemanya</b>	Ministeris de sanitat dels estats federats (Länders)	“Approbation” Ministeris de sanitat dels estats federats (Länders)	Voluntària (relativa)	Cada 4-5 anys	Reducció important del sou ????	<a href="http://www.bundesaerztekammer.de/recht/berufsrecht">www.bundesaerztekammer.de/recht/berufsrecht</a>
<b>Austràlia</b>	Australian Health Practitioner Regulation Agency (AHPRA)  L'autoritat de l'AHPRA es delega, en el cas dels metges en l'Australian Medical Board.	L'Australian Medical Council és una agència governamental (de caràcter professional i semiindependent) regula l'acreditació de tots els aspectes relacionats amb la professió	Obligatòria	Es renova de manera continua anualment  i varia segons els tipus de facultatiu		<a href="https://www.ahpra.gov.au">https://www.ahpra.gov.au</a>
<b>Canada</b>	College of Family Physicians of Canada/ Royal College of Physicians and Surgeons of Canada	Maintenance of Certification- MOC	Obligatòria	Cada 5 anys  Amb un mínim anual	Per a la renovació de la llicència és obligatori complir amb els programes de manteniment de la certificació	<a href="http://www.royalcollege.ca/rcsite/cpd/maintenance-of-certification-program-e">http://www.royalcollege.ca/rcsite/cpd/maintenance-of-certification-program-e</a>

EEUA	American Board of Medical Specialities	Maintenance of Certification- MOC	Voluntària	Cada 5 anys	El benefici és una garantia per al pacient i un prestigi per al professional.	<a href="http://www.certificatiomatters.org/about-board-certified-doctors/about-the-abms-mocprogram.aspx">http://www.certificatiomatters.org/about-board-certified-doctors/about-the-abms-mocprogram.aspx</a>
França	Conseil National des Ordres des Médecins	Evaluation des Pratiques Professionnelles-EPP  Agence Nationale du DPC des Professionnels de Santé	Voluntari  Es publica cada any qui ho ha superat i qui no i és consultable	Cada 3 anys		<a href="https://www.mondpc.fr/mondpc/agencenationaledpc/31">https://www.mondpc.fr/mondpc/agencenationaledpc/31</a>
Holanda	Registre estatal		Obligatòria	Cada 5 anys		<a href="https://www.bigregister.nl/en/registration/inthebigregister/legislation/">https://www.bigregister.nl/en/registration/inthebigregister/legislation/</a>
Portugal	Ordem dos Médicos	-	No	-	-	<a href="https://www.ordemdosmedicos.pt/">https://www.ordemdosmedicos.pt/</a>
Regne Unit	General Medical Council (GMC)		Obligatòria	Cada 5 anys  Anualment valoració		<a href="http://www.gmc-uk.org/doctors/revalidation/9612.asp">http://www.gmc-uk.org/doctors/revalidation/9612.asp</a>

# Recertificació professional

## Conclusions I

La recertificació és una credencial **INDIVIDUAL** que acredita que el professional té les competències necessàries per exercir la seva professió (*en el seu àmbit professional*) amb garanties per al pacient.

L'objectiu últim i de comú acord, entre tots els professionals, és la **millor atenció al pacient i la seguretat clínica**.

*El manteniment de les competències professionals inclou la formació continuada però també el propi aprenentatge vinculat a l' exercici professional.*

El sistema de recertificació ha de ser proactiu sobre el professional i la principal funció es **donar valor** a l' esforç continuat assistencial i formatiu i en tot cas, si s' escau, revisar les possibles carències i emetre recomanacions.

# Recertificació professional

## Conclusions II

- Ha de ser **voluntari**. El sistema ha de ser prou atractiu perquè animi als professionals a recertificar-se. Ha de ser una credencial que doni garanties al pacient i reconeixement professional.
- Aporta **valor afegit** al professional que es avaluat
- Cada **5-6 anys**
- Ha de ser **gratuït** per al professional.
- Inicialment pels metges que fan **assistència**.
- Especialment útil en el cas professionals que han estat fora assistència per temps perllongat tornen a la clínica. *(podria ser obligatori)*

# Recertificació professional

## Conclusions III

- Cal un **suport informàtic amigable** pel professional i connectat entre diferents plataformes, en especial que puguin exportar o importar dades des de diferents aplicacions (organitzacions professionals i les prestadores dels servei)
- Evolució cap a un **sistema curricular universal i compatible**
- Bolcat automàtic de la informació del contínuum assistencial del professional i de la formació continuada acreditada

# Recertificació professional

## Conclusions IV

- Cal un “Comitè de recertificació”:
  - Col·legis professionals
  - Societats Científiques /ACMCB
  - Centres sanitaris
- El resultat del procés ha de ser certificat per l’administració i ha de ser públic en un registre professional autonòmic i estatal (DPC)
  - Identificació professional que preveu la LOPS:*
    - *Títol de grau*
    - *Especialitat*
    - *ACE*
    - *Diploma acreditació*
    - *DPC*



# Recertificació professional

## Agència Catalana d' Acreditació Professional

- **Organisme independent** encarregat de planificar, implantar i gestionar l' acreditació dels metges catalans.
- Promoure un sistema acreditador que contempli la normativa vigent estatal i autonòmica.
- Ha de desenvolupar un model i posterior aplicació efectiva **per fases**.
- Establir els **recursos necessaris** per la implantació i desenvolupament del projecte.
- Funcionament independent i **sistema adaptable** als canvis progressius que puguin anar sorgint.
- Agència per les diferents professions sanitàries que **s'organitza per professions**.
- **Agència Catalana d' Acreditació Medica**

Organismes que l'integren :

- Departament de Salut
- Consell de Col·legis de Metges de Catalunya
- Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears
- Organitzacions sanitàries que agrupen als centres públics i privats

# Recertificació professional

## Conclusions V

- A nivell internacional no hi ha un model comú
- La UE demana que existeixi un registre estatal de professionals recertificats per a la lliure circulació de professionals. Directiva 2013/55UE Art 22.b
- Directiva europea de qualificacions professionals 2017
- Recentment, la UEMS ha arribar a les conclusions següents sobre la recertificació:
  - ✓ Ha de ser voluntària
  - ✓ Liderada pels professionals
  - ✓ Basada en l' activitat assistencial i la FC acreditada

# Recertificació professional

Per acabar.....

▪ **Què es Recertificació :**

Reconèixer *“el dia a dia “*:

Saber (coneixements )

Saber fer (habilitats)

Voler fer (actitud)

Ser eficient (gestionar recursos)

Ètica (Codi de deontologia)

Compromís (amb els pacients, amb la professió, amb la institució)

Empatia (confiança a l' entorn)

▪ **no és el procés de recertificació:**

- ✓ un examen
- ✓ un mer acte administratiu
- ✓ un rànquing professional
- ✓ un concurs
- ✓ una oposició
- ✓ la carrera professional

# Moltes gràcies!

[marc.soler@comb.cat](mailto:marc.soler@comb.cat)