



F. Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears dona suport als Objectius de Desenvolupament Sostenible

INFORME DE TRANSPARÈNCIA, SOSTENIBILITAT I QUALITAT EN LA GESTIÓ 2023

Informe realitzat per INGECAL S.L. fent referència als estàndards GRI.



ÍNDEX

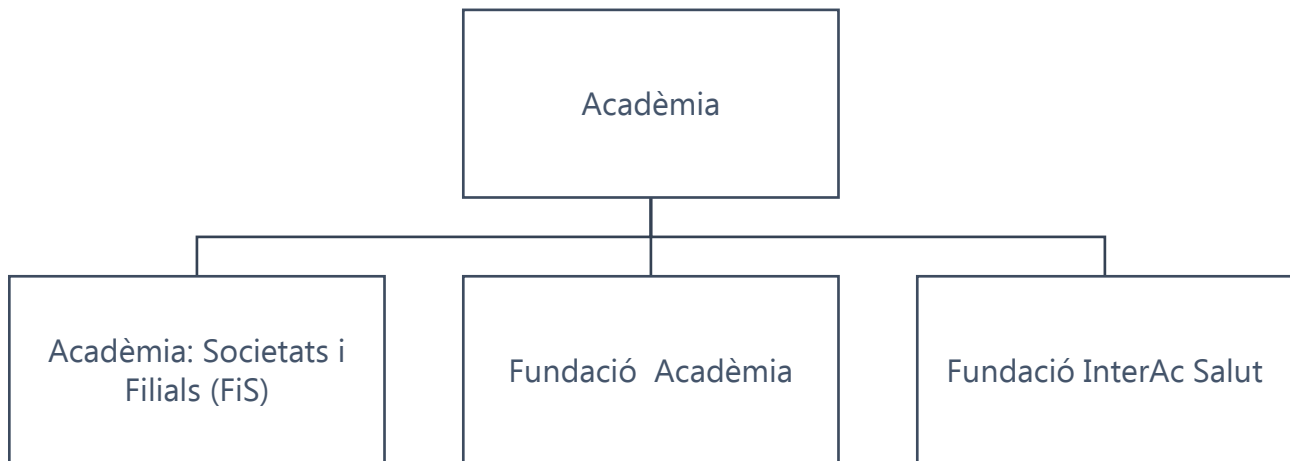
SOBRE AQUEST INFORME	3
1. CARACTERÍSTIQUES GENERALS	4
1.1. Presentació de l'entitat.....	4
1.2. Missió, visió i valors.....	9
1.3. Certificacions.....	10
1.4. Compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.....	11
1.5. Grups d'interès.....	13
1.6. Materialitat.....	14
1.7. Dades d'activitat formativa al professional de la salut.....	18
2. MEDI AMBIENT	21
2.1. Materials i packaging.....	23
2.2. Emissions de CO2 (Petjada de carboni).....	24
2.3. Gestió de residus.....	24
2.4. Energia.....	25
2.5. Aigua.....	27
3. SOCIAL INTERN	28
3.1. Personal.....	28
3.2. Formació i desenvolupament professional.....	31
3.3. Salut i seguretat.....	32
3.4. Diversitat, equitat i inclusió.....	33
3.5. Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.....	35
4. SOCIETAT	36
4.1. Projectes d'acció social.....	36
4.2. Privacitat i protecció de dades.....	39
5. BON GOVERN	40
5.1. Transparència.....	40
5.2. Ètica empresarial i <i>Compliance</i>	40
5.3. Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació.....	41
5.4. Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents.....	45
6. PLA D'ACCIÓ DELS ODS (s'annexen fitxes).....	48
7. ASSESSORAMENT EXTERN	51
8. ÍNDEX GRI	52

SOBRE AQUEST INFORME

Aquest informe engloba totes les activitats desenvolupades per l'Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i de les Balears durant l'exercici de 2023 en els seus quatre centres de treball:

- C/ Major de Can Caralleu, 1- 7, 08017 Barcelona (Seu principal)
- C/ Diputació, 316, 08009 Barcelona
- C/ Campcardós, 37-39, 17006, Girona.
- C/ Josep Renom 17-21, 08201, Sabadell.

L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears (d'ara en endavant l'Acadèmia) està formada per la Fundació Acadèmia, la Fundació InterAc Salut, les 19 filials arreu del territori i les 82 societats. D'aquestes, 3 Filials i 4 Societats tenen CIF propi i queden fora de l'abast de l'informe.



Es tracta del segon informe de transparència, sostenibilitat i qualitat en la gestió que elabora l'Acadèmia i que es publicarà, a partir d'ara, anualment.

En l'elaboració d'aquest informe han servit de guia els Objectius de Desenvolupament Sostenible i els estàndards GRI, amb el corresponent anàlisi de materialitat per a determinar els temes més significatius per a l'Acadèmia. L'Acadèmia ha comptat amb l'assessorament de l'empresa externa INGECAL S.L., per elaborar l'anàlisi de materialitat i redactar aquest informe.

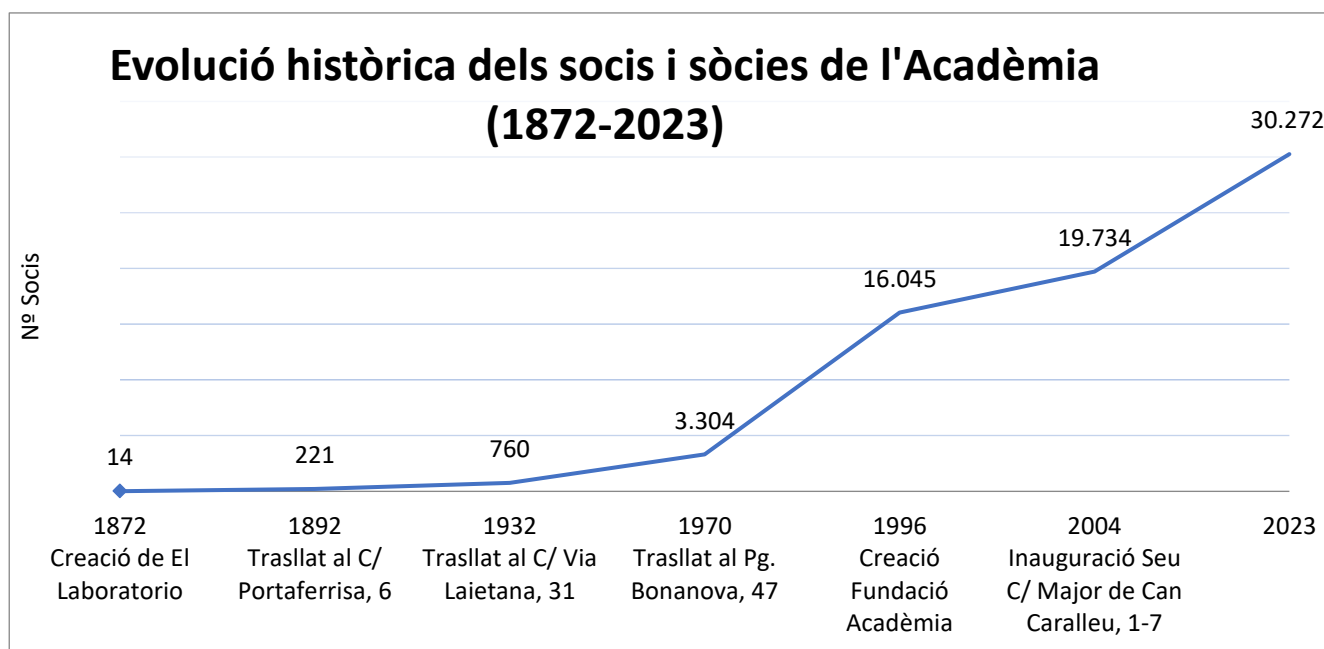
Aquest informe ha estat aprovat per la Gerència de l'Acadèmia el 03/12/2024 i serà verificat externament per Bureau Veritas, com a entitat de certificació independent de l'Acadèmia.

S'ha habilitat el següent punt de contacte: academia@academia.cat per a qualsevol qüestió relacionada amb aquest informe.

1. CARACTERÍSTIQUES GENERALS

1.1. Presentació de l'entitat

L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears – L'Acadèmia – és una entitat sense ànim de lucre fundada l'any 1872, amb personalitat jurídica pròpia, que té com a objectiu principal facilitar i millorar la formació continuada dels professionals de les Ciències de la Salut de Catalunya, Balears, Bilbao, València i Andorra. És una institució independent, fruit de l'esforç de la societat civil i el seu creixement ha estat continuat d'acord amb les demandes i canvis dels col·lectius als quals dona servei.



L'any 1996 es constitueix la Fundació Privada Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears amb l'objectiu de dur a terme tota la gestió econòmica de l'Acadèmia.

Nom legal	Fundació Privada Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears
CIF	G61421418
Forma jurídica	Fundació privada
Ubicació de la seva seu central	Carrer Major de Can Caralleu, 1-7 08017 - Barcelona
Països en els que opera	Espanya
Pàgina web	https://www.academia.cat/

L'Acadèmia va crear l'any 2012 la Fundació Privada Institut Interuniversitari InterAc Salut, que va ser constituïda legalment l'any 2013, amb l'objectiu principal d'esdevenir el referent principal en la formació especialitzada de postgrau, la recerca, la formació i l'estudi en l'àmbit de les Ciències de la Salut, integrant el coneixement acadèmic i universitari amb el que prové de la pràctica assistencial i l'exercici de les professions sanitàries.

Nom legal	Fundació Privada Institut Interuniversitari InterAc Salut
CIF	G66632217
Forma jurídica	Fundació privada
Ubicació de la seva seu central	Carrer Major de Can Caralleu, 1-7 08017 - Barcelona
Països en els que opera	Espanya
Pàgina web	https://www.interacsalut.cat/

La Fundació Institut InterAc Salut té CIF propi i per tant, l'Acadèmia no presenta els Estats Financers consolidats amb aquesta Fundació. Tot i així, en l'elaboració d'aquest informe s'ha decidit integrar la informació d'ambdues fundacions ja que totes dues es troben sota el paraigües de l'Acadèmia.

1.1.1. Història

El **1872** un grup de cinc estudiants de medicina de Barcelona funden *El Laboratorio*, una associació on poder gaudir d'un espai on exercitar-se en les pràctiques de la matèria mèdica així com ampliar i discutir els seus coneixements d'acord amb els nous mètodes experimentals postulats a Europa.

Cinc anys més tard, al **1877** es funda la *Academia de Ciencias Médicas* sent un dels seus principis la necessitat de propagar la ciència i fer-la accessible a l'opinió pública.

L'any següent es fusionen *El Laboratorio* i la *Academia de Ciencias Médicas* creant una nova societat amb el nom de *Academia y Laboratorio de Ciencias Médicas de Cataluña* amb seu al número 10 del carrer Paradís de Barcelona.

Al **1901**, evidenciant el seu compromís amb la llengua catalana, s'aprova el català com a llengua vehicular de la vida acadèmica i es catalanitza el nom de l'entitat que queda en Acadèmia i Laboratori de Ciències Mèdiques de Catalunya. El català és utilitzat en cursos, conferències, sessions científiques, escrits i actes.

En els pròxims anys es comencen a gestar les primeres societats mèdiques de l'Acadèmia, es celebra la Primera Reunió de Metges de Llengua Catalana i es constitueixen les primeres associacions de ciències mèdiques comarcals (Filials) fins l'any **1936**.

Quan va acabar la guerra civil, l'Acadèmia va perdre un terç dels seus membres i es va veure obligada a canviar el nom a *Academia de Ciencias Médicas*.

L'any **1967** amb la incorporació de la Filial de Palma de Mallorca, el nom de l'entitat passa a ser *Academia de Ciencias Médicas de Cataluña y Baleares* fins al **1969** que es catalanitza de nou el nom per *Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears*.

L'any **1983** l'Acadèmia rep la distinció de la Creu de Sant Jordi pel seu compromís amb la llengua i les societats catalanes. Al **1985** l'Acadèmia ja tenia 10.490 socis.

L'any **1996** es constitueix la Fundació Privada de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears quedant inscrita al Registre de Fundacions el 28 de gener de 1997 amb el número 1.038.

Per tal de donar visibilitat a totes les associacions professionals de l'àmbit de la salut que també formen part de l'Acadèmia, l'any **2004** es canvia el nom a Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears, "**l'Acadèmia**". Aquell mateix any s'inaugura la nova seu de Can Caralleu amb 3500m² i una capacitat d'assistència de 800 persones simultànies.

L'any **2012** s'inicia el projecte de la Fundació Institut Interuniversitari InterAc Salut, que té com a objectiu principal ser un referent en la formació especialitzada de postgrau, la recerca en formació i l'estudi en l'àmbit de les ciències de la salut. Aquest projecte compta amb la participació actualment de 14 Universitats de Catalunya, Balears, Andorra i Bilbao.



L'any **2022** es celebren els 150 anys de la fundació de l'Acadèmia.

1.1.2. Sector d'activitat

Actualment, l'Acadèmia promou la formació continuada, especialitzada i acreditada dels professionals de la salut així com altres activitats i serveis per aconseguir la seva constant millora i reconeixements professional i personal, tant a nivell científic, econòmic, cultural i social. També dona suport a activitats científiques i impulsa la recerca docent i el dinamisme en la recerca en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

1.1.3. Nombre i localització dels centres de treball

La seu principal de l'Acadèmia és al carrer Major de Can Caralleu núm. 1-7 de Barcelona, on es situen els òrgans de Govern i Gestió, la Fundació Acadèmia i la Fundació InterAc Salut i on es realitzen algunes de les activitats formatives. L'entitat disposa d'altres centres de treball a Barcelona (C/Diputació, 316), a Girona (C/Campcardós 37-39) seu de la Filial de Girona i a Sabadell (C/ Josep Renom, 17-21) seu de la Filial del Vallès Occidental.

1.1.4. Mercats en els que opera

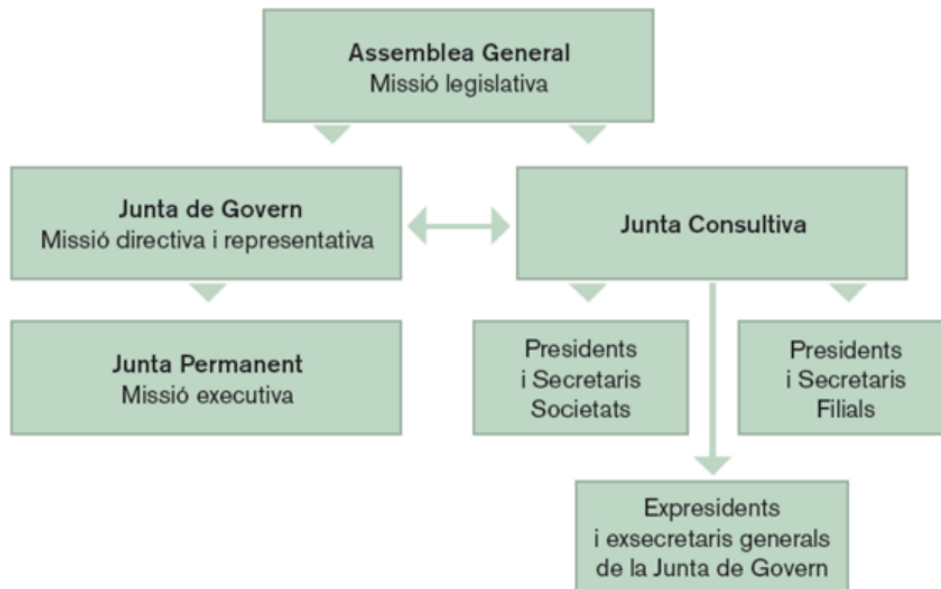
L'Acadèmia està present a tot Catalunya, a les Balears, a Bilbao i a Andorra a través de les seves Filials arreu del territori:



1.1.5. Òrgans de govern

D'acord amb els Estatuts de l'Acadèmia, l'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'entitat i està formada per tots els membres de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de les Balears. Els Estatuts confereixen a la Junta de Govern les funcions de representació i direcció de l'entitat. Està composta per 15 membres electes i les presidències de les Societats i de les Filials. La Junta Consultiva és constituïda per tots els membres de la Junta de Govern, els Presidents i Secretaris de les Filials i de les Societats Científiques adherides, i expresidents i exsecretaris de la Junta de Govern. La Junta Permanent són els càrrecs de la Junta de Govern (Presidència, Vicepresidència per Catalunya, Vicepresidència segona, Vicepresidència tercera i el Secretari General) i té la funció d'executar els acords de la Junta de Govern i vetllar pel bon funcionament de la Institució. La Gerència té delegada, per Estatuts i apoderament, la direcció i la gestió d'aquests acords.

A continuació, s'adjunta l'estructura funcional de l'Acadèmia:



1.2. Missió, visió i valors



Missió

L'objectiu de l'Acadèmia és **treballar en col·laboració amb altres institucions relacionades amb les Ciències de la Salut** d'arreu del món, per **liderar la formació continuada de postgrau i d'especialització de qualitat, ésser un gresol pel coneixement científic i la innovació** en salut al servei de les persones i **l'àgora del debat científic-mèdic dels professionals de la salut**. Com a **institució independent i lliure**, que en el decurs de la seva història ha estat compromesa amb la llengua i el patrimoni cultural i científic català, també és un agent essencial en el desenvolupament de les estratègies

per a la millora continuada dels serveis de salut.

- Ésser el **referent principal en la formació continuada de postgrau i d'especialització** amb acreditació de qualitat en les Ciències de la Salut.
- **Liderar el desenvolupament d'un model formatiu diferenciat**, basat en la innovació, la tecnologia i l'acreditació, tot liderant i potenciant el coneixement transversal, sota els criteris de multidisciplinarietat, transversalitat, multiprofessionalitat i excel·lència.
- Ésser la **principal tribuna de debat interdisciplinari** en la qual els únics eixos de referència siguin l'evidència científica, la independència, la pràctica clínica de qualitat i la sostenibilitat del sistema.
- Convertir-se en **referent científic en salut per al desenvolupament de polítiques sanitàries de millora dels serveis assistencials** per part de les institucions públiques, amb la participació i la complicitat de la societat civil.



Visió



Valors

- **Innovació, creativitat i dinamisme** en la recerca constant de coneixement i en l'observació i crítica constructiva de la realitat.
- **Excel·lència** en el servei que prestem a tots els nostres grups d'interès.
- **Conducta ètica** en la pràctica i difusió dels nostres valors.
- **Treball en equip i transparència** per assolir un lideratge col·lectiu amb unió de fortaleses i competències.
- **Responsabilitat social i ambiental** buscant la sostenibilitat de les nostres activitats formatives.
- **Lideratge** ajudant i facilitant la creació de valors en totes les activitats que realitzen les filials i societats científiques.

1.3. Certificacions

L'Acadèmia disposa de les següents distincions, que acrediten la seva qualitat i li permeten donar valor afegit als seus socis i sòcies, a les seves Societats i als seus clients i col·laboradors:



1.4. Compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

Coincidint amb la reflexió estratègica dels òrgans de govern en el procés d'elaboració del Pla Estratègic, i d'acord amb el compromís de l'entitat en política de RSC i la voluntat d'avançar en la millora de la sostenibilitat, la Fundació Acadèmia decideix integrar voluntàriament, les preocupacions socials i ambientals de la seva activitat econòmica i en les relacions amb els seus interlocutors.

La motivació dels representants dels òrgans de govern s'acaba concretant en l'Eix 10 del PE, Creixement, Qualitat i Sostenibilitat Econòmica, i en l'acció 35 Pla de Sostenibilitat- Implementació ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible).

Per donar compliment a aquesta acció es convoca una reunió dels membres de l'Equip de Gestió per fer l'anàlisi de les activitats de la cadena de valor i determinar quines activitats tenen una relació directa o indirecta amb els diferents objectius de desenvolupament sostenible.

L'any anterior per a l'elaboració de la primera memòria GRI de Sostenibilitat es va incorporar als GGII en l'anàlisi de la materialitat amb una enquesta, i es preveu incorporar-los de nou en una fase propera, consultant-los expressament ja sobre els ODS seleccionats i la definició dels possibles objectius.

Agafant com a punt de partida la següent documentació de l'entitat: Estatuts, Ordinacions, Missió, Visió Valors i els ODS de Nacions Unides, es realitza una reflexió des de cada àrea de servei per identificar les activitats amb vincles a algun dels ODS.

Seguidament es convoca una reunió de treball amb els responsables de l'equip directiu (representants de cadascuna de les àrees de servei), per debatre i consensuar els ODS relacionats amb les activitats de l'entitat.

S'acaba determinant un llistat de 8 ODS:



A continuació es mostra un llistat de les actuacions que està duent a terme l'Acadèmia per a contribuir a cada un dels 8 ODS identificats com a rellevants per a l'entitat.



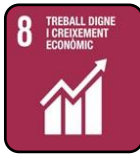
- Control de la qualitat de l'aire a l'Acadèmia
- Curs de reanimació cardiopulmonar per al personal de l'Acadèmia
- Difusió de coneixement mèdic
- Promoció de la investigació mèdica



- Formació continuada dels professionals de la salut
- Formació interna pel personal
- Curs de formació virtual per als formadors
- Projectes escoles CRR



- Paritat en el número de socis/membre
- Creació de la C. Gestora de la S.C de Salut amb perspectiva de sexe i gènere
- Paritat en tots els nivells jeràrquics de l'entitat
- Bretxa salarial inferior al 5% i a favor de les dones
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Mesures de conciliació



- Condicions laborals
- Beneficis, resultats econòmics Acadèmia i InterAc
- Salari per sobre de conveni (%)
- Hores de treball per sota de conveni (-4,6%)
- Alt percentatge de digitalització de processos



- Utilització de materials reutilitzables/reciclatos
- Sensibilització del personal per reduir el consum d'aigua i el consum energètic
- Sensors a les aixetes i a les llums
- Substitució de fluorescents per LEDS
- Reducció del consum de paper



- Generació d'energia mitjançant plaques solars
- Reducció i càlcul de les emissions de CO2
- Foment de les activitats virtuals (% de activitats virtuals en relació al total)
- 50% Teletreball per al personal



- Història de l'Acadèmia
- Portal de transparència
- Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió
- Número de casos de corrupció
- Bústia de suggeriments i comentaris



- Donacions a entitats socials
- Convenis de col·laboració amb indústria, entitats, universitats, administració pública, etc.
- Beques i premis
- Societat Catalana de Salut Ambiental

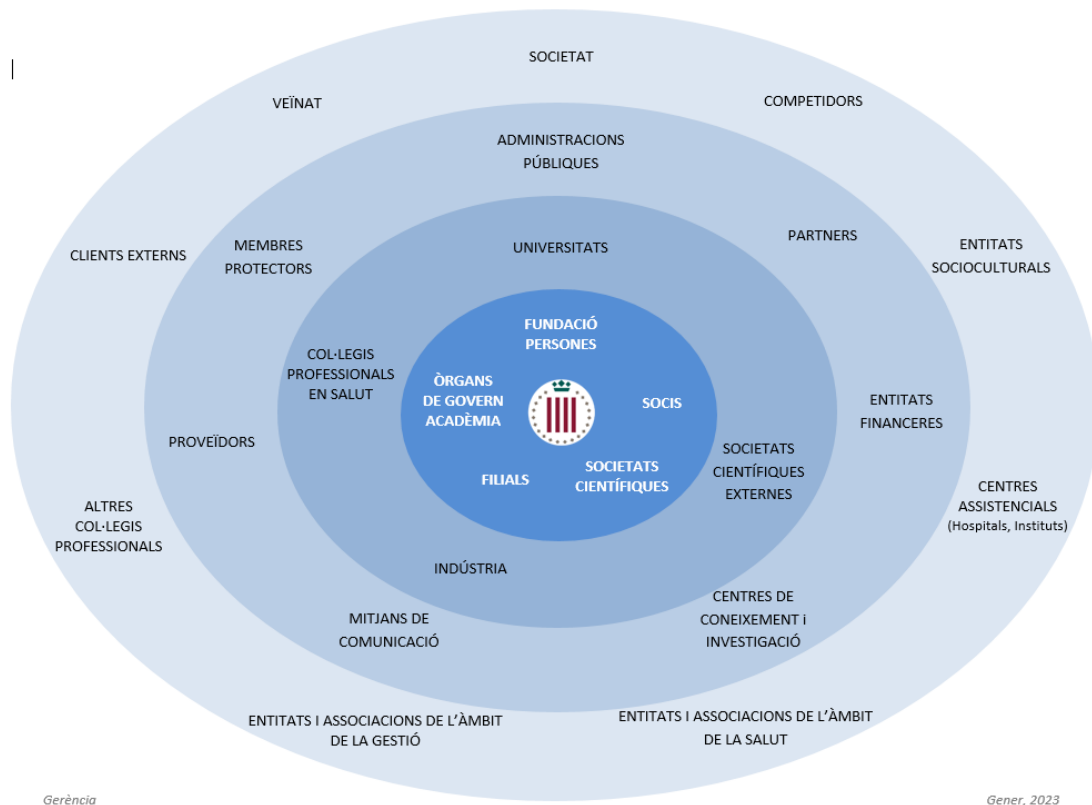
1.5. Grups d'interès

Els principals grups d'interès de l'Acadèmia són els socis, les societats científiques, les filials, els Òrgans de Govern i les persones que hi treballen.

L'Acadèmia fomenta l'establiment d'acords estratègics amb els grups d'interès per cercar la creació de marcs de col·laboració que afavoreixin la consecució dels seus fins fundacionals i objectius estratègics, cercant aliats (incloent els proveïdors) que aportin valor afegit a l'entitat. Els principals aliats de l'Acadèmia són les Administracions Públiques i la indústria farmacèutica i sanitària. L'Acadèmia també ha reforçat les aliances amb les universitats, a través de la Fundació InteracSalut i amb les societats científiques externes.

L'Acadèmia manté un diàleg constant amb els diferents grups d'interès el que permet identificar innovacions, així com necessitats i expectatives i, en conseqüència, establir acords en benefici de totes les parts.

A continuació es mostra el diagrama de grups d'interès de l'Acadèmia:



1.6. Materialitat

L'Acadèmia ha elaborat l'anàlisi de materialitat seguint les indicacions de la guia *GRI3 Temes Materials*. Per això, ha comptat amb la participació dels grups d'interès més rellevants per a determinar quins temes són materials per a l'organització.

El procés de determinació dels temes materials ha estat el següent:



A continuació es detallarà cada un dels sis passos d'aquest anàlisi de materialitat:

1) Identificar els impactes negatius i positius, reals i potencials de l'Acadèmia:

El comitè de Qualitat i Sostenibilitat, amb l'assessorament d'INGECAL, va classificar els següents temes de sostenibilitat en funció de si l'impacte que generava l'Acadèmia era negatiu o positiu i alhora si era real, és a dir que ja havia tingut lloc, o bé potencial, si encara no havia tingut lloc però hi havia possibilitats que succeís.

Temes de sostenibilitat	Impactes negatius		Impactes positius	
	Reals	Potencials	Reals	Potencials
Compliment dels requisits legals ambientals		X		
Emissions de CO2 a l'atmosfera	X			
Gestió de l'energia			X	
Gestió de residus	X			
Materials i packaging	X			
Formació i desenvolupament professional			X	
Salut i seguretat de les persones treballadores		X		
Diversitat, equitat i inclusió (entorns accessibles, pla d'igualtat...)			X	
Protocol de prevenció de l'assetjament i la discriminació		X		
Privacitat i confidencialitat de les dades personals		X		
Cadena de subministrament responsable			X	
Diàleg amb les comunitats			X	
Projectes d'acció social			X	
Ètica empresarial i <i>compliance</i>			X	
Transparència			X	
Comunicació, confiança i reputació			X	
Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents				X

*Temes de sostenibilitat en color verd corresponent a Medi Ambient, groc a Social Intern, crema a Societat i blau a Bon Govern

2) Consultar als grups d'interès més rellevants per l'Acadèmia:

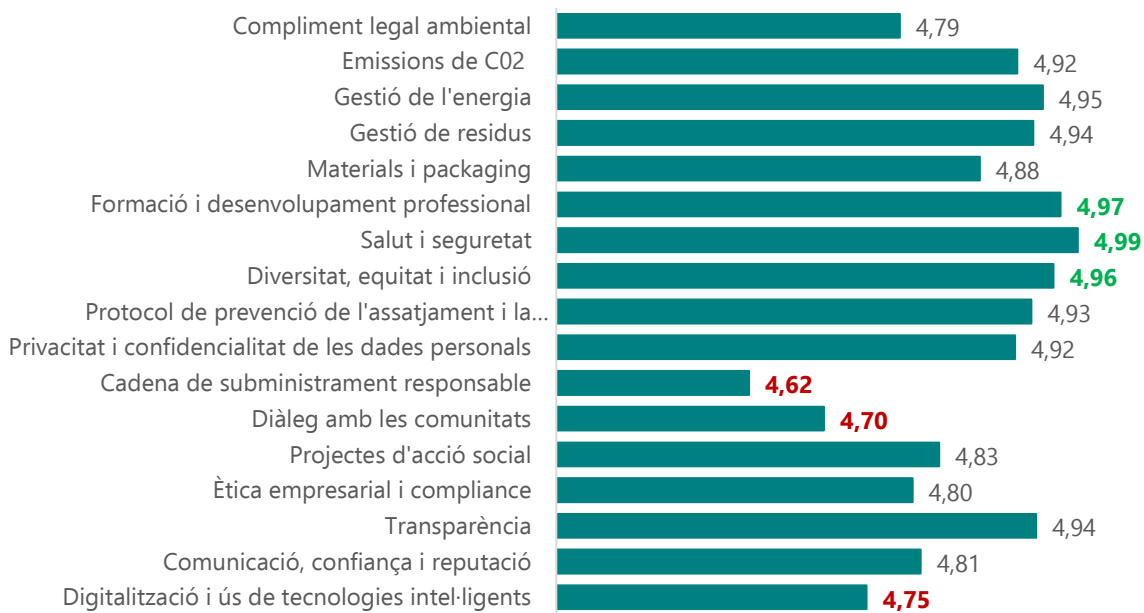
El diàleg amb els grups d'interès s'ha establert a través d'una enquesta sobre els temes de sostenibilitat que el comitè de Qualitat i Sostenibilitat ha estimat pertinents, els mateixos per a tots els grups d'interès. Sobre cada un dels temes, es va preguntar per la importància del tema en qüestió i per la valoració de l'actuació de l'Acadèmia al respecte. Per a elaborar la matriu de materialitat s'ha fet servir la primera pregunta de cada tema (la importància), mentre que la segona (la valoració) servirà d'orientació per la millora continua de l'Acadèmia.

Col·lectiu enquestat	Grup d'interès representat
Socis	Socis i societats científiques
Plantilla	Fundació persones
Representants de la indústria	Indústria
Proveïdors	Proveïdors
Junta Permanent	Òrgans de Govern

3) Extreure la importància de cada tema per als grups d'interès:

Els resultats de les enquestes envers la importància dels temes de sostenibilitat pels grups d'interès han estat els següents (*els temes millor puntuats estan marcats en verd i els temes amb una puntuació més baixa en vermell; puntuació de 0 a 5*):

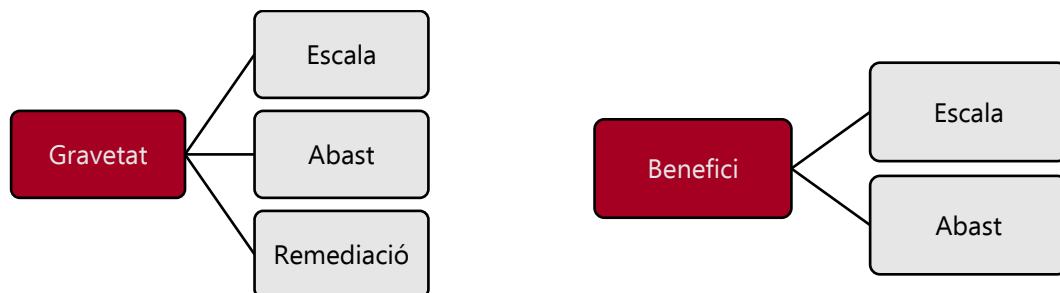
Importància mitjana dels grups d'interès



4) Avaluar els temes de Sostenibilitat per part del Comitè de Qualitat i Sostenibilitat:

El comitè de Qualitat i Sostenibilitat ha avaluat cada un dels temes de sostenibilitat en funció del seu impacte seguint les indicacions de la guia *GRI3 Temes materials*. Per als impactes negatius reals s'ha avaluat la gravetat de l'impacte, per als impactes negatius potencials la gravetat i la probabilitat que l'impacte tingui lloc.

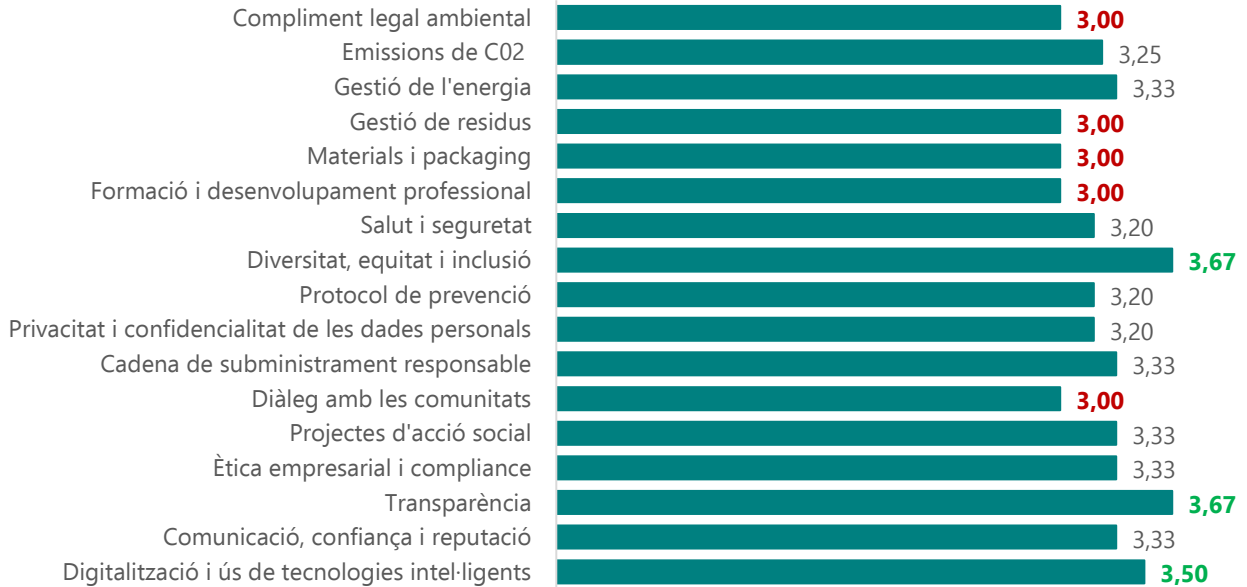
En el cas dels impactes positius, s'ha avaluat el benefici per als impactes reals i el benefici i la probabilitat per als impactes potencials¹. La gravetat i el benefici dels impactes s'han calculat en base als següents factors recomanats per GRI:



¹ Tots aquests factors s'han avaluat sobre 5.

Els resultats d'aquesta avaluació representen la importància de cada tema per a l'organització:

Importància per l'organització

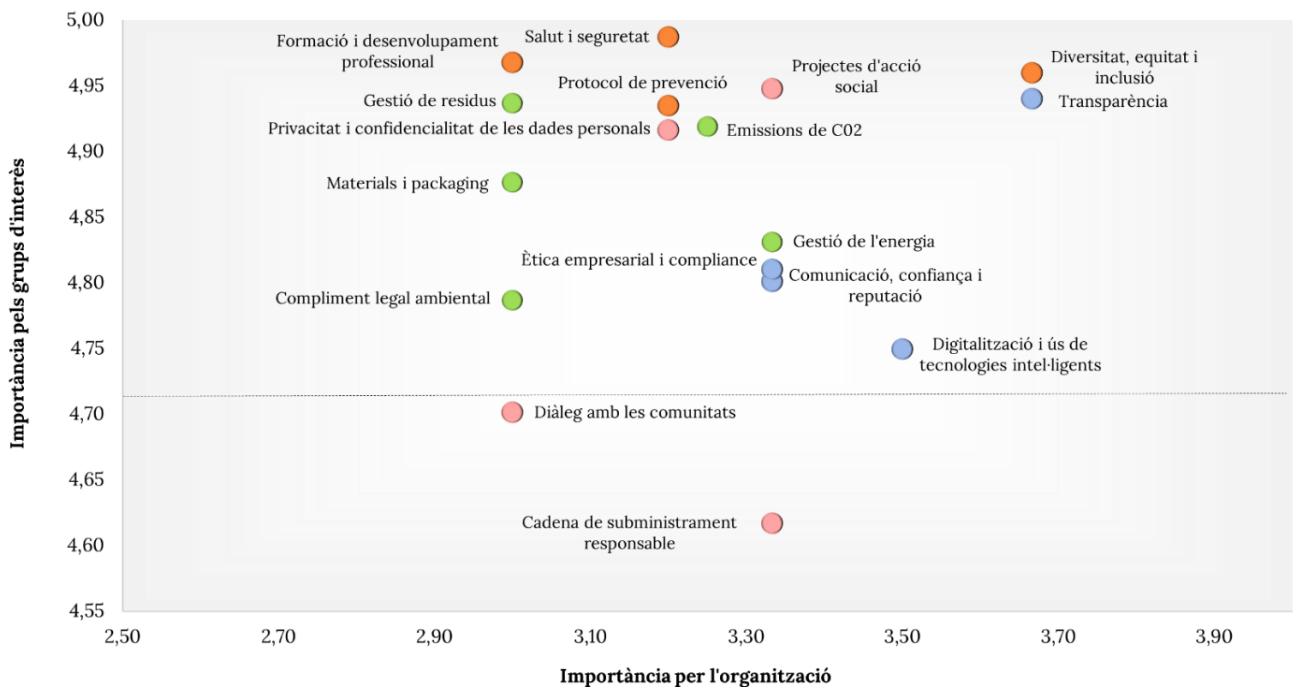


5) Elaborar la matriu de materialitat de l'Acadèmia:

Una vegada obtinguda la importància per als grups d'interès i per l'organització s'ha elaborat la matriu de materialitat de l'Acadèmia:



MATRIU MATERIALITAT



6) Prioritzar els temes materials per l'Acadèmia:

Per tal de prioritzar els temes materials s'ha establert una importància superior a 4,70 pels grups d'interès. No s'han restringit els temes en funció de la importància assignada per l'organització perquè s'ha considerat que tots han obtingut una puntuació molt elevada pels grups d'interès. D'aquesta manera, els dos temes que no s'han considerat materials per l'Acadèmia són el diàleg amb les comunitats i la cadena de subministrament responsable.

El llistat de temes materials resultant és:

Medi ambient	Personal	Societat	Bon govern
Materials i packaging	Formació i desenvolupament professional	Projectes d'acció social	Transparència
Emissions de CO2	Protocol de prevenció de l'assetjament i la discriminació	Privacitat i confidencialitat de les dades personals	Ètica empresarial i <i>compliance</i>
Gestió de residus	Diversitat, equitat i inclusió		Comunicació, confiança i reputació
Gestió de l'energia	Salut i seguretat		Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents
Compliment legal ambiental			

En aquest informe s'informarà de tots els temes materials per l'Acadèmia.

1.7. Dades d'activitat formativa al professional de la salut²

L'any 2023, l'Acadèmia ha augmentat la seva activitat formativa, que constitueix la seva activitat principal, respecte l'any anterior. Aquest increment de l'activitat es tradueix en un augment del consum energètic, d'aigua i de residus que s'explicarà més endavant.

	2022	2023
Hores formatives	7.055h	7.528h
Nº assistents	127.996	141.442



² Aquest apartat s'ha afegit aquest any per millorar el l'informe respecte l'any 2022.

Les activitats formatives que es van dur a terme durant el 2022 i 2023 van ser:

	2022	2023
Sessions Ordinàries	134	167
Sessions Generals	3	6
Sessions Conjunes	2	2
Sessions Residents	4	8
Sessions Extraordinàries	18	13
Sessions Foranies	2	2
Sessions Portes Obertes	0	1
Sessions GdT	92	121
Sessions Inaugurals	7	15
Sessions Cloenda	3	5
Simposis	2	4
Tallers	11	18
Xerrades	6	25
Seminaris	1	2
Cursos	170	261
Jornades	100	146
Congressos	32	47
Total	587	843

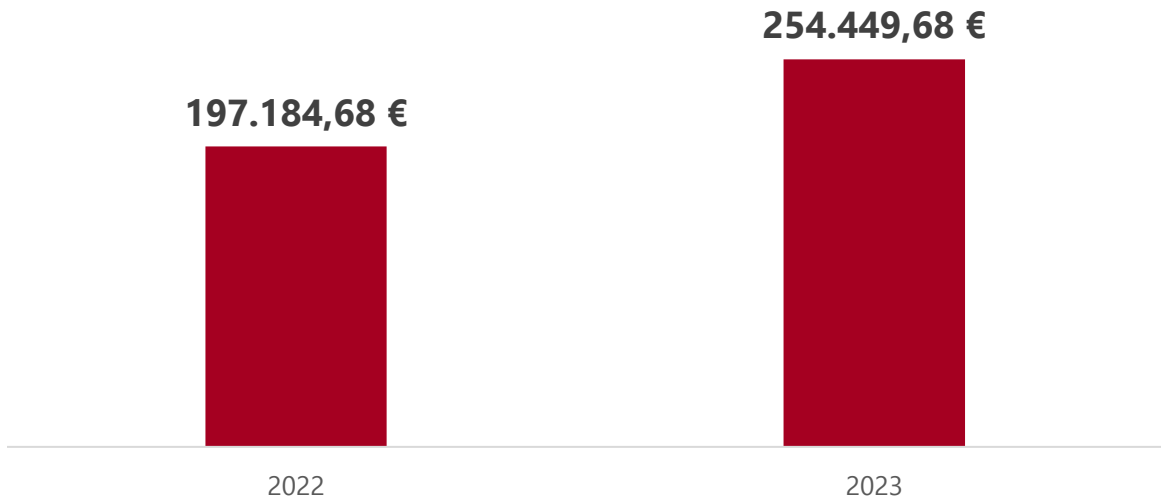
La Fundació InterAc Salut va realitzar 38 activitats formatives durant el 2023:

	2022	2023
Hores formatives	4.490h	4.438h
Nº assistents	1.831	1.848

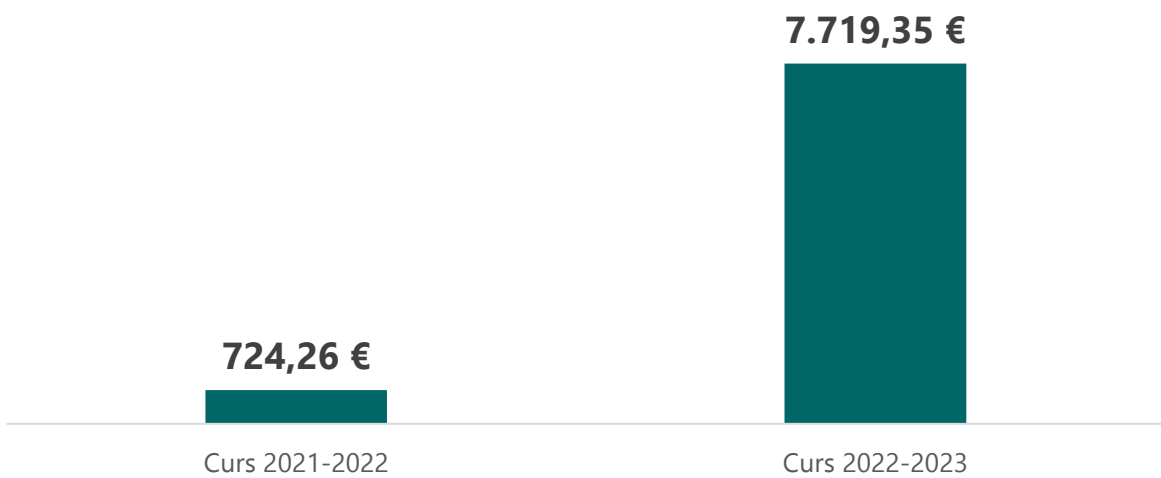
Aquest augment de l'activitat s'ha traduït en un augment dels resultats econòmics de l'Acadèmia i de la Fundació InterAc Salut³ l'any 2023.

³ Les dades de l'Acadèmia van per any natural mentre que les dades de la Fundació InterAc Salut van per curs acadèmic.

Resultats econòmics de l'Acadèmia

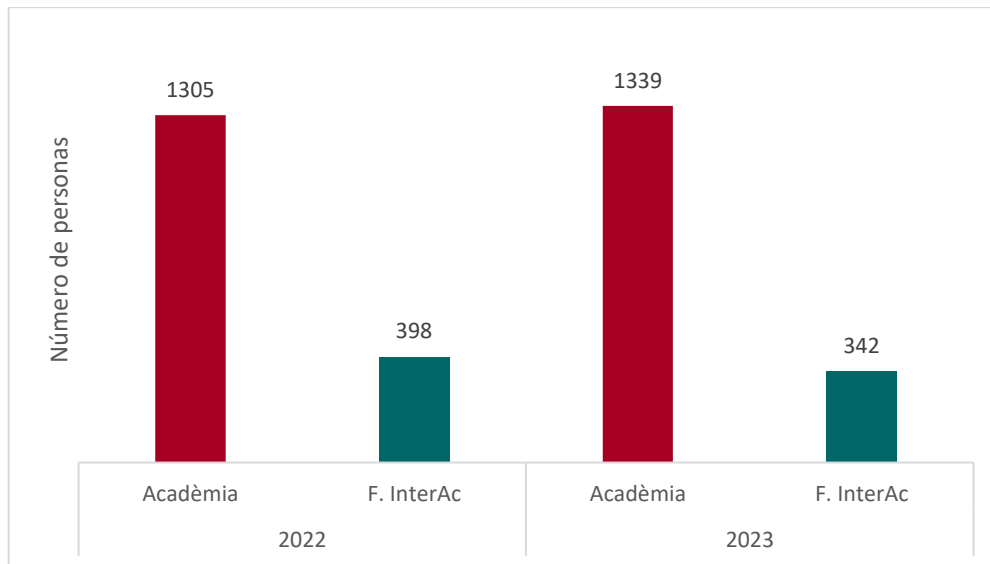


Resultats econòmics de la Fundació InterAc Salut



Personal col·laborador:

Amb l'Acadèmia col·laboren membres de l'entitat i altres professionals externs donats d'alta com a autònoms. Durant el període 2022 – 2023:



2. MEDI AMBIENT

L'Acadèmia duu a terme les següents actuacions en relació al medi ambient:

- Incorporació de nous proveïdors, més sostenibles i de proximitat.
- Bones pràctiques ambientals: reducció de plàstics i paper en jornades i congressos.
- Utilització de piles recarregables.
- Millores en l'eficiència de les instal·lacions: aïllament d'humitats, insonorització de sales, ampliació d'una sala, pèrgola bioclimàtica a la terrassa.
- Instal·lació de plaques fotovoltaïques per a l'autoconsum energètic.
- Sensibilització del personal

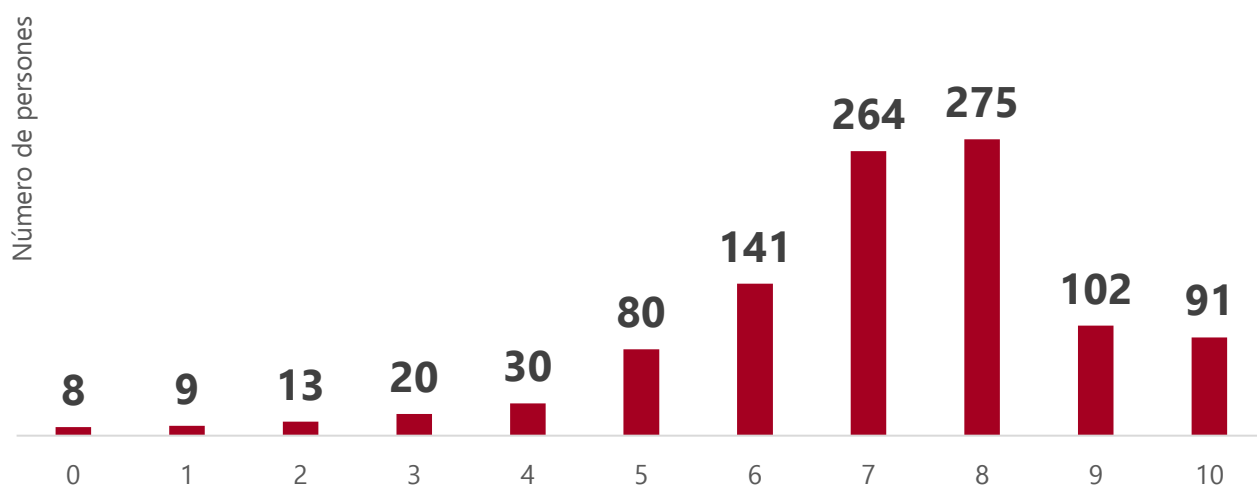


Imatges cartelleria de sensibilització ambiental

L'Acadèmia treballa en avaluació continua pel compliment de tots els requisits legals ambientals que li apliquen. Es realitzen manteniments periòdics i revisions anual de les instal·lacions. S'està amatent a les certificacions requerides en virtut de la normativa vigent.

Per altra banda, l'any 2023, una de les societats de l'Acadèmia, la Societat Catalana de Salut Ambiental, va enviar una enquesta per conèixer el nivell d'informació i el grau d'implicació dels 30.000 socis de l'Acadèmia respecte l'emergència climàtica. L'enquesta va obtenir un 3,65% de participació. Una de les preguntes de l'enquesta era el grau de preocupació sobre l'impacte que pot provocar la crisi climàtica en el nostre futur i el de les properes generacions. Les respostes, del 0 a 10, van ser:

Grau de preocupació dels socis/es de l'Acadèmia per l'impacte de la crisi climàtica



2.1. Materials i packaging

L'Acadèmia està compromesa amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Un dels ODS identificats com a rellevants per a l'entitat ha estat el 12 de producció i consum responsables. Per això, l'Acadèmia utilitza els següents materials en les seves activitats:



Bosses de roba **reciclada** als assistents als congressos.



3.240 ampolles d'aigua **reciclables** amb tap de canya de bambú, amb baixa petjada de carboni i cartró amb segell FSC.



Acreditacions **reutilitzables** per a la identificació dels assistents als congressos.

A més, l'any 2023 s'ha reduït el consum de paper degut a la disminució de material de paper entregat als assistents a Congressos, a l'augment de suports informàtics (QR) i a l'enviament dels certificats de l'IRPF en format electrònic.



2.2. Emissions de CO2 (Petjada de carboni)

Les emissions de CO2 s'han calculat fent referència a l'abast 1 i 2. Les emissions de CO2 l'any 2022 van ser 103,72 Tn Eq CO2. L'any 2023:

136,02 Tn Eq CO₂

Emissions	Consum (kWh)	Factor Mix	Emissions CO2 eq.	Tn de CO2 eq/ milers assistents totals ⁴	Tn de CO2 eq/ milers assistents presencials ⁵
Emissions indirectes 2022	381.322,00	0,272	103,72	0,8 ⁶	8,34
Emissions indirectes 2023	525.159,00	0,259	136,02 ⁷	1,0	6,56

Per calcular aquestes emissions s'ha fet servir l'eina del Ministerio para la Transición Ecológica per al càlcul de la petjada de carboni d'una organització.

No hi ha emissions directes perquè l'Acadèmia no disposa d'instal·lacions fixes que generin emissions i, no s'ha produït cap fuga dels gasos dels equips de climatització.

Dins del Pla d'Acció 2023-2026 l'Acadèmia té com a objectiu la reducció de les emissions de CO2. Amb aquesta finalitat, i en línia amb l'objectiu de desenvolupament sostenible 13 d'acció climàtica, l'Acadèmia està fomentant les activitats virtuals amb la instal·lació d'equipaments multimèdia a les diferents sales on es realitzen els cursos.



El percentatge d'activitats virtuals (incloent les activitats de modalitat mixta i semipresencial) respecte el total d'activitats, l'any 2022 i 2023 va ser:

28,55%
50,55%
D'activitats virtuals al 2022 **D'activitats virtuals al 2023**

2.3. Gestió de residus

L'Acadèmia genera els següents residus amb la seva activitat:

⁴ Per a mesurar l'activitat de l'Acadèmia s'ha fet servir el nombre d'assistents a congressos i formacions

⁵ S'afegeix aquest nou valor en el qual per a mesurar l'activitat de l'Acadèmia s'ha fet servir el nombre d'assistents presencials a congressos i formacions

⁶ S'ha corregit aquesta informació respecte l'any passat degut a un error en el nombre d'assistents.

⁷ Increment de les emissions totals degut a l'augment de l'activitat

- PAPER I CARTRÓ
- ENVASOS
- ORGÀNIC
- VIDRE

- APARELLS ELECTRÒNICS I PILES
- FLUORESCENTS
- TÒNERS

A l'Acadèmia, el paper que pugui contenir dades personals es recicla seguint la normativa vigent de Protecció de Dades. Compta amb una empresa gestora (Natura Activa) pel tractament dels residus de paper, el volum de paper generat i reciclat ha estat:

Any	2022	2023
Volum de paper generat i reciclat (kg)	506,20	675,00

L'any 2023 es van fer obres a alguns despatxos de l'Acadèmia i es va haver de llençar molt paper, el que explica l'augment d'aquest residu.

Els residus d'orgànic, plàstic i vidre no es registren, es llencen directament als contenidors especials de reciclatge (orgànic, plàstic i vidre) que hi ha al carrer, atès el poc volum generat.

Dins del pla d'acció 2023 – 2026 es preveu substituir tots els **fluorescents** de l'Acadèmia per **tecnologia LED** consolidant la transformació de totes les lluminàries de Can Caralleu, com a millora de sostenibilitat. L'any 2023 es van substituir 92 fluorescents i en queden 268 per substituir els pròxims anys.

Els **aparells electrònics**, quan es renoven pel seu ús, són oferts al personal de l'Acadèmia i a entitats públiques i socials. L'any 2023 es va oferir al personal 8 pantalles, 11 portàtils i 5 ordinadors. També es van donar 5 ordinadors a una entitat (*veure apartat de Projectes d'Acció Social*).

Els **tònners** i les **piles** s'han començat a comptabilitzar l'any 2023, es van utilitzar **21 cartutxos de tòner** que es van portar a al deixalleria i **72 piles** que es portaran també a la deixalleria a la fi de la seva vida útil i en un termini no superior a 6 mesos.

2.4. Energia

L'Acadèmia té plaques solars instal·lades al edifici de Can Caralleu (Barcelona) des de l'any 2008. L'any 2022, tota l'energia produïda és destinava a la venda mentre que l'any 2023 es va començar a utilitzar l'energia produïda per a l'autoconsum. L'any 2023 el consum, la venda i la compra d'energia van ser:



9.418,10 kwh

Energia produïda autoconsumida

13.504,00 kwh

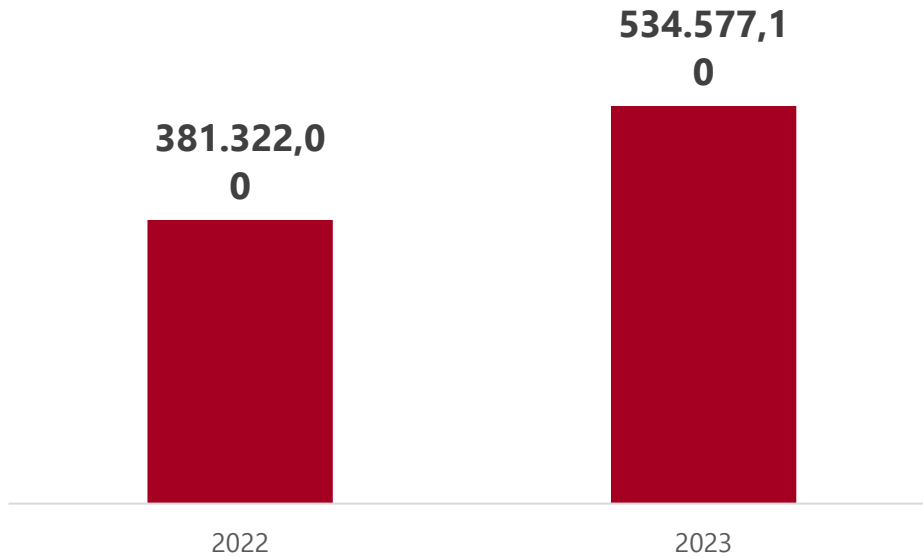
Energia produïda venuda

525.159,00 kwh

Energia comprada

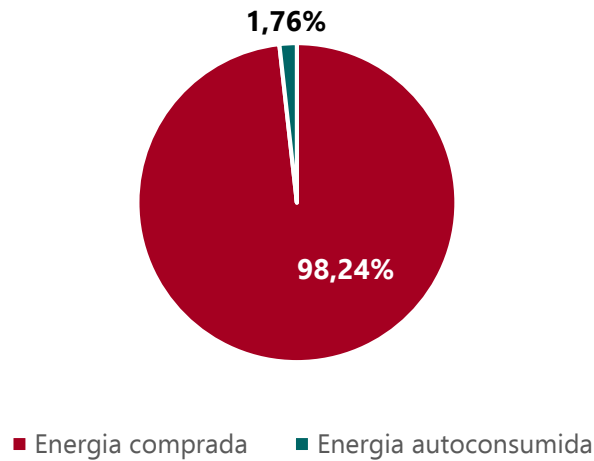
L'energia autoconsumida ha fet disminuir lleugerament la quantitat d'energia produïda venuda però l'energia comprada ha augmentat igualment degut a l'augment de l'activitat de l'Acadèmia:

Evolució del consum energètic (kwh)



De l'energia consumida l'any 2023 un 1,76% (9.418,10 kwh) de l'energia consumida provenia de les plaques solars de l'Acadèmia.

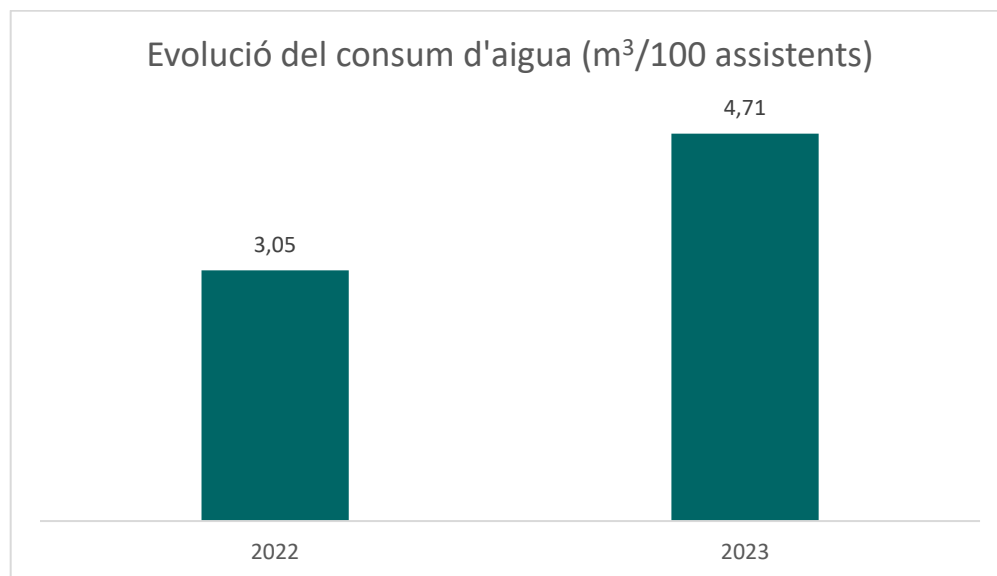
Distribució de l'energia consumida



2.5. Aigua⁸

El consum d'aigua de l'Acadèmia és exclusivament d'ús sanitari. L'any 2023, aquest consum ha augmentat, passant de 380,77 m³ a 978,01 m³, en gran part degut a l'increment de l'activitat. No obstant, el consum d'aigua per persona també s'ha incrementat. Cal tenir en compte que en 2022 només es van fer dos lectures reals i en 2023 s'han fet 4. A continuació es mostren els metres cúbics consumits l'any 2022 i 2023, en relació al número de persones (persones treballadores + assistents presencials) en els quatre centres de treball de l'Acadèmia.

Per minimitzar el consum d'aigua als edificis de l'Acadèmia, es disposa d'elements per optimitzar i reduir l'ús i el malbaratament d'aquest recurs, com són les aixetes automàtiques amb sensor de moviment, o polsadors amb temporitzador, i cisternes als sanitaris amb doble polsador de descàrrega.



⁸ S'ha afegit aquest apartat per millorar l'informe respecte l'any 2022.

3. SOCIAL INTERN

3.1. Personal

Les dades del personal corresponen a una fotografia fixa de la situació a 31/12/2023. Els gràfics que es mostren a continuació representen la distribució del personal, en aquella data, per les següents categories:

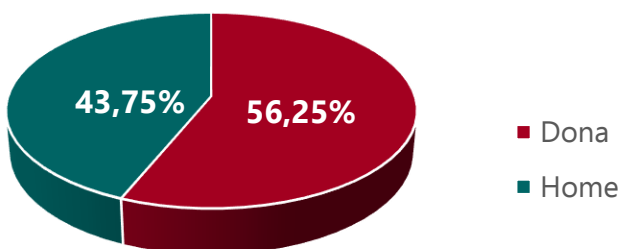
- Gènere
- Gènere i entitat contractant
- Gènere i edat
- Gènere i grup professional
- Gènere i departament
- Gènere i tipus de contracte
- Gènere i jornada setmanal
- Gènere i temporalitat
- Gènere i nacionalitat

No s'ha inclòs la distribució del personal per centre de treball ja que el 96% treballaven al centre de Can Caralleu, només hi havia 1 persona al centre de Campcardós (Girona) i 1 persona al centre de Josep Renom (Sabadell).

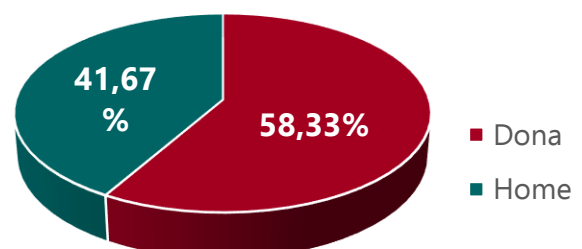
Distribució del personal per gènere

A l'Acadèmia treballaven, a 31/12/2023, 48 persones, d'aquestes 28 eren dones (58,33%) i 20 homes (41,67%).

Distribució del personal per gènere 2022

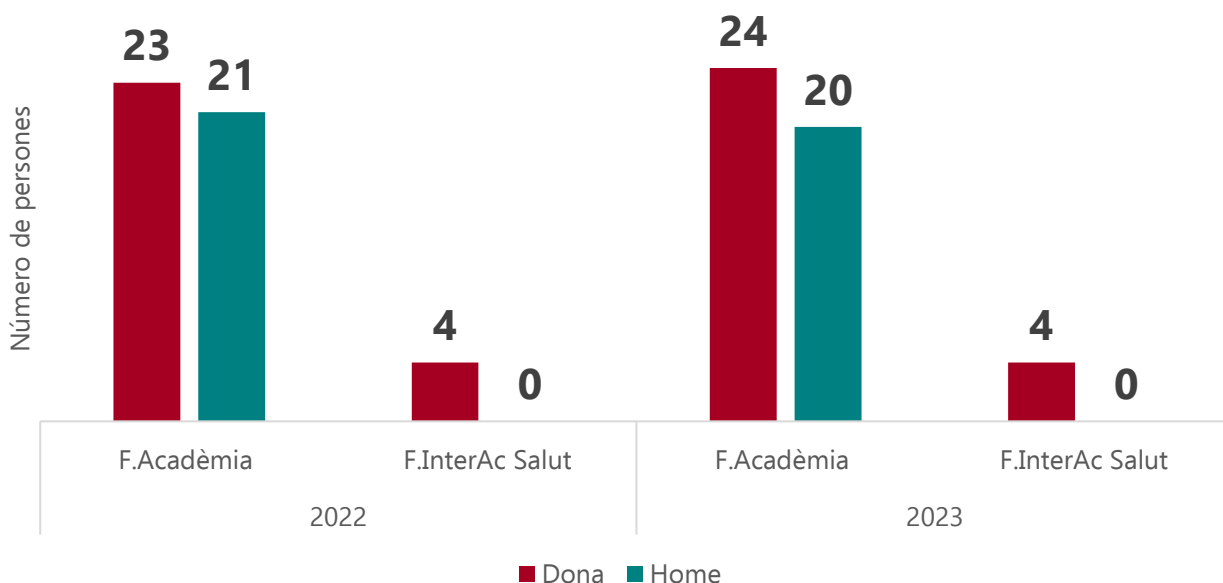


Distribució del personal per gènere 2023



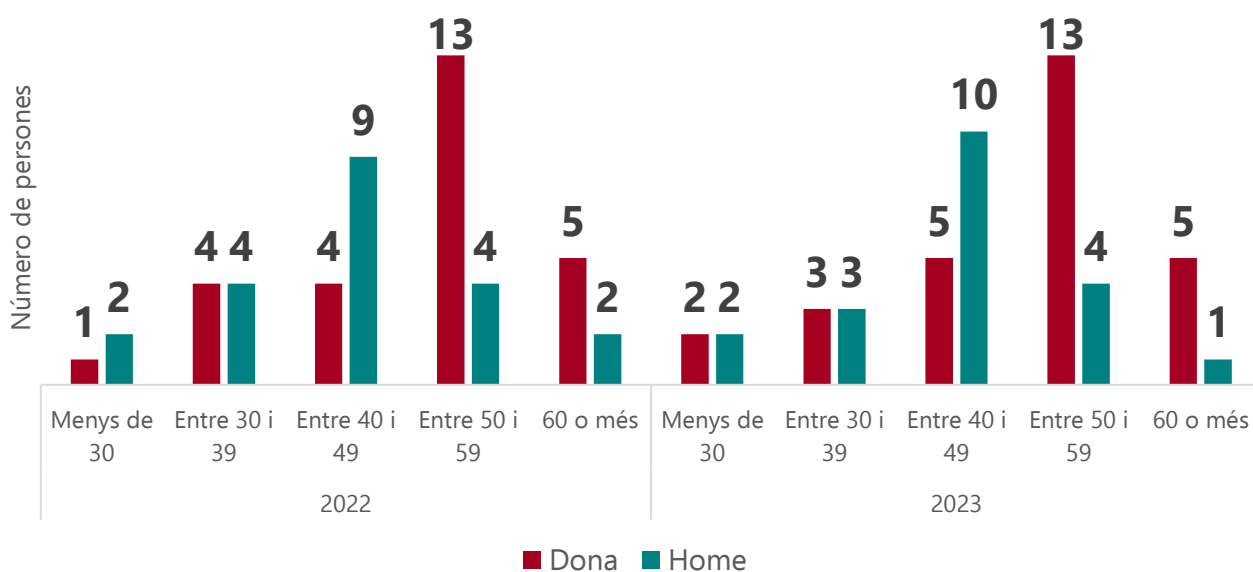
Distribució del personal per gènere i entitat contractant

D'aquestes, 44 persones estaven contractades per la Fundació Acadèmia (54,55% dones i 45,45% d'homes), 4 per la Fundació InterAc Salut (100% dones).



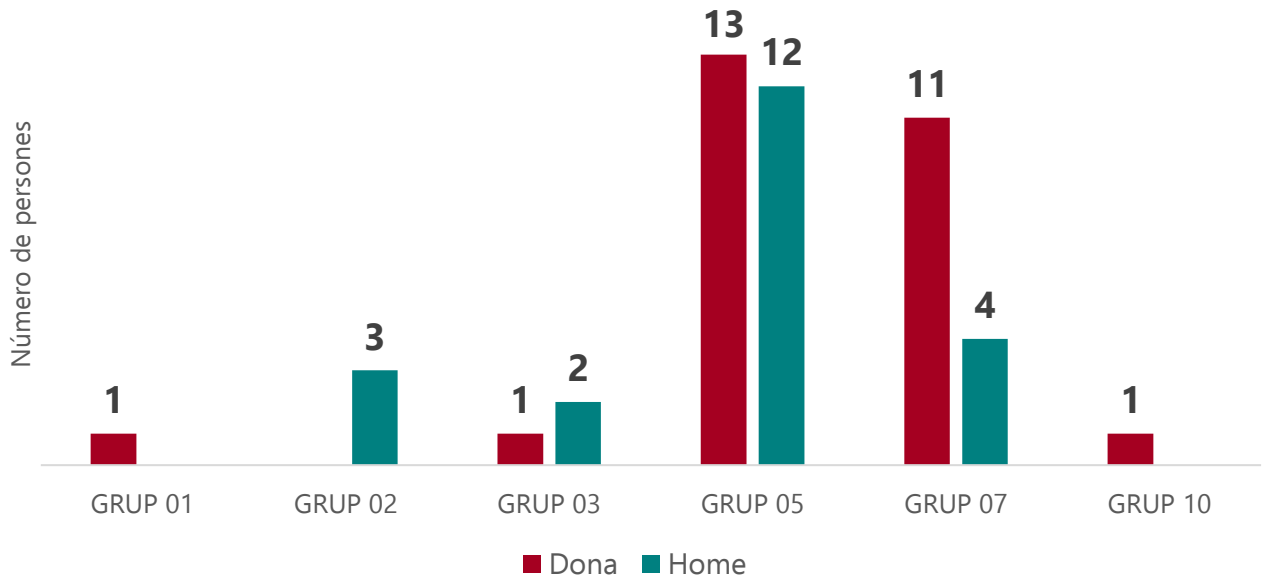
Distribució del personal per gènere i edat

La franja d'edat més representativa a l'Acadèmia es la franja entre 50 i 59 anys on hi ha una majoria de dones (76,4%).



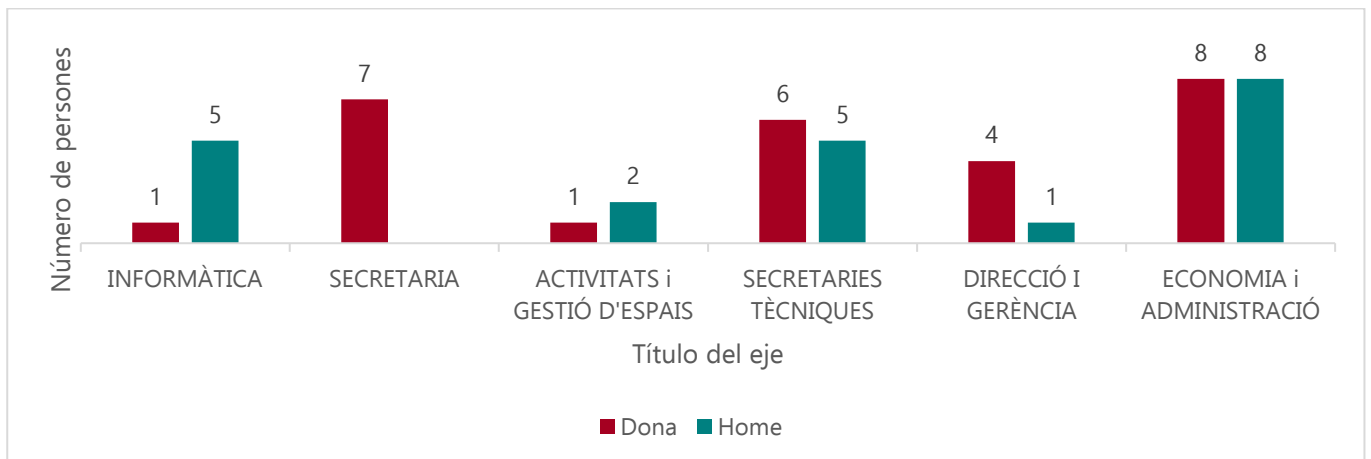
Distribució del personal per gènere i grup professional

Els grups professionals majoritaris a l'Acadèmia eren el grup 05 i el grup 07, ambdós amb una majoria de dones. Les dades son les mateixes pel 2022 i el 2023.



Distribució del personal per gènere i departament

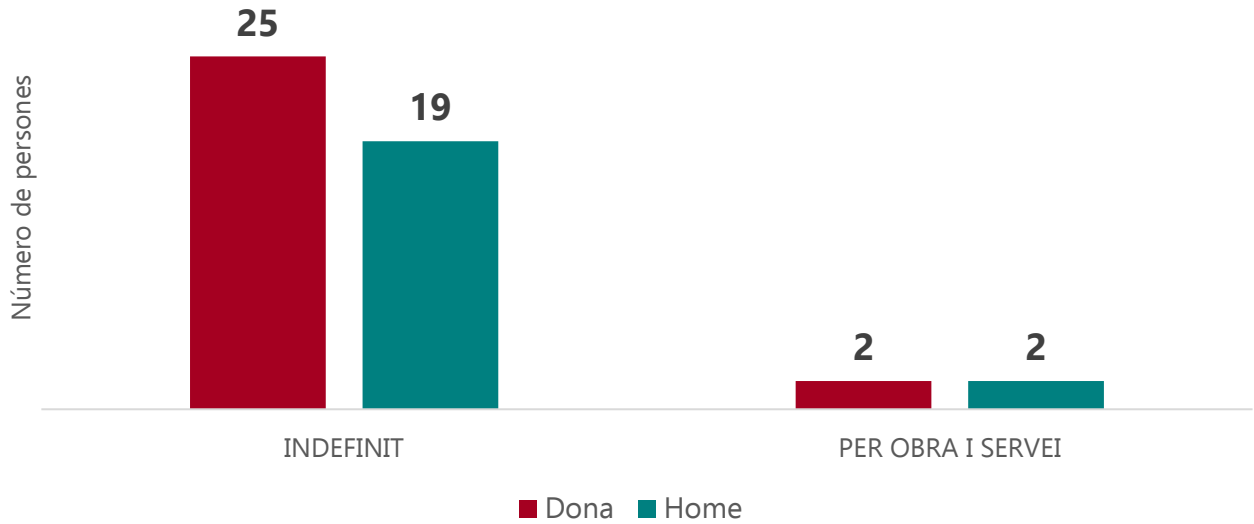
Els departaments majoritaris a l'Acadèmia a 31/12/2022 eren el departament d'economia i administració i de secretaries tècniques, el departament d'informàtica era el departament més masculinitzat i el de secretaria el més feminitzat. Les dades son les mateixes pel 2022 i el 2023⁹.



⁹ S'han modificat els noms d'alguns dels departaments respecte 2022. Informàtica era anteriorment telemàtica, Activitats i gestió d'espais era Recepció d'activitats, Secretaries tècniques era Organització d'activitats i Economia i administració era Administració.

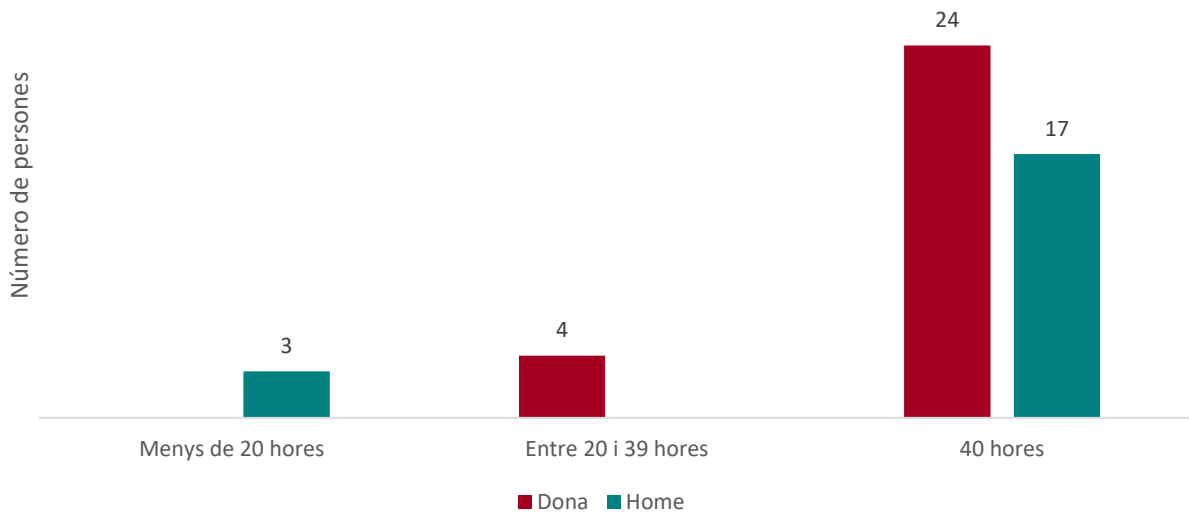
Distribució del personal per gènere i tipus de contracte

A l'Acadèmia no hi havia, a 31/12/2022, cap contracte temporal. La majoria del personal treballava a temps indefinit i 4 persones tenien un contracte per obra servei. Les dades són les mateixes al 2023.



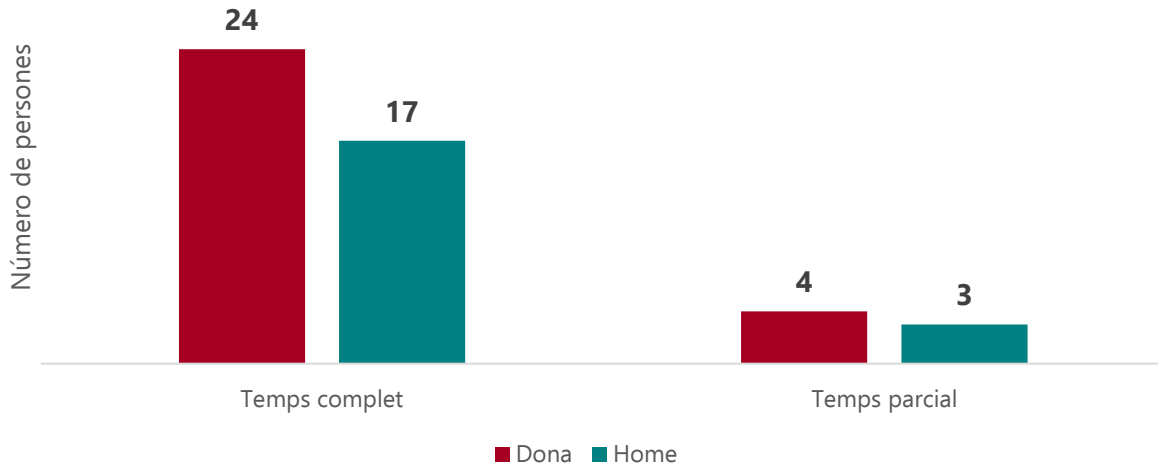
Distribució del personal per gènere i jornada setmanal

La majoria del personal de l'Acadèmia, el 85,42%, treballava 40 hores setmanals. Les dades son les mateixes pel 2022 i 2023.



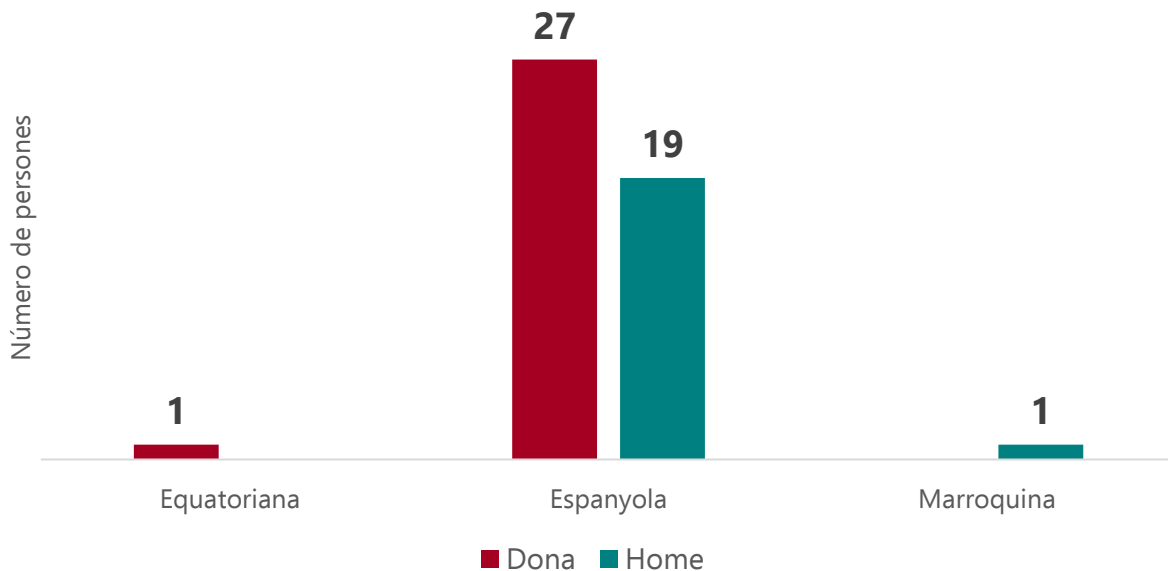
Distribució del personal per gènere i temporalitat

La majoria del personal de l'Acadèmia treballava a temps complet, només un 14,58% treballaven a temps parcial. Les persones que treballaven a temps parcial eren 3 homes i 4 dones. Les dades son les mateixes per l'any 2022 i 2023.



Distribució del personal per gènere i nacionalitat

El personal de l'Acadèmia es majoritàriament de nacionalitat espanyola. Hi ha una dona de nacionalitat equatoriana i un home de nacionalitat marroquina. Les dades son les mateixes per l'any 2022 i 2023.¹⁰



¹⁰ S'ha corregit la dada respecte l'informe de 2022.

Incorporacions i baixes 2023



INCORPORACIONS

2 Dones
1 Home



BAIXES

1 Dona
2 Homes

Àrea de retribucions

La bretxa salarial s'ha calculat seguint la fórmula de l'eina del Ministeri d'Igualtat:

$$\frac{\text{Mitjana dels imports dels homes} - \text{Mitjana dels imports de les dones}}{\text{Mitjana dels imports dels homes}} \times 100$$

Bretxa salarial	
2022	2023
-2,33% (a favor de les dones)	0,13% (a favor dels homes)

Aquesta bretxa s'ha calculat en base als imports efectius, és a dir, els imports realment percebuts durant tot l'any. Segons el Real Decret 902/202 no és necessari aportar una justificació, ja que la bretxa és menor del 25%.

3.2. Formació i desenvolupament professional



24 dones formades

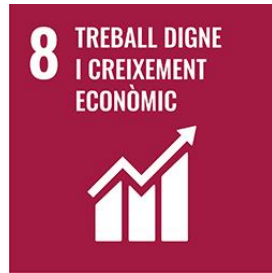
1.175h



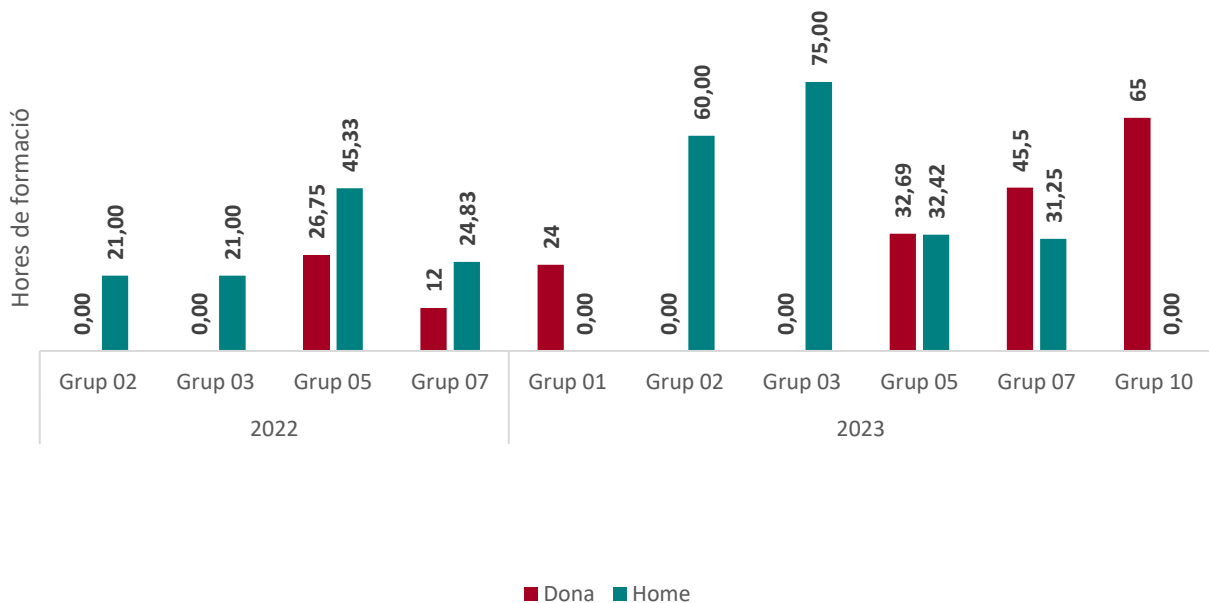
15 homes formats

729h

Les hores de formació han augmentat significativament respecte l'any 2022, passant d'un total de **615h** al 2022 a **1.904h** l'any 2023. L'Acadèmia està contribuint de manera activa als ODS 4 i 8 a través de la formació interna que rep el personal de l'entitat.



L'evolució de les hores de formació per persona a cada grup professional ha estat:



3.3. Salut i seguretat



L'Acadèmia realitza diverses actuacions per a millorar la salut i el benestar del personal, contribuint de manera directa al Objectiu de Desenvolupament Sostenible 3.

Des de l'any 2020, l'Acadèmia realitza controls mensuals de la concentració de PM 2,5, O₃ i TVOC¹¹ per fer un seguiment de la qualitat de l'aire a l'edifici de Can Caralleu. El pla d'acció preveu incorporar la resta de centres de treball de l'Acadèmia entre el 2024 i el 2026.

Aquests compostos, que poden arribar a suposar un perill per la salut, tenen uns valors màxims establerts per la Organització Mundial de la Salut (OMS). A l'edifici de l'Acadèmia aquests valors han estat per sota del màxim durant tot el 2023:

Compost	PM 2,5	O ₃	TVOC
Valor màxim	20 µ/m ³	0,11 ppm	1,00 mg/m ³
Valor mitjà 2023	3,3 µ/m ³	0,03 ppm	0,31 mg/m ³

L'any 2023, l'Acadèmia va realitzar un curs de reanimació cardiopulmonar per al personal al que van assistir 25 persones.

L'Acadèmia i la F. InterAc Salut disposen d'un servei de Prevenció de Riscos laborals extern (GESEME 1996, SL, amb la referència SP-007B). Aquest contracte inclou tant les especialitats tècniques com el servei de vigilància de la salut del les persones. Es realitzen revisions mèdiques periòdiques als treballadors i treballadores.

Al 2023, el personal de l'Acadèmia:

48
Mitjana de
treballadors/es

6.640h
Absentisme¹²

1
Accidents de
treball

S'ha produït un accident in itinere. I no s'ha produït cal baixa per malaltia professional.

Durant el 2023 les hores de baixa per malaltia comú van ser:


3.648h


424h

¹¹ Aquesta informació s'ha corregit respecte l'informe de 2022.

¹² Les hores d'absentisme inclouen les baixes per malaltia comuna i els permisos de maternitat/paternitat.

A l'Acadèmia és d'aplicació el **Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos**, el 100% de la plantilla es troba subjecte a aquest conveni. Les hores de treball marcades per conveni son 1760 hores anuals.

3.4. Diversitat, equitat i inclusió

A l'Acadèmia no li aplica la quota de reserva del 2% de persones amb discapacitat per no haver superat els 50 treballadors/es. Tot i així, apliquen una política de no discriminació en tots els seus processos de selecció i vetllen per tenir una plantilla diversa.

L'any 2022 i 2023 treballaven, a l'Acadèmia, dues persones amb discapacitat, un home i una dona.

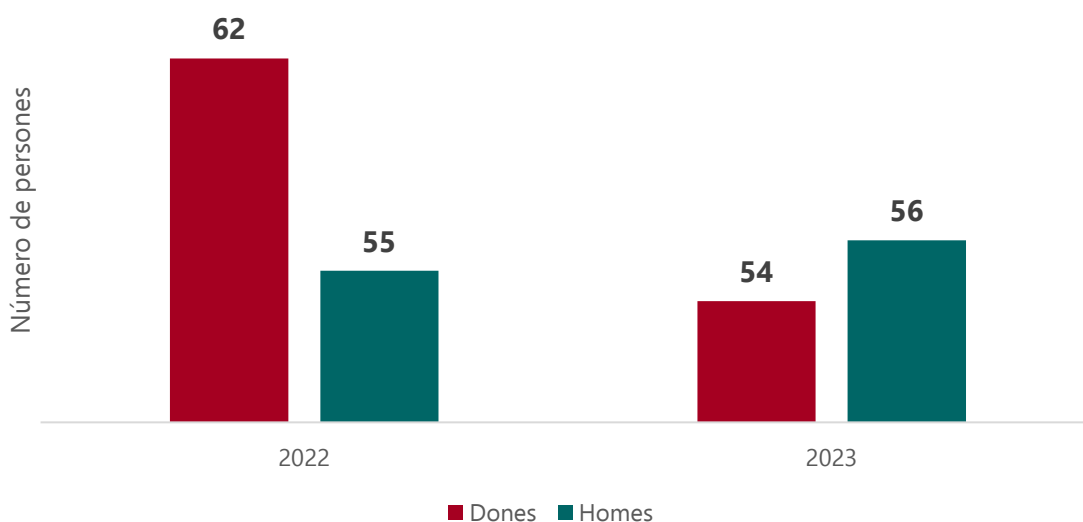
A finals de l'any **2022** hi havia **21 persones** majors de **50 anys contractades** a l'Acadèmia, a 31/12/2023 hi havia:

22 persones majors de 50 anys, 5 homes i 17 dones, el que representa un **45,8%** de la plantilla.

L'Acadèmia contribueix de manera activa a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible 5, d'igualtat de gènere, promovent la paritat a tots els nivells jeràrquics de l'entitat.



Els anys 2022 i 2023, la **Junta de Govern** de l'Acadèmia estava formada per:



Durant el 2022, 1 treballador de l'Acadèmia va tenir 2.296h de baixa de paternitat. L'any 2023 van ser 3 homes que en total van fer:

2.568h de baixa de paternitat



L'Acadèmia paga al personal un salari per sobre del que marca el conveni, contribuint de manera directa al ODS 8, de treball decent i creixement econòmic. A més, ofereix una sèrie de **beneficis socials** per tal de millorar les condicions laborals:

8 TREBALL DIGNE
I CREIXEMENT
ECONÒMIC



- Flexibilitat horària i reducció de tres hores setmanals al personal major de 60 anys.
- Ajut econòmic per al personal amb fills entre 1 i 18 anys.
- Reconeixement al compromís amb l'Acadèmia → Aportació extraordinària de fidelitat i permanència a l'entitat.
- Jornada laboral per sota del conveni des del 2004 (el 85,4% de les persones estan un 4,6% per sota del conveni) amb festes especials per Nadal, Setmana Santa i ponts.
- Descomptes a actes culturals o d'oci per al personal.
- Assegurança col·lectiva d'accidents que cobreix al personal tant en l'exercici professional com en la vida quotidiana.
- Programa de formació anual.
- Flexibilitat horària per visita mèdica.
- Jornada intensiva del 85% del personal durant els mesos de juliol i agost.
- Festa la tarda de la diada de Sant Jordi i de la Revetlla de Sant Joan.
- Teletreball i compensació de despeses.

3.5 Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'Acadèmia té un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament aprovat l'any 2017 que compleix amb les següents lleis:

- Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- RD 901/2020 pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.
- Llei orgànica 10/2022 de garantia integral de la llibertat sexual.
- Llei 4/2023 per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Aquest protocol està publicat al GICA (canal de difusió intern) i es comunica dins del pla d'acollida a tots els nous treballadors/es de l'Acadèmia.

Durant els anys 2022 i 2023 s'han produït **0** casos d'assetjament i/o discriminació a l'Acadèmia.

4. SOCIETAT

4.1. Projectes d'acció social

Durant el 2022 la Fundació Acadèmia va donar un total de **402.279,59€** a entitats socials. L'any 2023, les donacions de l'Acadèmia han incrementat fins a **583.453,69€**:

Entitat	Import donació
Global Liver Institut, INC.	700,00€
Digestive càncers europe (DiCE)	700,00€
Associació Kadiandu	6.000,00€
Fundació Bosch i Gimpera	15.000,00€
Fundació Salut Empordà	500,00€
Centre Català Solidari (CECAS) Fundació Privada	3.000,00€
Institut d'Investigació Biomèdica de Girona DR. Josep Trueta (IDIBGI)	8.500,00€
Fundació Pascual i Prats	4.500,00€
Associació lleidatana de respiratori	12.000,00€
Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)	10.000,00€
Fundació Hospital d'Olot Comarcal de la Garrotxa	500,00€
Fundació IDISBA	3.000,00€
Fundació Catalana de Pneumologia	15.450,00€
Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)	4.300,00€
Fundación Avedis Donabedian para la mejora de la Calidad asistencial	1.000,00€
Fundació de Recerca Clínic Barcelona – Inst. D'Investigació Biomèdica August Pi i Sunyer	51.000,00€
Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques (Fundació IMIM)	12.000,00€
Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	34.500,00€
Fundació FLS de Lluita contra la Sida, les malalties infeccions	2.500,00€
Fundació Parc Taulí	3.750,00€
Associació d'estudiants de ciències de la salut (AECS)	3.196,00€
Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron Institut de Recerca	17.700,00€
Fundació d'Atenció Primària	19.876,71€
Fundació Catalana de Pediatria	350,00€
Fundació d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol	23.500,00€

Fundació Jordi Gol i Gurina (IDIAP)	7.500,00€
Fundació Osona per a la recerca i educació sanitàries (FORES)	2.000,00€
Fundació Pere Virgili	1.520,00€
Asociación Colaboración Cochrane Iberoamericana	10.000,00€
Associació Catalana de Malalties d'Hepatitis (ASSCAT)	700,00€
Fundació per a la recerca i la docència Sant Joan de Déu	29.500,00€
Fundació Privada Institut Interuniversitari Interac Salut ¹³	199.718,38€
Fundación Española de Medicina Interna	2.000,00€
Asociación Música en Vena	700,00€
Acadèmia de Ciències Mèdiques d'Andorra	1.000,00€
Universitat Autònoma de Barcelona	4.000,00€
Insitut Català de la Salut (ICS)	1.800,00€
Institut Roquetes	600,00€
Institut Dertosa	300,00€
Parroquia de Sant Esteve de Granollers	250,00€
Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla	1.500,00€
Quotes societats mèdiques espanyols i altres	66.842,00€
Total	583.453,69€

La **Fundació InterAc** va atorgar 2.000€ a la Fundació Investigació Mèdica de Bellvitge l'any 2022 i 2.970€ a la Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques l'any 2023:

Entitat	Import donació
Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques ¹⁰	2.970,00€
Total	2.970,00€

L'Acadèmia disposa d'un programa de reciclatge del material audiovisual i informàtic des de fa més de 10 anys que facilita el seu aprofitament mitjançant la **donació al mateix personal de l'Acadèmia i a entitats socials, així com els excedents de materials de congressos (llibretes, bosses i bolígrafs).**

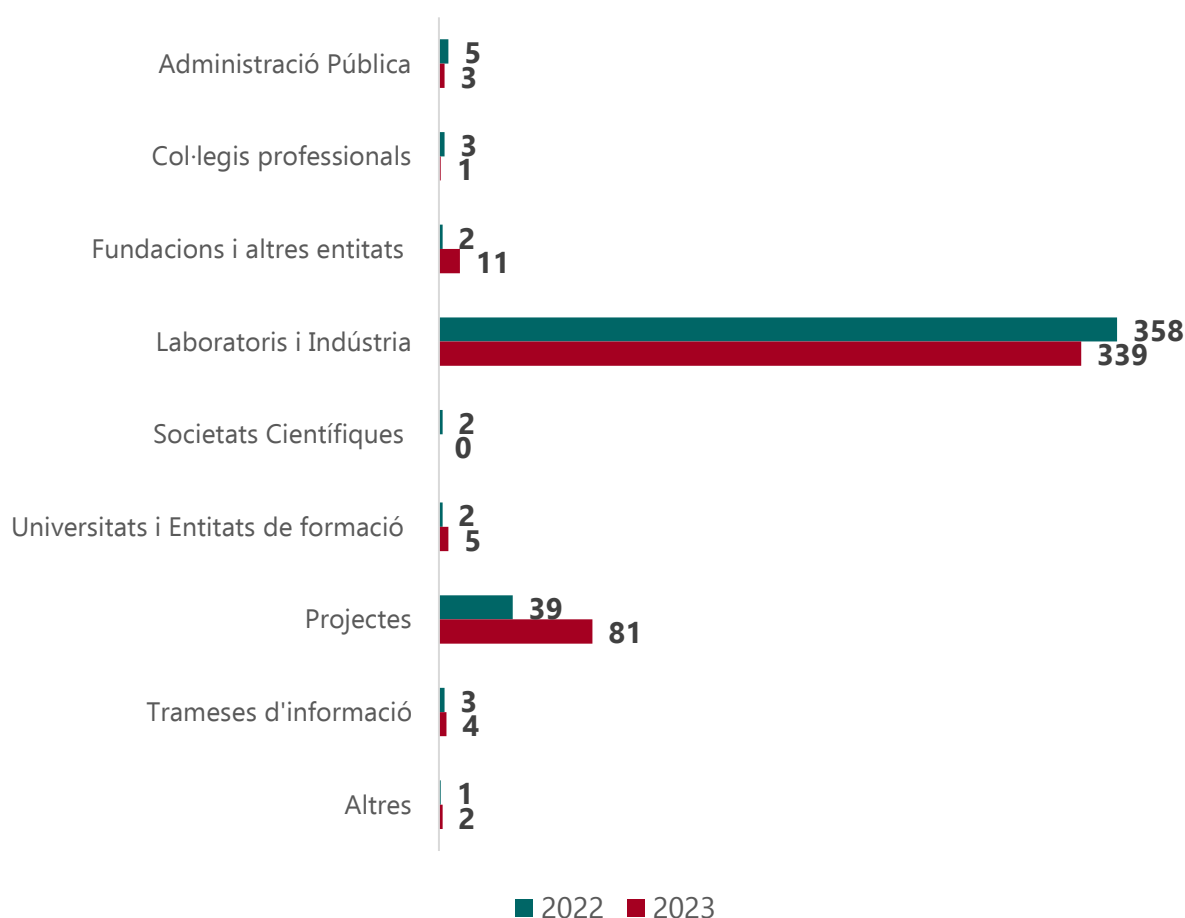
¹³ La Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques i la Fundació InterAc Salut son entitats vinculades, ambdues incloses en aquest informe, per tant, les donacions entre elles son de caràcter intern.

L'any 2022 no va haver-hi reciclatge d'aquest tipus de materials. L'any 2023 es va oferir al personal 8 pantalles, 11 portàtils i 5 ordinadors. També es van donar 5 ordinadors als Ajuntaments de Sant Jume de Domenys i de Cornellà de Llobregat.

A més de les donacions, l'Acadèmia estableix convenis de col·laboració amb diferents entitats d'acord amb l'ODS 17 que fomenta la creació d'aliances per assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible. L'any 2023, entre l'Acadèmia i la Fundació InterAc Salut, tenien **445** convenis de col·laboració.¹⁴



Convenis de col·laboració 2022-2023



L'any 2022 es va crear la Societat Catalana de Salut Ambiental. L'any 2023, aquesta societat i la Filial de Menorca van realitzar activitats formatives relacionades amb el clima i el mediambient:

Activitat	Data	Assistents
Curs d'introducció a la patologia ambiental, qualitat de l'aire i detecció de tòxics a l'interior de l'habitatge	Febrer 2023	25
Ir congrés de salut ambiental	Abril 2023	102
Cicle de conferències del Grup de Treball de SOCSA: Crisi Climàtica i Salut	Abril i maig 2023	51
Escalfament global i les seves derivades	Juny 2023	42

¹⁴ Aquesta informació s'ha afegit aquest any per millorar l'informe respecte el de 2022.

Planta't! Crisi climàtica, biodiversitat i salut humana	Octubre 2023	16
Exposoma oral. Els metalls en odontologia.	Novembre 2023	39

Durant el curs 2022-2023 l'Acadèmia ha dut a terme un projecte *Escoles CCR* amb el Consell Català de Ressuscitació, per desenvolupar un Programa de Formació de Suport Vital a Centres Educatius.

El programa va incloure les següents formacions:

- 19 formacions inicials dSVe a docents.
- 7 seminaris de formació continuada a docents.
- 6 xerrades informatives a les direccions dels centres educatius
- 22 formacions a alumnat de 4rt d'ESO.



Van participar-hi 372 docents de 143 centres educatius a la formació inicial, amb prop de 46.000 alumnes, 75 docents de 62 centres educatius a la formació continuada i 986 alumnes de 4rt d'ESO de 14 centres educatius.

4.2. Privacitat i protecció de dades

L'Acadèmia compleix amb la normativa europea relativa al tractament de dades de caràcter personal (RGPD) i habilita el següent correu electrònic protecciodedades@academia.cat en cas de que qualsevol personal consideri vulnerats els seus drets.

L'Acadèmia demana el consentiment signat per publicar les presentacions dels ponents a la seva pàgina web a lliure disposició de qui vulgui consultar-les complint amb la *Llei de Propietat Intel·lectual*. Així com també sol·licita la cessió de les presentacions i de la imatge en el cas de que el congrés es desenvolupi en format híbrid, per posteriorment poder publicar els enregistraments.



Fins al 31-12-2023 **0** reclamacions i/o incidents en matèria de protecció de dades.

5. BON GOVERN

5.1. Transparència

En línia amb l'ODS 16, de pau justícia i institucions sòlides, l'Acadèmia publica els següents documents al [Portal Transparència](#) de la pàgina web:

- Missió, visió i valors de l'Acadèmia i la seva Fundació
- Codi de bon govern i bones practiques de gestió
- Estatuts
- Reglament d'Ordre Intern de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears i de la Fundació.
- Estructura (òrgans de govern de l'Acadèmia, òrgans de govern, estructura directiva i estructura organitzativa de la Fundació Acadèmia, Informe de govern corporatiu)
- Plans Estratègics aprovats per la Junta de Govern
- Compromisos Responsabilitat Social Corporativa
- Informe de Sostenibilitat 2022
- Actes (Assemblees Generals de l'Acadèmia, Junta de Govern de l'Acadèmia, Patronat de la Fundació Acadèmia)
- Memòria anual d'activitats
- Balanç Social
- Estats financers i Memòria Econòmica
- Informes anuals del Codi de Conducta
- Informes d'auditories
- Subvencions públiques rebudes



5.2. Ètica empresarial i Compliance

L'Acadèmia disposa d'un [Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió](#) aprovat el 2017.

Durant el 2022 i el 2023 a l'Acadèmia hi ha hagut:

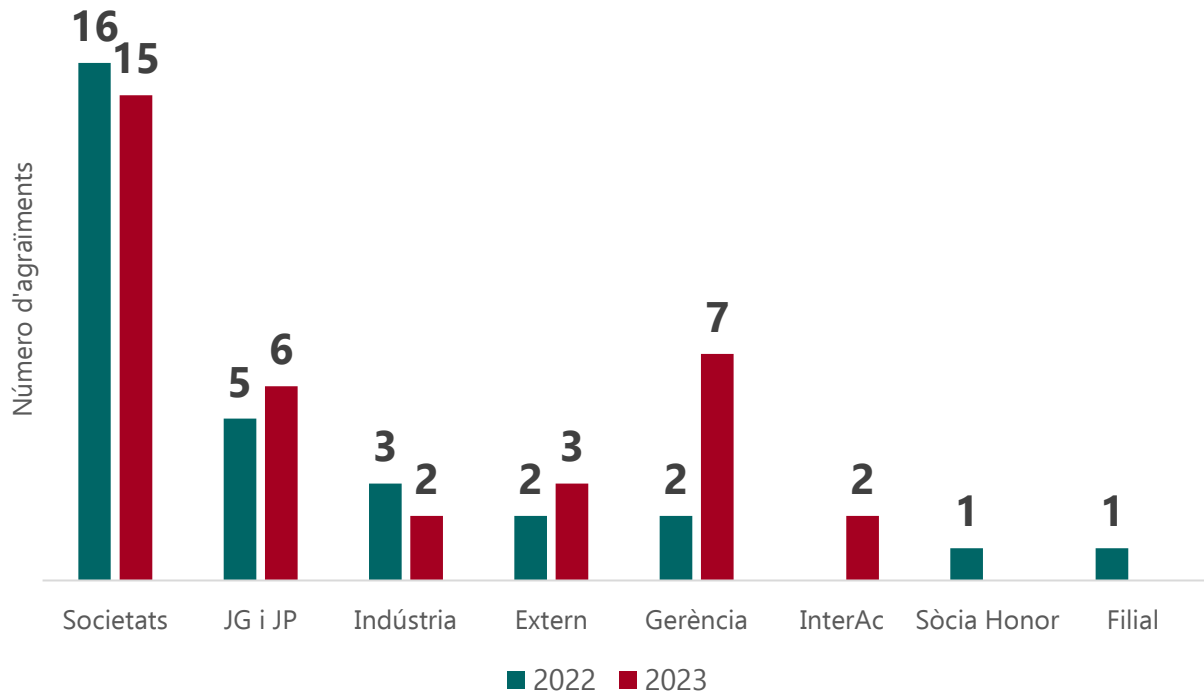
- 0** casos de corrupció
0 casos de suborn
0 casos de blanqueig de capitals



A més, l'Acadèmia disposa d'una bústia de “*Suggeriments i Comentaris*” situada a la recepció de Can Caralleu i d'un QR situat a les diferents taules dels passadissos de les sales, on qualsevol persona pot deixar agraïments, queixes o suggeriments.

Al 2023 es van rebre **35** agraïments, a través de correus electrònics, 5 més que l'any 2022 i **0** queixes, igual que al 2022.

Procedència agraïments rebuts 2022-2023



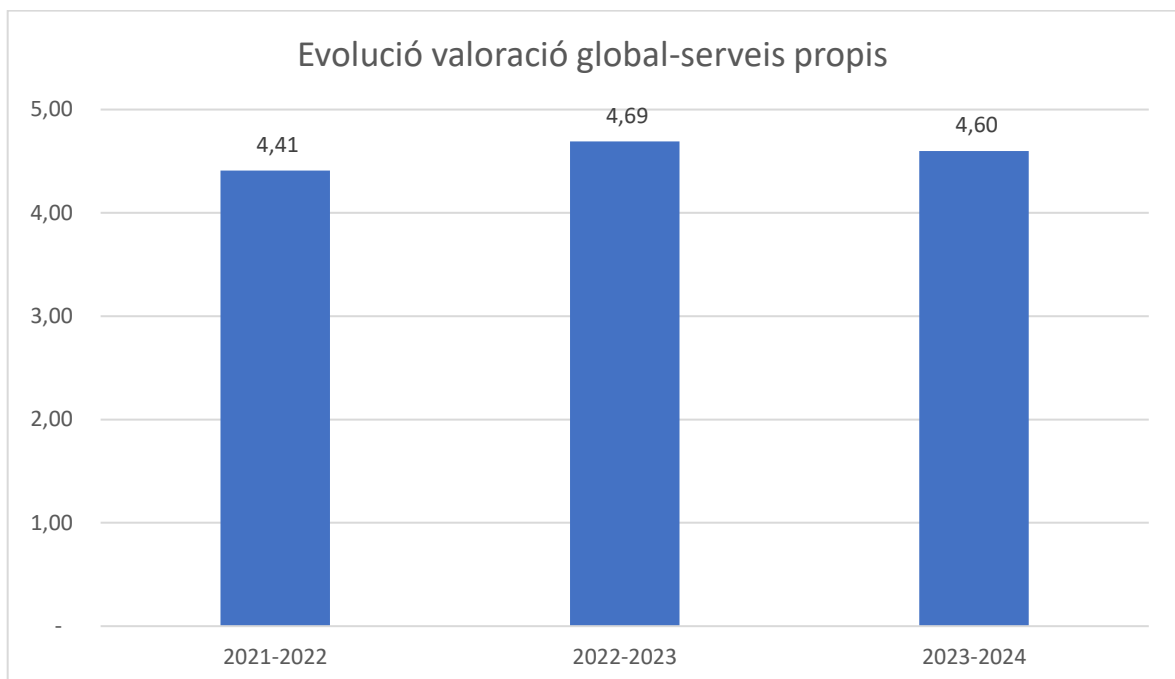
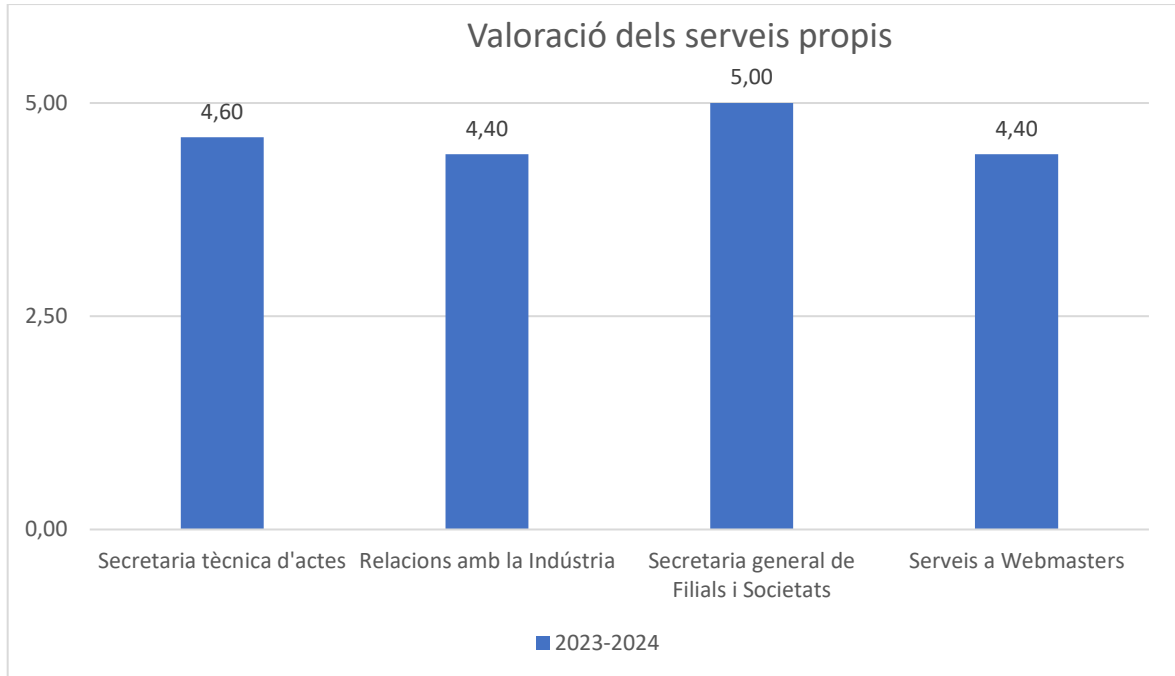
5.3. Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació

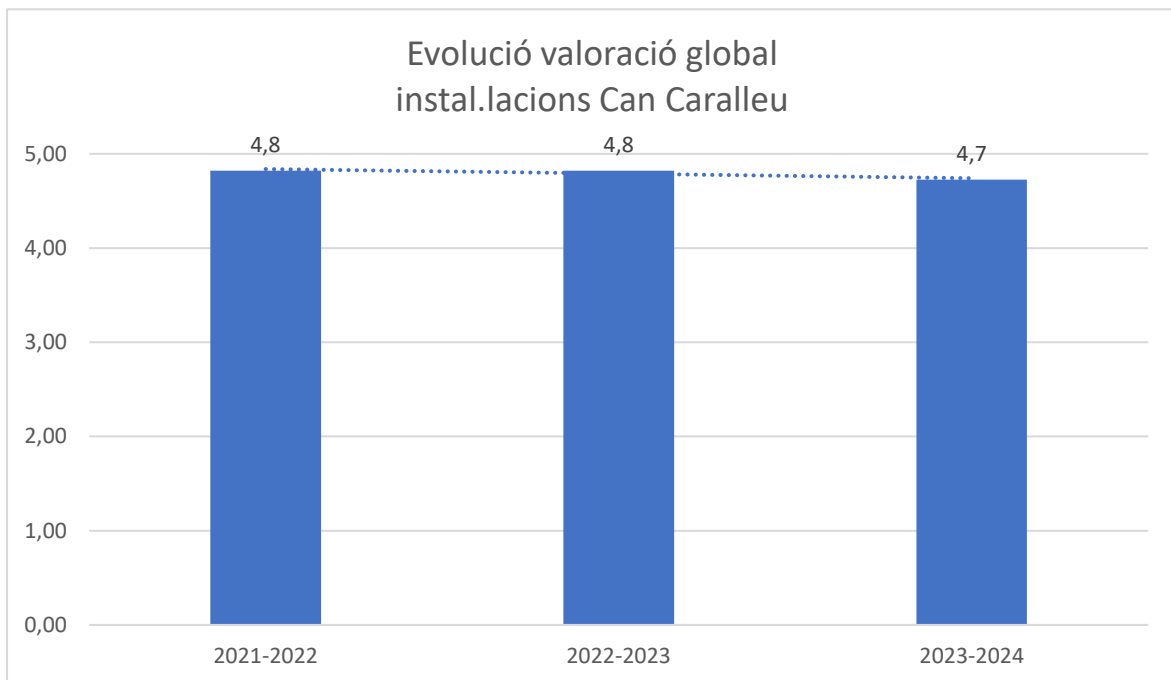
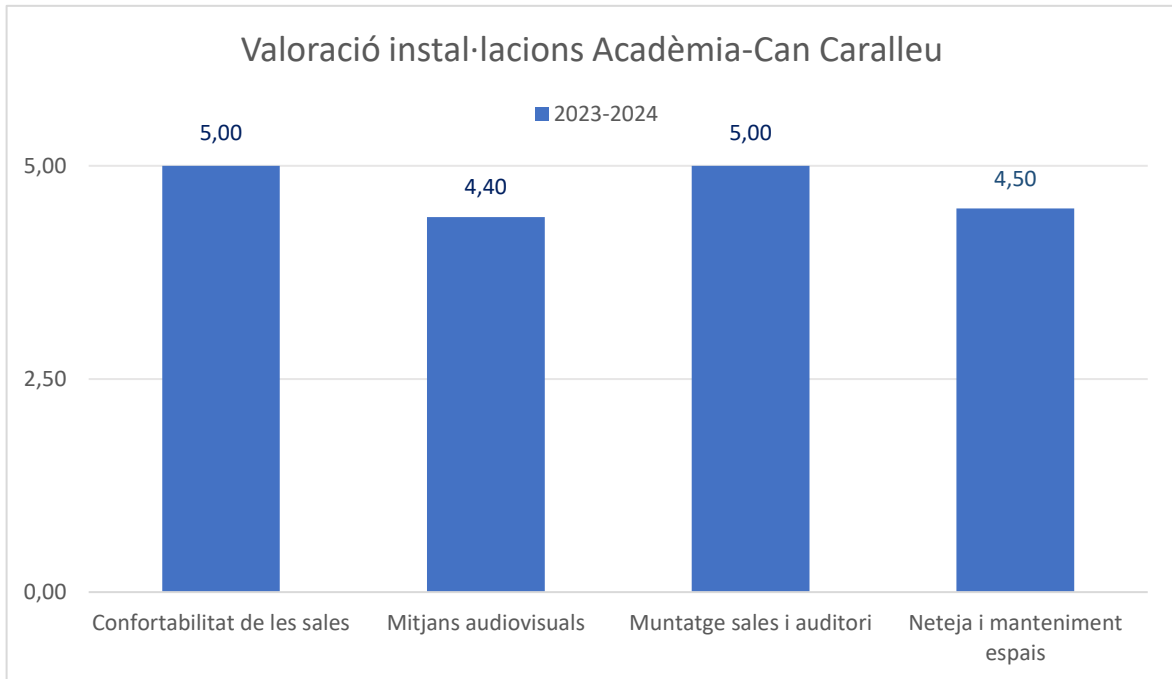
D'acord amb el sistema d'avaluació de la qualitat en gestió de l'Acadèmia, acreditat des de fa 7 anys amb el sistema EFQM, aquest any s'han continuat realitzant les enquestes d'avaluació, a usuaris interns i externs en diferents àmbits d'actuació.

L'any acadèmic **2022-2023** es van enviar **13.530 enquestes** (sense comptar les del 150è aniversari) i l'any acadèmic **2023-2024** un total de **11.413** (sense comptar les del pla estratègic):

Any	Enquestes enviades	Enquestes respostes	Participació
2022-2023	13.530	6.353	46,95%
2023-2024	11.413	6.591	57,75%

A continuació es mostren els principals resultats de les enquestes de l'any acadèmic 2023-2024:





L'Acadèmia va atorgar, l'any 2023:

7 premis i **12** beques amb un import total de **96.500€**¹⁵.

Premis i Beques	Import
Premi Jordi Gol i Gurina	0€
Premi Carolina Meléndez Fernández	0€
Premi Josep Trueta	3.000€
Premi Jaume Aiguader i Miró	3.000€
Premi Ramon de Tesserach	3.000€
Premi Josep Davins i Miralles	4.000€
Beca de l'Acadèmia per a un projecte de recerca bàsica 2023	30.000€
Beca de l'Acadèmia per a un projecte de recerca clínica 2023	30.000€
Beques d'ajut econòmic per a la formació a societats de l'Acadèmia 2023 (1)	3.000€
Beques d'ajut econòmic per a la formació a societats de l'Acadèmia 2023 (2)	3.000€
Beques d'ajut per incentivar programes d'innovació docent a Filials i Societats de l'Acadèmia 2023 (1)	3.000€
Premi Joaquim Bonal	6.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a joves professionals de Ciències de la Salut	3.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a joves professionals de Ciències de la Salut	3.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut	500€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut	500€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut	500€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut	500€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut	500€

¹⁵ Aquesta informació s'ha afegit aquest any per millorar l'informe respecte el de 2022.

Les Filials de l'Acadèmia van atorgar l'any 2023:

➔ **55** premis i beques amb una dotació total de **68.450,00€**

I les Societats de l'Acadèmia:

➔ **270** premis i beques amb una dotació total de **500.076,51€**

5.4. Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents

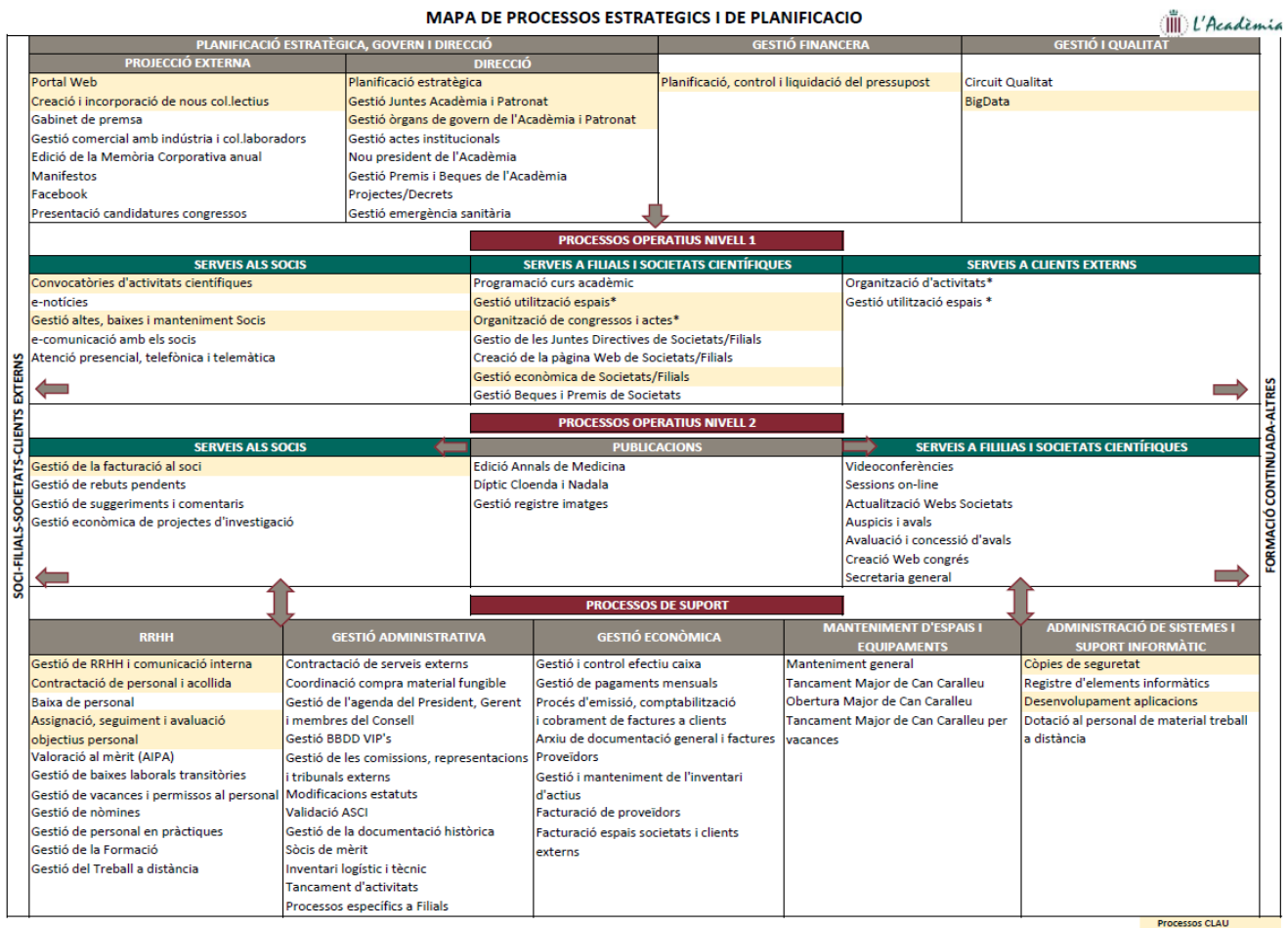
L'Acadèmia aposta any rere any per la digitalització dels seus processos i l'ús de les noves tecnologies en les seves activitats contribuint així al ODS 8 de treball decent i creixement econòmic.

El 2022 hi havia un 86% de processos digitalitzats i el 2023 s'han digitalitzat

2 processos més assolint un **88%** de processos digitalitzats.



A continuació es mostra el mapa de processos estratègics i de planificació:

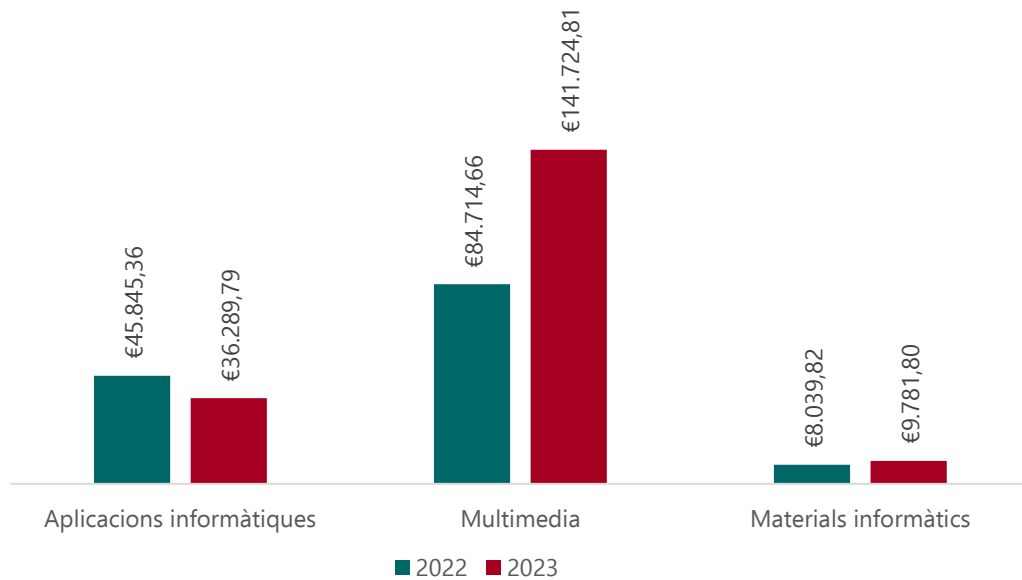


Dels 83 processos, només 10 no estan digitalitzats:

- Creació i incorporació de nous col·lectius
- Planificació estratègica
- Gestió actes institucionals
- Gestió emergència sanitària
- Atenció presencial, telefònica i telemàtica
- Modificació estatuts
- Manteniment general
- Tancament major de Can Caralleu
- Obertura major de Can Caralleu
- Tancament major de Can Caralleu per vacances

Al 2023 es van destinar 49.196,56 euros més en tecnologia que l'any 2022. A continuació es mostra el desglossament de la despesa/inversió per l'any 2022 i 2023:

Despesa/Inversió en tecnologia 2022-2023



L'increment de la inversió en multimèdia explica l'aposta de l'Acadèmia per la virtualització de les seves activitats. Durant el 2023 es van instal·lar equipaments digitals als edificis de Barcelona (Can Caralleu, Diputació) i de Sabadell.

6. PLA D'ACCIÓ DELS ODS (s'annexen fitxes)

ODS			
ACCIÓ N.º			
Data d'inici:		Data fi:	
Descripció			
Indicadors de seguiment i avaluació.			
Personal destinatari			
Personal responsable			
Recursos previstos			
Mecanismes de comunicació			
Comentaris			

6.1. Calendari d'actuacions

ODS	ACCIÓ	2024		2025				2026				2027				2028			
		III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
ODS 3	Acció 1																		
	Acció 2																		
	Acció 3																		
	Acció 4																		
ODS 4	Acció 5																		
	Acció 6																		
	Acció 7																		
	Acció 8																		
ODS 5	Acció 9																		
	Acció 10																		
	Acció 11																		
	Acció 12																		
	Acció 13																		
	Acció 14																		
ODS 8	Acció 15																		
	Acció 16																		
	Acció 17																		
	Acció 18																		
	Acció 19																		

ODS 12	Acció 20																		
	Acció 21																		
	Acció 22																		
	Acció 23																		
	Acció 24																		
ODS 13	Acció 25																		
	Acció 26																		
	Acció 27																		
	Acció 28																		
ODS 16	Acció 29																		
	Acció 30																		
	Acció 31																		
	Acció 32																		
	Acció 33																		
ODS 17	Acció 34																		
	Acció 35																		
	Acció 36																		
	Acció 37																		

Llegenda:	
Accions de continuïtat	
Inici de l'acció	
Data prevista del fi de l'acció	

6.2. Sistema de seguiment i avaluació

Les mesures contemplades en aquest pla d'acció seran revisades i avaluades pels responsables de l'Àrea de Plans Estratègics i els membres de la Junta de Govern, que es reuniran dos cops l'any.

7. ASSESSORAMENT EXTERN

L'Acadèmia ha elaborat aquest informe de sostenibilitat amb l'assessorament extern d'**INGECAL, Ingeniería de la Calidad y el Medio Ambiente S.L.**, com empresa consultora. En l'elaboració del informe han participat, per part de l'empresa assessora externa:

- Evaristo Gutiérrez: Director d'INGECAL. Enginyer Tècnic Industrial. Màster en Direcció d'Operacions a ESADE. Auditor Sistemes Qualitat – EOQ. Curs Memòries de Sostenibilitat segons els estàndards GRI – Intertek.
- Mireia Riera: Consultora sostenibilitat i igualtat. Graduada en Economia per la Universitat Pompeu Fabra. Màster en Estudis Interdisciplinaris de Gènere a la Universitat Autònoma de Madrid. Curs Memòries de Sostenibilitat segons els estàndards GRI - Intertek.
- Mercedes Cerrato: Consultora de sistemes de gestió. Llicenciada en Ciències Ambientals a la Universitat Autònoma de Barcelona. Màster en Ecologia a la Universitat de Barcelona. Tècnica Sistemes de Gestió de Qualitat. Màster Business Administration – The Power MBA



8. ÍNDEX GRI

Declaració d'ús:	L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears ha redactat la informació que es detalla en aquest índex de continguts GRI pel període entre 01/01/2023 i 31/12/2023 fent referència als estàndards GRI.
GRI utilitzat	GRI 1: Fonaments 2021, GRI 2 Continguts generals, GRI 3 Temes materials.

GRI	Ubicació	Pàgina
2.1. Perfil de l'Organització	1.1. Presentació de l'entitat	4
2.2. Entitats incloses als informes de sostenibilitat de l'organització	Sobre aquest informe	3
2.3. Període d'informació, freqüència i punt de contacte	Sobre aquest informe	3
2.4. Reexpressió de la informació	Sobre aquest informe	3
2.5. Verificació externa	Sobre aquest informe	3
3.1. Procés de determinació dels temes materials	1.6. Materialitat	14
3.2. Llistat de temes materials	1.6. Materialitat	14
3.3. Gestió dels temes materials	8. ÍNDEX GRI	51
Temes materials		
Materials i packaging	2.1. Materials i packaging	24
Emissions de CO2	2.2. Emissions de CO2	24
Gestió de residus	2.3. Gestió de residus	25
Gestió de l'energia	2.4. Energia	26
Formació i desenvolupament professional	3.2. Formació i desenvolupament professional	31
Salut i seguretat	3.3. Salut i seguretat	32
Diversitat, equitat i inclusió	3.4. Diversitat, equitat i inclusió	33
Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	3.5. Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	35
Projectes d'acció social	4.1 Projectes d'acció social	36
Privacitat i protecció de dades	4.2. Privacitat i protecció de les dades	39
Transparència	5.1. Transparència	40
Ètica empresarial i compliance	5.2. Ètica empresarial i <i>compliance</i>	40
Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació	5.3. Comunicació, confiança i reputació	41
Digitalització i ús de les tecnologies intel·ligents	5.4. Digitalització i ús de les tecnologies intel·ligents	45