



F. Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears dona suport als Objectius de Desenvolupament Sostenible



INFORME DE TRANSPARÈNCIA, SOSTENIBILITAT I QUALITAT EN LA GESTIÓ 2024

Informe realitzat per INGECAL S.L. fent referència als estàndards GRI.



ÍNDEX

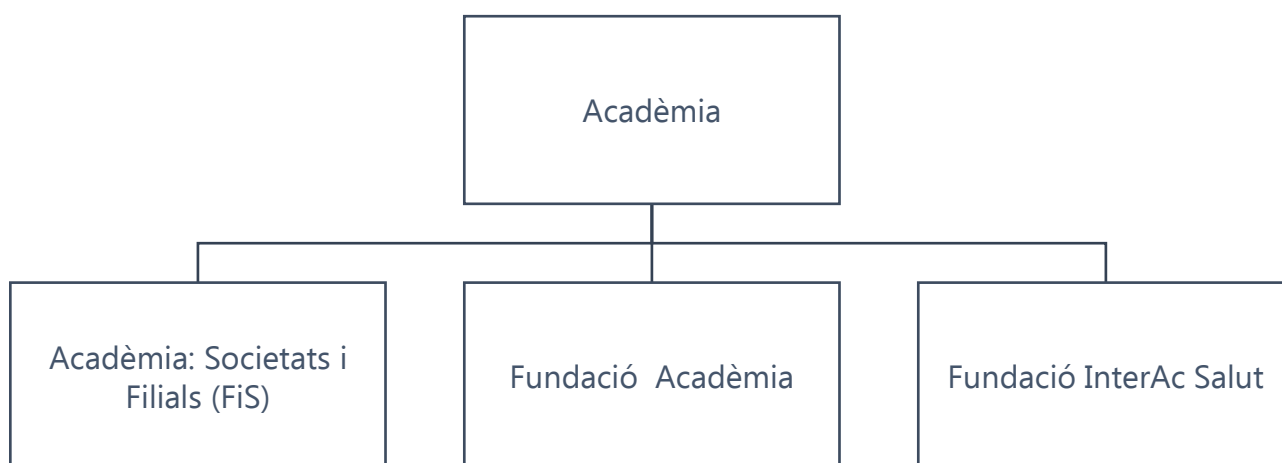
SOBRE AQUEST INFORME	3
1. CARACTERÍSTIQUES GENERALS	4
1.1. Presentació de l'entitat	4
1.2. Missió, visió i valors	9
1.3. Certificacions	10
1.4. Compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible	11
1.5. Grups d'interès	13
1.6. Materialitat	14
1.7. Dades d'activitat formativa al professional de la salut	19
2. MEDI AMBIENT	22
2.1. Materials i packaging	23
2.2. Emissions de CO2 (Petjada de carboni)	23
2.3. Gestió de residus	24
2.4. Energia	25
2.5. Aigua	28
3. SOCIAL INTERN	29
3.1. Personal	29
3.2. Formació i desenvolupament professional	36
3.3. Salut i seguretat	38
3.4. Diversitat, equitat i inclusió	39
3.5. Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	41
4. SOCIETAT	42
4.1. Projectes d'acció social	42
4.2. Privacitat i protecció de dades	47
5. BON GOVERN	47
5.1. Transparència	47
5.2. Ètica empresarial i <i>Compliance</i>	48
5.3. Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació	49
5.4. Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents	52
5.5. Política de contractació de personal	52
6. PLA D'ACCIÓ DELS ODS (s'annexen fitxes)	55
7. ASSESSORAMENT EXTERN	58
8. ÍNDEX GRI	59

SOBRE AQUEST INFORME

Aquest informe engloba totes les activitats desenvolupades per l'Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i de les Balears durant l'exercici de 2024. L'Acadèmia realitza activitats formatives a 4 seus pròpies i a d'altres ubicacions repartides per l'àmbit territorial:

- C/ Major de Can Caralleu, 1- 7, 08017 Barcelona (Seu principal)
- C/ Campcardós, 37-39, 17006, Girona.
- C/ Josep Renom 17-21, 08201, Sabadell.
- C/ Diputació, 316, 08009 Barcelona (cedit l'ús a la CAMFIC)

L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears (d'ara en endavant l'Acadèmia) està formada per la Fundació Acadèmia, la Fundació InterAc Salut, les 18 filials arreu del territori i les 81 societats. D'aquestes, 3 Filials i 4 Societats tenen CIF propi i queden fora de l'abast de l'informe.



Es tracta del tercer informe de transparència, sostenibilitat i qualitat en la gestió que elabora l'Acadèmia i que es publica anualment.

En l'elaboració d'aquest informe han servit de guia els Objectius de Desenvolupament Sostenible i els estàndards GRI, amb el corresponent anàlisi de materialitat per a determinar els temes més significatius per a l'Acadèmia. L'Acadèmia ha comptat amb l'assessorament de l'empresa externa INGEAL S.L., per elaborar l'anàlisi de materialitat i redactar aquest informe.

Aquest informe ha estat aprovat per la Gerència de l'Acadèmia el 05/11/2025 i serà verificat externament per Bureau Veritas, com a entitat de certificació independent de l'Acadèmia.

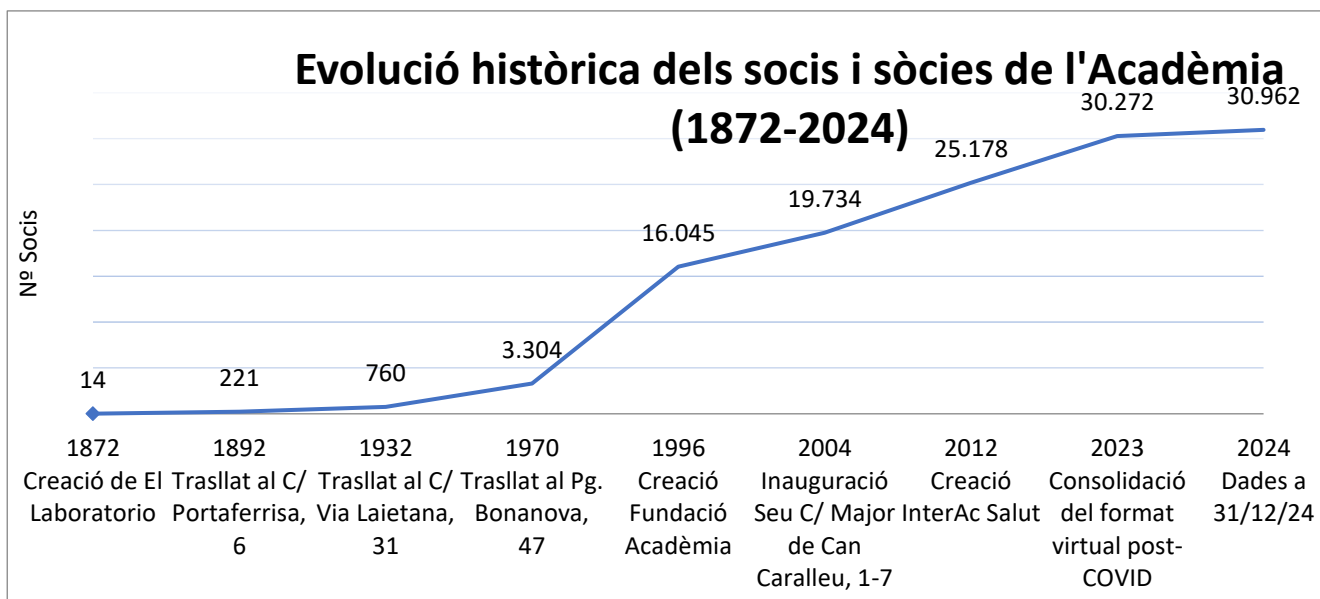
S'ha habilitat el següent punt de contacte: academia@academia.cat per a qualsevol qüestió relacionada amb aquest informe.

1. CARACTERÍSTIQUES GENERALS

1.1. Presentació de l'entitat

L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears – L'Acadèmia – és una entitat sense ànim de lucre fundada l'any 1872, amb personalitat jurídica pròpia, que té com a objectiu principal facilitar i millorar la formació continuada dels professionals de les Ciències de la Salut de Catalunya, Balears, Bilbao, València i Andorra. És una institució independent, fruit de l'esforç de la societat civil i el seu creixement ha estat continuat d'acord amb les demandes i canvis dels col·lectius als quals dona servei.

Nom legal	Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears
CIF	G-08482739
Forma jurídica	Associació
Ubicació de la seva seu central	Carrer Major de Can Caralleu, 1-7 08017 - Barcelona
Països en els que opera	Espanya
Pàgina web	https://www.academia.cat/



L'any 1996 es constitueix la Fundació Privada Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears amb l'objectiu de dur a terme tota la gestió econòmica de l'Acadèmia.

Nom legal	Fundació Privada Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears
CIF	G61421418
Forma jurídica	Fundació privada
Ubicació de la seva seu central	Carrer Major de Can Caralleu, 1-7 08017 - Barcelona
Països en els que opera	Espanya
Pàgina web	https://www.academia.cat/

L'Acadèmia va crear l'any 2012 la Fundació Privada Institut Interuniversitari InterAc Salut, que va ser constituïda legalment l'any 2013, amb l'objectiu principal d'esdevenir el referent principal en la formació especialitzada de postgrau, la recerca, la formació i l'estudi en l'àmbit de les Ciències de la Salut, integrant el coneixement acadèmic i universitari amb el que prové de la pràctica assistencial i l'exercici de les professions sanitàries.

Nom legal	Fundació Privada Institut Interuniversitari InterAc Salut
CIF	G66632217
Forma jurídica	Fundació privada
Ubicació de la seva seu central	Carrer Major de Can Caralleu, 1-7 08017 - Barcelona
Països en els que opera	Espanya
Pàgina web	https://www.interacsalut.cat/

La Fundació Institut InterAc Salut té CIF propi i per tant, l'Acadèmia no presenta els Estats Financers consolidats amb aquesta Fundació. Tot i així, en l'elaboració d'aquest informe s'ha decidit integrar la informació d'ambdues fundacions ja que totes dues es troben sota el paraigües de l'Acadèmia.

1.1.1. Història

El **1872** un grup de cinc estudiants de medicina de Barcelona funden *El Laboratorio*, una associació on poder gaudir d'un espai on exercitar-se en les pràctiques de la matèria mèdica així com ampliar i discutir els seus coneixements d'acord amb els nous mètodes experimentals postulats a Europa.

Cinc anys més tard, al **1877** es funda la *Academia de Ciencias Médicas* sent un dels seus principis la necessitat de propagar la ciència i fer-la accessible a l'opinió pública.

L'any següent es fusionen *El Laboratorio* i la *Academia de Ciencias Médicas* creant una nova societat amb el nom de *Academia y Laboratorio de Ciencias Médicas de Cataluña* amb seu al número 10 del carrer Paradís de Barcelona.

Al **1901**, evidenciant el seu compromís amb la llengua catalana, s'aprova el català com a llengua vehicular de la vida acadèmica i es catalanitza el nom de l'entitat que queda en Acadèmia i Laboratori de Ciències Mèdiques de Catalunya. El català és utilitzat en cursos, conferències, sessions científiques, escrits i actes.

En els pròxims anys es comencen a gestar les primeres societats mèdiques de l'Acadèmia, es celebra la Primera Reunió de Metges de Llengua Catalana i es constitueixen les primeres associacions de ciències mèdiques comarcals (Filials) fins l'any **1936**.

Quan va acabar la guerra civil, l'Acadèmia va perdre un terç dels seus membres i es va veure obligada a canviar el nom a *Academia de Ciencias Médicas*.

L'any **1967** amb la incorporació de la Filial de Palma de Mallorca, el nom de l'entitat passa a ser *Academia de Ciencias Médicas de Cataluña y Baleares* fins al **1969** que es catalanitza de nou el nom per Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears.

L'any **1983** l'Acadèmia rep la distinció de la Creu de Sant Jordi pel seu compromís amb la llengua i les societats catalanes. Al **1985** l'Acadèmia ja tenia 10.490 socis.

L'any **1996** es constitueix la Fundació Privada de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears quedant inscrita al Registre de Fundacions el 28 de gener de 1997 amb el número 1.038.

Per tal de donar visibilitat a totes les associacions professionals de l'àmbit de la salut que també formen part de l'Acadèmia, l'any **2004** es canvia el nom a Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears, "**l'Acadèmia**". Aquell mateix any s'inaugura la nova seu de Can Caralleu amb 3500m2 i una capacitat d'assistència de 800 persones simultànies.

L'any **2012** s'inicia el projecte de la Fundació Institut Interuniversitari InterAc Salut, que té com a objectiu principal ser un referent en la formació especialitzada de postgrau, la recerca en formació i l'estudi en l'àmbit de les ciències de la salut. Aquest projecte compta amb la participació actualment de 14 Universitats de Catalunya, Balears, Andorra i Bilbao.



L'any **2022** es celebren els 150 anys de la fundació de l'Acadèmia.

L'any **2023** s'instaura de ple el sistema virtual, tant a l'Acadèmia com a l'InterAc, amb formats: mixt, sincrònic i asincrònic.

1.1.2. Sector d'activitat

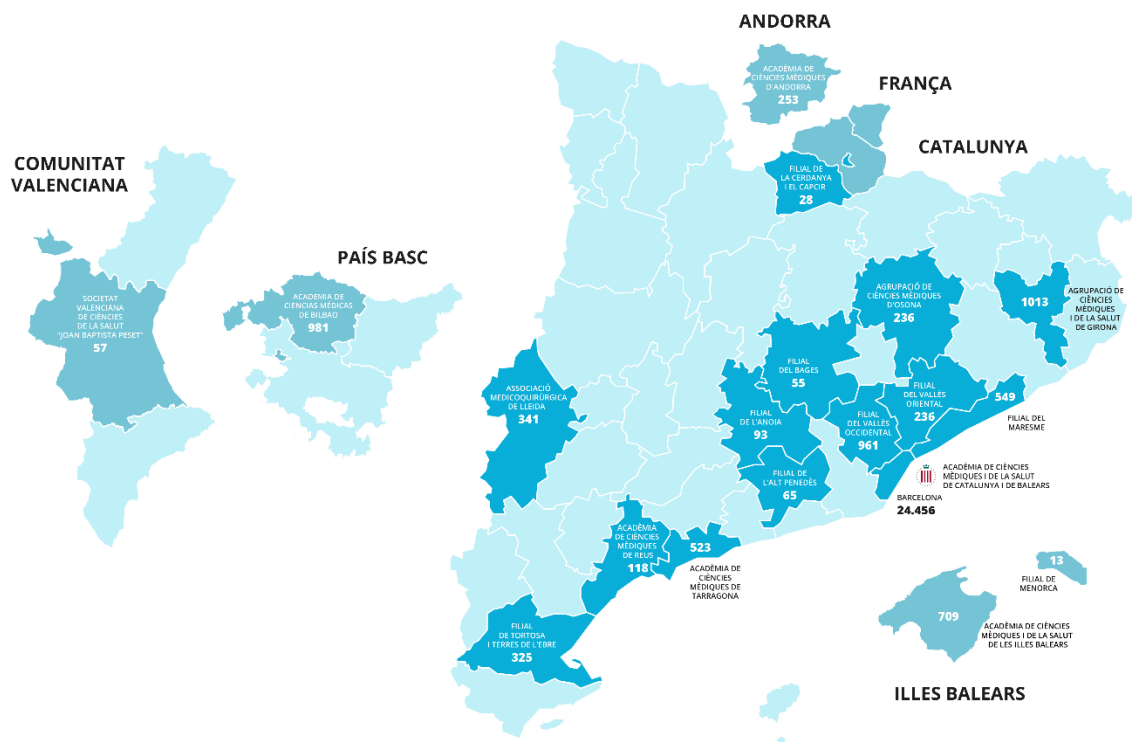
Actualment, l'Acadèmia promou la formació continuada, especialitzada i acreditada dels professionals de la salut així com altres activitats i serveis per aconseguir la seva constant millora i reconeixements professional i personal, tant a nivell científic, econòmic, cultural i social. També dona suport a activitats científiques i impulsa la recerca docent i el dinamisme en la recerca en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

1.1.3. Nombre i localització dels centres de treball

La seu principal de l'Acadèmia és al carrer Major de Can Caralleu núm. 1-7 de Barcelona, on es situen els òrgans de Govern i Gestió, la Fundació Acadèmia i la Fundació InterAc Salut i on es realitzen la majoria de les activitats formatives. L'entitat disposa d'altres centres de treball a Barcelona (C/Diputació, 316), a Girona (C/Campcardós 37-39) seu de la Filial de Girona i a Sabadell (C/ Josep Renom, 17-21) seu de la Filial del Vallès Occidental.

1.1.4. Zona geogràfica en les que opera

L'Acadèmia està present a tot Catalunya, a les Balears, a Bilbao i a Andorra a través de les seves Filials arreu del territori:

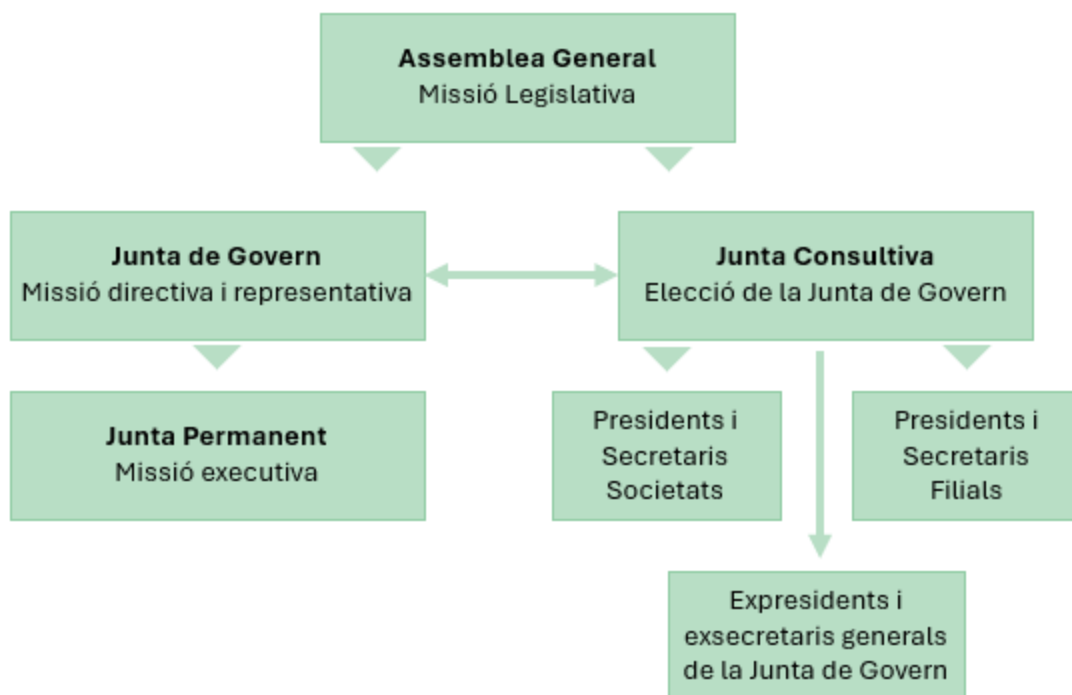


1.1.5. Òrgans de govern

D'acord amb els Estatuts de l'Acadèmia, l'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'entitat i està formada per tots els membres de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de les Balears. Els Estatuts confereixen a la Junta de Govern les funcions de representació i direcció de l'entitat. Està composta per 15 membres electes i les presidències de les Societats i de les Filials. La Junta Consultiva és constituïda per tots els membres de la Junta de Govern, els Presidents i Secretaris de les Filials i de les Societats Científiques adherides, i expresidents i exsecretaris de la Junta de Govern. La Junta Permanent són els càrrecs de la Junta de Govern, Presidència (funcions detallades en el Capítol III article 22 dels [Estatuts](#) de l'entitat), Vicepresidència per Catalunya, Vicepresidència segona, Vicepresidència tercera i el Secretari General) i té la funció d'executar els acords de la Junta de Govern i vetllar pel bon funcionament de la Institució. La Gerència té delegada, per Estatuts i apoderament, la direcció i la gestió d'aquests acords, i conseqüentment les qüestions relacionades amb els temes de sostenibilitat, sent la Gerència l'encarregada d'informar trimestralment a la Junta de Govern del compliment i desenvolupament de les accions en aquesta matèria.

Els càrrecs de la Junta de Govern són càrrecs electes escollits a les Assemblees Ordinàries de l'Acadèmia, de les Filials i de les Societats Científiques. Aquest sistema d'elecció atorga neutralitat sectorial (público-privada), representativitat dels diferents col·lectius sanitaris i del territori, i ofereix les mateixes oportunitats a totes les persones en qüestió de gènere.

A continuació, s'adjunta l'estructura funcional de l'Acadèmia:



1.2. Missió, visió i valors¹

Missió

L'objectiu de l'Acadèmia és **treballar en col·laboració amb altres institucions relacionades amb les Ciències de la Salut** d'arreu del món, per **liderar la formació continuada de postgrau i d'especialització de qualitat**, **ésser un gresol pel coneixement científic i la innovació** en salut al servei de les persones i **l'àgora del debat científic-mèdic dels professionals de la salut**. Com a **institució independent i lliure**, que en el decurs de la seva història ha estat compromesa amb la llengua i el patrimoni cultural i científic català, també és un agent essencial en el desenvolupament de les estratègies per a la millora continuada dels serveis de salut.

- Ésser el **referent principal en la formació continuada de postgrau i d'especialització** amb acreditació de qualitat en les Ciències de la Salut.
- **Liderar el desenvolupament d'un model formatiu diferenciat**, basat en la innovació, la tecnologia i l'acreditació, tot liderant i potenciant el coneixement transversal, sota els criteris de multidisciplinarietat, transversalitat, multiprofessionalitat i excel·lència.
- Ésser la **principal tribuna de debat interdisciplinari** en la qual els únics eixos de referència siguin l'evidència científica, la independència, la pràctica clínica de qualitat i la sostenibilitat del sistema.
- Convertir-se en **referent científic en salut per al desenvolupament de polítiques sanitàries de millora dels serveis assistencials** per part de les institucions públiques, amb la participació i la complicitat de la societat civil.

Visió

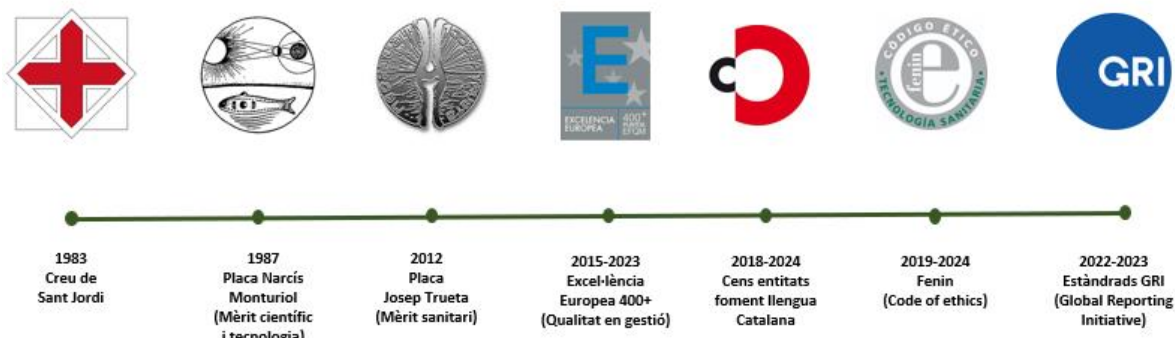
Valors

- **Innovació, creativitat i dinamisme** en la recerca constant de coneixement i en l'observació i crítica constructiva de la realitat.
- **Excel·lència** en el servei que prestem a tots els nostres grups d'interès.
- **Conducta ètica** en la pràctica i difusió dels nostres valors.
- **Treball en equip i transparència** per assolir un lideratge col·lectiu amb unió de fortaleces i competències.
- **Responsabilitat social i ambiental** buscant la sostenibilitat de les nostres activitats formatives.
- **Lideratge** ajudant i facilitant la creació de valors en totes les activitats que realitzen les filials i societats científiques.

¹ Aquesta descripció de Missió, visió i valors és una versió adaptada del document original publicat al Portal de Transparència de la web ([Missió, visió i valors](#))

1.3. Certificacions

L'Acadèmia disposa de les següents distincions, que acrediten la seva qualitat i li permeten donar valor afegit als seus socis i sòcies, a les seves Societats i als seus clients i col·laboradors:



1.4. Compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

Coincidint amb la reflexió estratègica dels òrgans de govern en el procés d'elaboració del Pla Estratègic, i d'acord amb el compromís de l'entitat en política de RSC i la voluntat d'avançar en la millora de la sostenibilitat, la Fundació Acadèmia decideix integrar voluntàriament, les preocupacions socials i ambientals de la seva activitat econòmica i en les relacions amb els seus interlocutors.

La motivació dels representants dels òrgans de govern s'acaba concretant en l'Eix 10 del PE, Creixement, Qualitat i Sostenibilitat Econòmica, i en l'acció 35 Pla de Sostenibilitat- Implementació ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible).

Per donar compliment a aquesta acció es convoca una reunió dels membres de l'Equip de Gestió per fer l'anàlisi de les activitats de la cadena de valor i determinar quines activitats tenen una relació directa o indirecta amb els diferents objectius de desenvolupament sostenible.

Fa dos anys per a l'elaboració de la primera memòria GRI de Sostenibilitat es va incorporar als Grups d'Interès (GGII) en l'anàlisi de la materialitat amb una enquesta i està previst tornar a fer-ho en 2025.

Agafant com a punt de partida la següent documentació de l'entitat: Estatuts, Ordinacions, Missió, Visió, Valors i els ODS de Nacions Unides, es realitza una reflexió des de cada àrea de servei per identificar les activitats amb vincles a algun dels ODS.

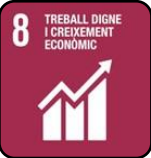
Seguidament es convoca una reunió de treball amb els responsables de l'equip directiu (representants de cadascuna de les àrees de servei), per debatre i consensuar els ODS relacionats amb les activitats de l'entitat.

L'Acadèmia compta amb l'assessorament extern d'INGECAL, *Ingería de la Calidad y el Medio Ambiente, SL*, que li actualitza, comunica i aporta els coneixements i el compliment dels requisits legals en matèria de Desenvolupament Sostenible.

Es seleccionen 8 ODS del total, que són presentats i aprovats per la Junta de Govern de data de 9 d'abril de 2024.



A continuació es mostra un llistat de les actuacions que està duent a terme l'Acadèmia per a contribuir a cada un dels 8 ODS identificats com a rellevants per a l'entitat.

	- Control de la qualitat de l'aire a l'Acadèmia - Curs de reanimació cardiopulmonar per al personal de l'Acadèmia - Difusió de coneixement mèdic - Promoció de la investigació mèdica
	- Formació continuada dels professionals de la salut - Formació interna pel personal - Curs de formació virtual per als formadors - Projectes escoles CRR
	- Paritat en el número de socis/membre - Creació de la S.C de Salut amb perspectiva de sexe i gènere amb data de 4 de juny de 2024. - Paritat en tots els nivells jeràrquics de l'entitat - Bretxa salarial inferior al 5% i a favor de les dones - Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe - Mesures de conciliació
	- Condicions laborals - Beneficis, resultats econòmics Acadèmia i InterAc - Salari per sobre de conveni (%) - Hores de treball per sota de conveni (-4,6%) - Alt percentatge de digitalització de processos
	- Utilització de materials reutilitzables/reciclatos - Sensibilització del personal per reduir el consum d'aigua i el consum energètic - Sensors a les aixetes i a les llums - Substitució de fluorescents per LEDS - Reducció del consum de paper
	- Generació d'energia mitjançant plaques solars - Reducció i càlcul de les emissions de CO2 - Foment de les activitats virtuals (% de activitats virtuals en relació al total) - 50% Teletreball per al personal
	- Història de l'Acadèmia - Portal de transparència - Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió - Número de casos de corrupció - Bústia de suggeriments i comentaris
	- Donacions a entitats socials - Convenis de col·laboració amb indústria, entitats, universitats, administració pública, etc. - Beques i premis - Creació de la Societat Catalana de Salut Ambiental amb data de 4 de febrer de 2020

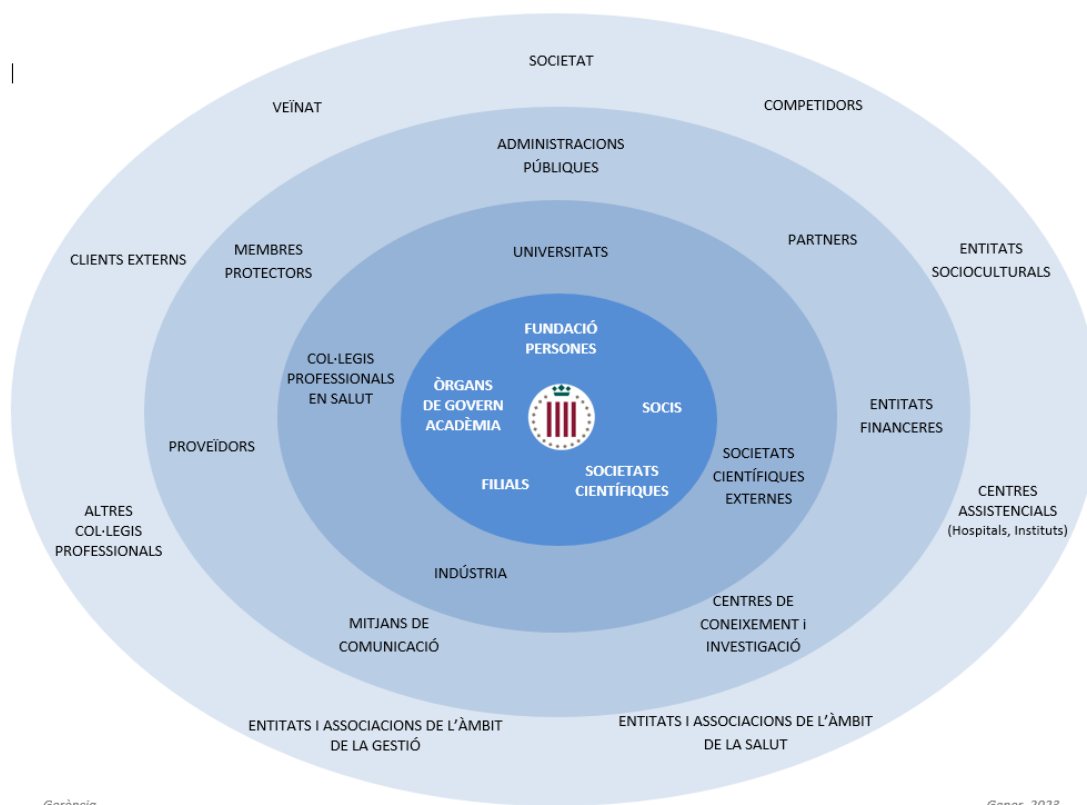
1.5. Grups d'interès

Els principals grups d'interès de l'Acadèmia són els socis, les societats científiques, les filials, els Òrgans de Govern i les persones que hi treballen.

L'Acadèmia fomenta l'establiment d'acords estratègics amb els grups d'interès per cercar la creació de marcs de col·laboració que afavoreixin la consecució dels seus fins fundacionals i objectius estratègics, cercant aliats (incloent els proveïdors) que aportin valor afegit a l'entitat. Els principals aliats de l'Acadèmia són les Administracions Públiques i la indústria farmacèutica i sanitària. L'Acadèmia també ha reforçat les aliances amb les universitats, a través de la Fundació InteracSalut i amb les societats científiques externes.

L'Acadèmia manté un diàleg constant amb els diferents grups d'interès el que permet identificar innovacions, així com necessitats i expectatives i, en conseqüència, establir acords en benefici de totes les parts.

A continuació es mostra el diagrama de grups d'interès de l'Acadèmia:



1.6. Materialitat

L'Acadèmia va elaborar l'anàlisi de materialitat seguint les indicacions de la guia *GRI3 Temes Materials*. Per això, va comptar amb la participació dels grups d'interès més rellevants per a determinar quins temes eren materials per a l'organització.

El procés de determinació dels temes materials va ser el següent:



A continuació es detallarà cada un dels sis passos d'aquest anàlisi de materialitat:

1) Identificar els impactes negatius i positius, reals i potencials de l'Acadèmia:

El comitè de Qualitat i Sostenibilitat, amb l'assessorament d'INGECAL, va classificar els següents temes de sostenibilitat en funció de si l'impacte que generava l'Acadèmia era negatiu o positiu i alhora si era real, és a dir que ja havia tingut lloc, o bé potencial, si encara no havia tingut lloc però hi havia possibilitats que succeís.

Temes de sostenibilitat	Impactes negatius		Impactes positius	
	Reals	Potencials	Reals	Potencials
Compliment dels requisits legals ambientals		X		
Emissions de CO2 a l'atmosfera	X			
Gestió de l'energia			X	
Gestió de residus	X			
Materials i packaging	X			
Formació i desenvolupament professional			X	
Salut i seguretat de les persones treballadores		X		
Diversitat, equitat i inclusió (entorns accessibles, pla d'igualtat...)			X	
Protocol de prevenció de l'assetjament i la discriminació		X		
Privacitat i confidencialitat de les dades personals		X		
Cadena de subministrament responsable			X	
Diàleg amb les comunitats			X	
Projectes d'acció social			X	
Ètica empresarial i compliance			X	
Transparència			X	
Comunicació, confiança i reputació			X	
Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents				X

*Temes de sostenibilitat en color verd corresponent a Medi Ambient, groc a Social Intern, crema a Societat i blau a Bon Govern

Els grups d'interès de l'Acadèmia tenen a la seva disposició 3 mecanismes de reenviament d'inputs negatius i positius (Bústia física de suggeriment, Codi QR que redirigeix a un formulari de millores o opinions i un formulari de contacte del Portal Web).

2) Consultar als grups d'interès més rellevants per l'Acadèmia:

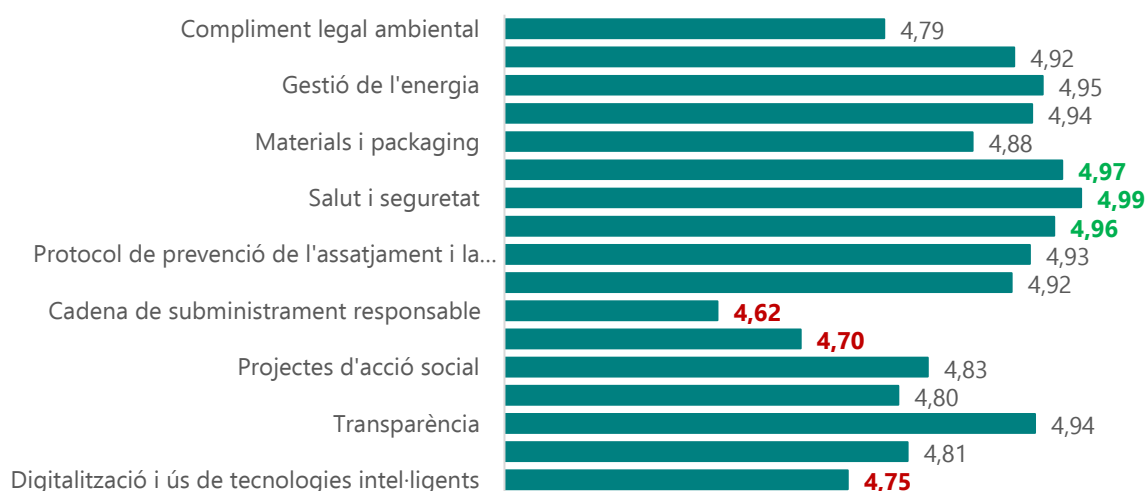
El diàleg amb els grups d'interès es va establir a través d'una enquesta sobre els temes de sostenibilitat que el comitè de Qualitat i Sostenibilitat ha estimat pertinents, els mateixos per a tots els grups d'interès. Sobre cada un dels temes, es va preguntar per la importància del tema en qüestió i per la valoració de l'actuació de l'Acadèmia al respecte. Per a elaborar la matriu de materialitat es va fer servir la primera pregunta de cada tema (la importància), mentre que la segona (la valoració) va servir d'orientació per la millora continua de l'Acadèmia.

Col·lectiu enquestat	Grup d'interès representat
Socis	Socis i societats científiques
Plantilla	Fundació persones
Representants de la indústria	Indústria
Proveïdors	Proveïdors
Junta Permanent	Òrgans de Govern

3) Extreure la importància de cada tema per als grups d'interès:

Els resultats de les enquestes envers la importància dels temes de sostenibilitat pels grups d'interès van estar els següents (*els temes millor puntuats estan marcats en verd i els temes amb una puntuació més baixa en vermell; puntuació de 0 a 5*):

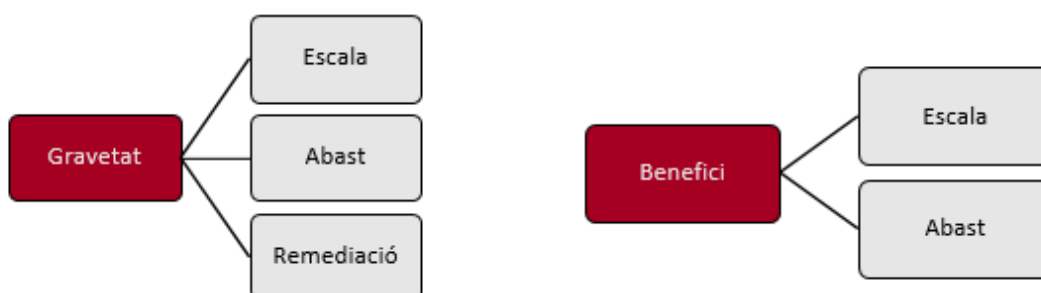
Importància mitjana dels grups d'interès (1-5)



4) Avaluar els temes de Sostenibilitat per part del Comitè de Qualitat i Sostenibilitat:

El comitè de Qualitat i Sostenibilitat va avaluar cada un dels temes de sostenibilitat en funció del seu impacte seguint les indicacions de la guia *GRI3 Temes materials*. Per als impactes negatius reals va avaluar la gravetat de l'impacte, per als impactes negatius potencials la gravetat i la probabilitat que l'impacte tingui lloc.

En el cas dels impactes positius, es va avaluar el benefici per als impactes reals i el benefici i la probabilitat per als impactes potencials². La gravetat i el benefici dels impactes es va calcular en base als següents factors recomanats per GRI:

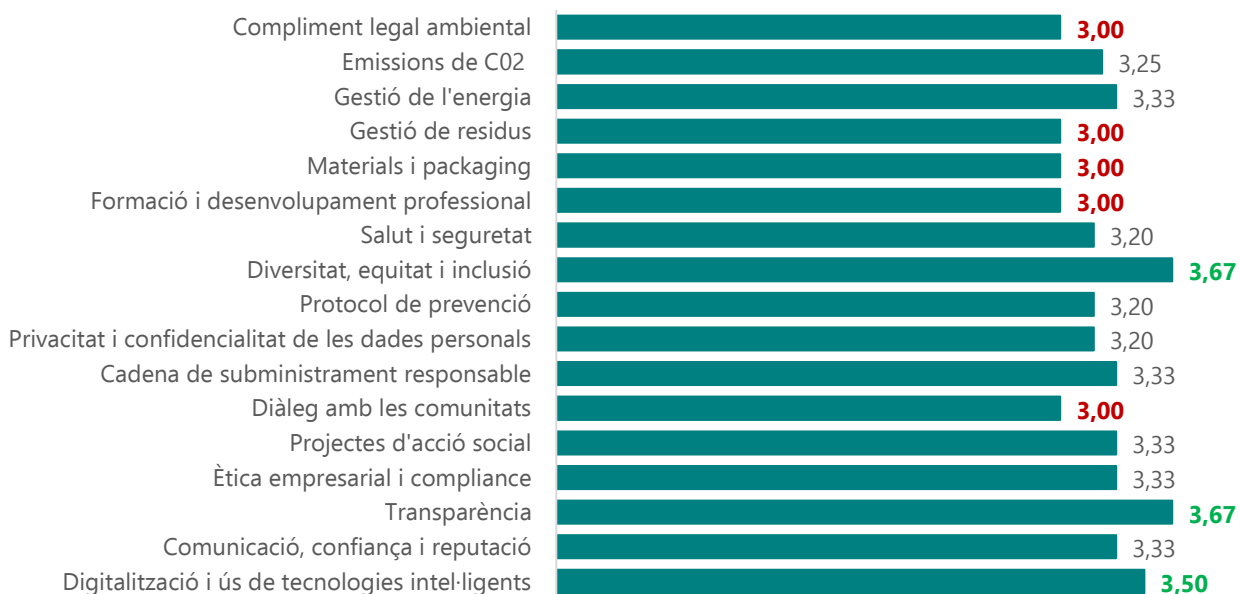


El seguiment dels indicadors i de les accions en matèria de sostenibilitat es realitza de forma periòdica en las reunions mensuals dels responsables de Departament o Àrea amb la Gerència, que trimestralment trasllada a la Junta de Govern.

² Tots aquests factors s'han avaluat sobre 5.

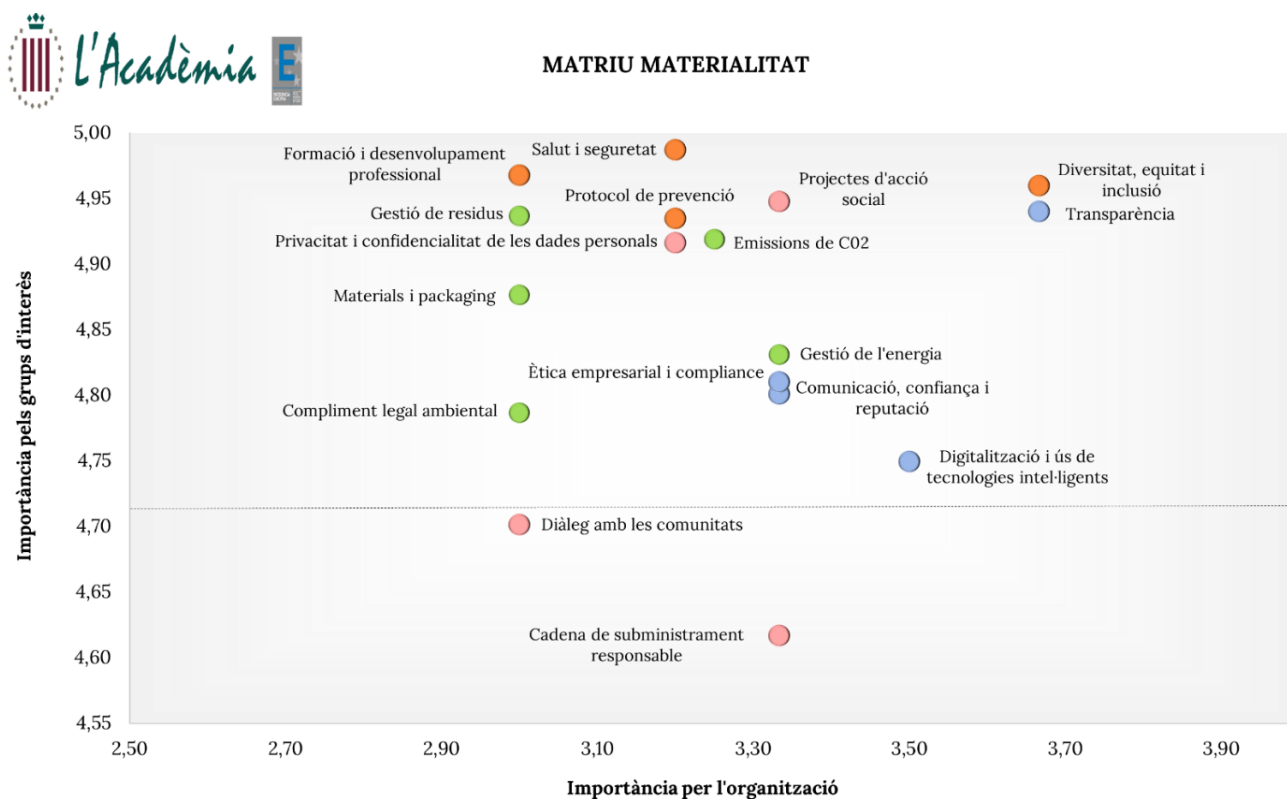
Els resultats d'aquesta avaluació representen la importància de cada tema per a l'organització:

Importància per l'organització (1-5)



5) Elaborar la matriu de materialitat de l'Acadèmia:

Una vegada obtinguda la importància per als grups d'interès i per l'organització es va elaborar la matriu de materialitat de l'Acadèmia:



6) Prioritzar els temes materials per l'Acadèmia:

Per tal de prioritzar els temes materials es va establir una importància superior a 4,70 pels grups d'interès. No es van restringir els temes en funció de la importància assignada per l'organització perquè es va considerar que tots van obtenir una puntuació molt elevada pels grups d'interès. D'aquesta manera, els dos temes que no es van considerar materials per l'Acadèmia van ser el diàleg amb les comunitats i la cadena de subministrament responsable.

El llistat de temes materials resultant és:

Medi ambient	Personal	Societat	Bon govern
Materials i packaging	Formació i desenvolupament professional	Projectes d'acció social	Transparència
Emissions de CO2	Protocol de prevenció de l'assetjament i la discriminació	Privacitat i confidencialitat de les dades personals	Ètica empresarial i <i>compliance</i>
Gestió de residus	Diversitat, equitat i inclusió		Comunicació, confiança i reputació
Gestió de l'energia	Salut i seguretat		Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents
Compliment legal ambiental			

En aquest informe es va informar de tots els temes materials per l'Acadèmia.

1.7. Dades d'activitat formativa al professional de la salut

L'any 2024, l'Acadèmia ha continuat augmentant la seva activitat formativa, que constitueix la seva activitat principal.



Any	2022	2023	2024
Hores formatives	7.055h	7.528h	8.448h
Nº alumnes formats	127.996	141.442	168.865

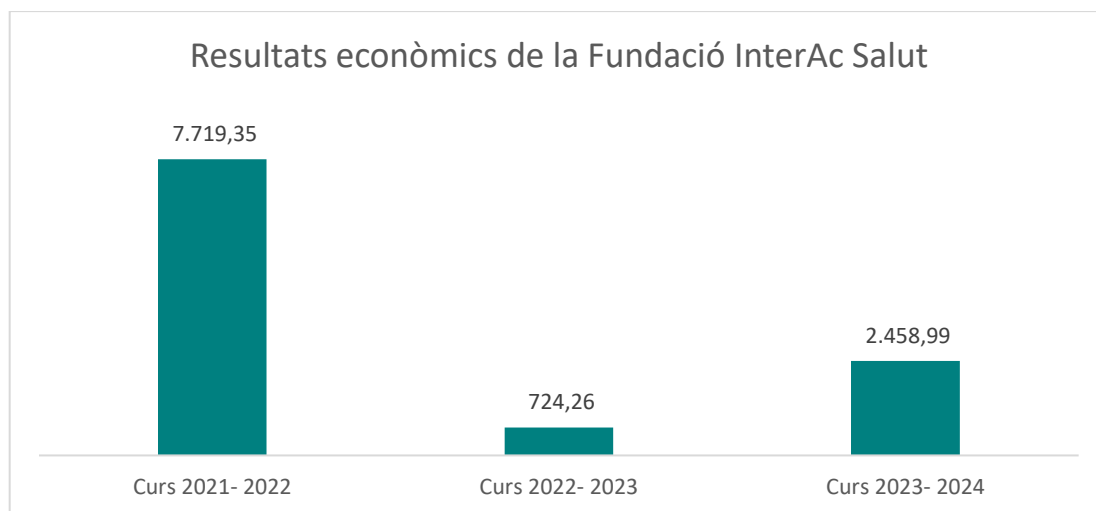
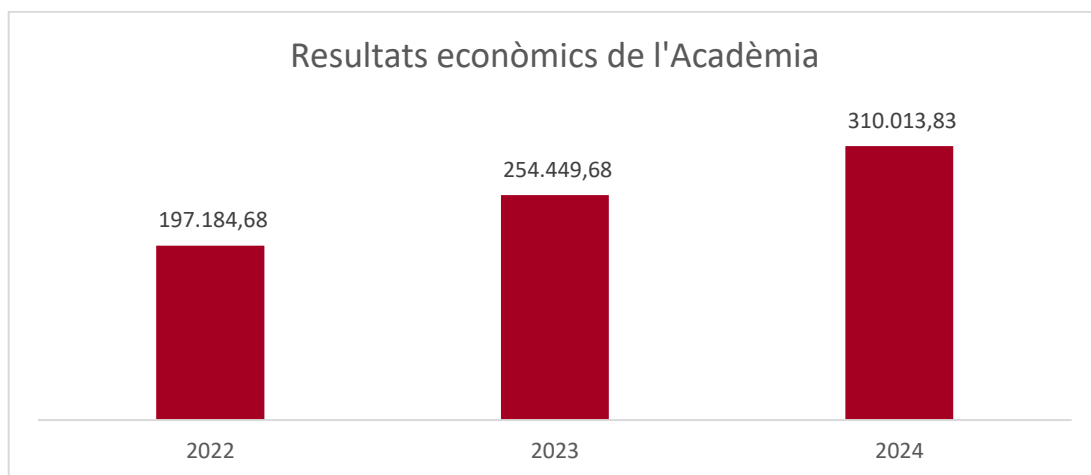
Les activitats formatives que s'han dut a terme els darrers 3 anys són:

	2022	2023	2024
Sessions Ordinàries	134	167	146
Sessions Generals	3	6	17
Sessions Conjunes	2	2	2
Sessions Residents	4	8	8
Sessions Extraordinàries	18	13	9
Sessions Foranies	2	2	1
Sessions Portes Obertes	0	1	3
Sessions GdT	92	121	110
Sessions Inaugurals	7	15	3
Sessions Cloenda	3	5	5
Simposis	2	4	6
Tallers	11	18	22
Xerrades	6	25	26
Seminaris	1	2	0
Cursos	170	261	207
Jornades	100	146	156
Congressos	32	47	25
Total	587	843	746

La Fundació InterAc Salut va realitzar 41 activitats formatives durant el 2024:

Any	2022	2023	2024
Hores formatives	4.490h	4.438h	4.697h
Nº Alumnes formats	1.831	1.848	1808

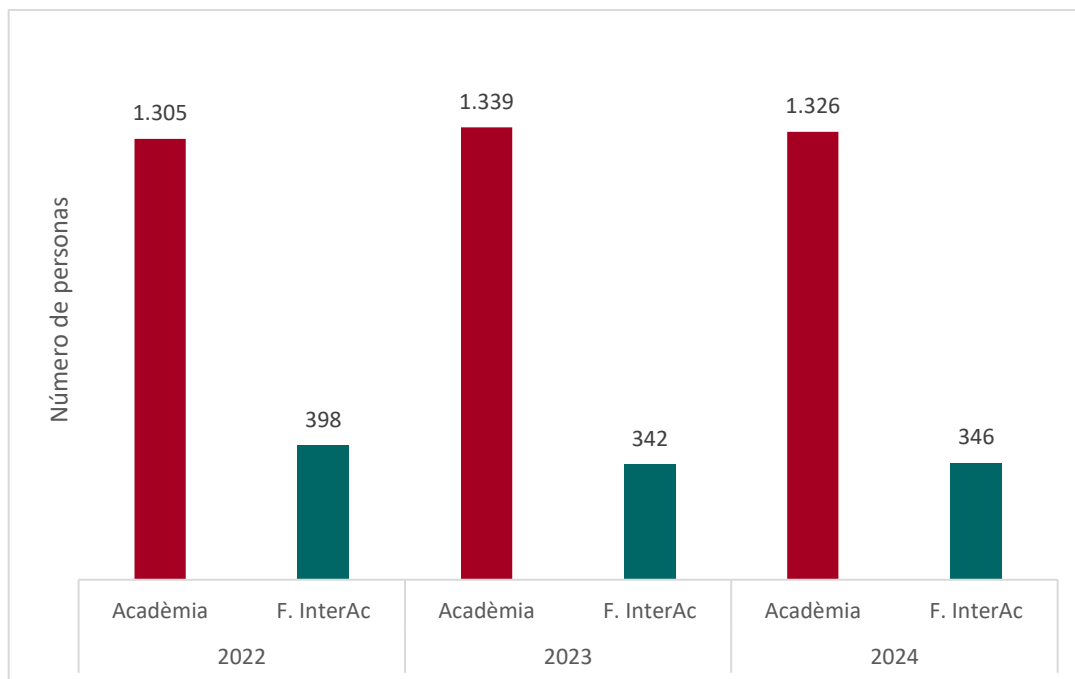
Aquest augment de l'activitat s'ha continuat traduïnt en un augment dels resultats econòmics de l'Acadèmia i de la Fundació InterAc Salut³ l'any 2024.



³ Les dades de l'Acadèmia van per any natural mentre que les dades de la Fundació InterAc Salut van per curs acadèmic.

Personal col·laborador:

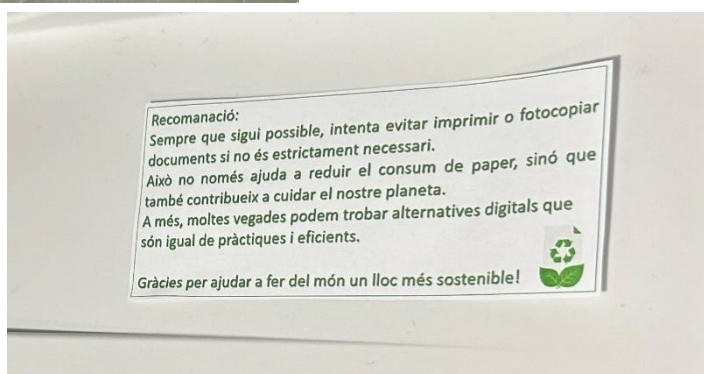
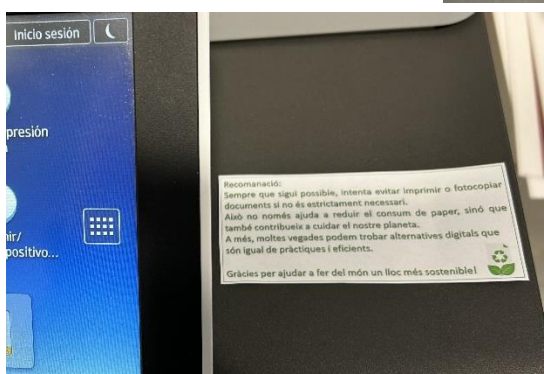
Amb l'Acadèmia col·laboren membres de l'entitat i altres professionals externs donats d'alta com a autònoms. Durant el període 2022 – 2024:



2. MEDI AMBIENT

L'Acadèmia duu a terme les següents actuacions en relació al medi ambient:

- Incorporació de nous proveïdors, més sostenibles i de proximitat.
- Bones pràctiques ambientals: reducció de plàstics i paper en jornades i congressos.
- Utilització de piles recarregables.
- Millores en l'eficiència de les instal·lacions: aïllament d'humitats, insonorització de sales, ampliació d'una sala, pèrgola bioclimàtica a la terrassa.
- Instal·lació de plaques fotovoltaïques per a l'autoconsum energètic.
- Sensibilització del personal



Imatges cartelleria de sensibilització ambiental

L'Acadèmia treballa en avaluació continua pel compliment de tots els requisits legals ambientals que li apliquen. Es realitzen manteniments periòdics i revisions anuals de les instal·lacions. S'està atent a les certificacions requerides en virtut de la normativa vigent.

2.1. Materials i packaging

L'Acadèmia està compromesa amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Un dels ODS identificats com a rellevants per a l'entitat ha estat el 12 de producció i consum responsables. Per això, l'Acadèmia utilitza els següents materials en les seves activitats:



1.470 Bosses de roba **reciclada** als assistents als congressos.



3.240 ampolles d'aigua **reciclables** amb tap de canya de bambú, amb baixa petjada de carboni i cartró amb segell FSC.



Acreditacions **reutilitzables** per a la identificació dels assistents als congressos.

Els anys 2023 i 2024 **s'ha reduït el consum de paper** degut a la disminució de material de paper entregat als assistents a Congressos, a l'augment de suports informàtics (QR) i a l'enviament dels certificats de l'IRPF en format electrònic.



El 2024 s'han començat a recopilar dades relacionades amb el consum i l'estalvi de paper:

Evitant imprimir programes de jornades i congressos, s'han estalviat

66.490 fulls de paper

S'han deixat d'enviar (ara s'envien digitalment)

1.645 certificats IRPF en paper

S'han consumit

2.830,00 kg de paper

2.2. Emissions de CO2 (Petjada de carboni)

Les emissions de CO2 s'han calculat fent referència a l'**abast 1 i 2**. Les emissions de CO2 l'any 2024 van ser:

95,87 Tn eq CO₂

A continuació es mostren les dades d'emissions per assistents entre 2022 i 2024

Emissions	Consum (kWh)	Factor Mix	Emissions CO2 eq.	Tn de CO2 eq/milers assistents totals ⁴	Tn de CO2 eq/milers assistents presencials ⁵
Emissions indirectes 2022	381.322,00	0,272	103,72	0,8	8,3
Emissions indirectes 2023	525.159,00	0,259	136,02 ⁶	1,0	6,6
Emissions indirectes 2024	348.629,00	0,275	95,87	1,8	3,7

Per calcular aquestes emissions s'ha fet servir l'eina del Ministerio para la Transición Ecológica per al càlcul de la petjada de carboni d'una organització.

No hi ha emissions directes perquè l'Acadèmia no disposa d'instal·lacions fixes que generin emissions i, no s'ha produït cap fuga dels gasos dels equips de climatització.

Les emissions totals s'han reduït el 2024 gràcies a un menor consum elèctric. Les emissions per cada mil assistents han incrementat ja que el número d'assistents totals a les activitats de l'Acadèmia s'ha reduït més que les emissions. No obstant, les emissions per cada mil assistents presencials s'han reduït de forma significativa.

Dins del Pla d'Acció 2023-2026 l'Acadèmia té com a objectiu la reducció de les emissions de CO2. Amb aquesta finalitat, i en línia amb l'objectiu de desenvolupament sostenible 13 d'acció climàtica, l'Acadèmia està fomentant les activitats virtuals amb la instal·lació d'equipaments multimèdia a les diferents sales on es realitzen els cursos.



A continuació es mostra l'evolució del percentatge d'activitats virtuals (incloent les activitats de modalitat mixta i virtual) entre 2022 i 2024:

Any	2022	2023	2024
% Activitats virtuals	28,55%	50,55%	50,00%

2.3. Gestió de residus

L'Acadèmia genera els següents residus amb la seva activitat:

- PAPER I CARTRÓ
- ENVASOS
- ORGÀNIC
- VIDRE

- APARELLS ELECTRÒNICS I PILES
- FLUORESCENTS
- TÒNERS

⁴ Per a mesurar l'activitat de l'Acadèmia s'ha fet servir el nombre d'assistents a congressos i formacions

⁵ Per a mesurar l'activitat de l'Acadèmia s'ha fet servir el nombre d'assistents presencials a congressos i formacions

⁶ Increment de les emissions totals degut a l'augment de l'activitat

A l'Acadèmia, el paper que pugui contenir dades personals es recicla seguint la normativa vigent de Protecció de Dades. Compta amb una empresa gestora (Natura Activa) pel tractament dels residus de paper, el volum de paper generat i reciclat ha estat:

Any	2022	2023	2024
Volum de paper generat i reciclat (kg)	506,20	675,00	3.020,50

L'any 2023 es van fer obres a alguns despatxos de l'Acadèmia i es va haver de llençar molt paper, el que explica l'augment d'aquest residu. Del paper generat i reciclat de l'any 2024, (3020,5 kg) 2423 kg corresponen a una neteja d'arxiu. Si no s'hagués fer aquest neteja d'arxiu el 2024 s'haurien generat 597,50 kg de residus de paper.

Els residus d'orgànic, plàstic i vidre no es registren, es llencen directament als contenidors especials de reciclatge (orgànic, plàstic i vidre) que hi ha al carrer, atès el poc volum generat.

Excepcionalment, el 2024 s'han generat residus de fusta (260 Kg) que s'han portat a la deixalleria per reciclar.

Dins del pla d'acció 2023 – 2026 es preveu substituir tots els **fluorescents** de l'Acadèmia per **tecnologia LED** consolidant la transformació de totes les lluminàries de Can Caralleu, com a millora de sostenibilitat. L'any 2023 es van substituir 92 fluorescents, l'any 2024 s'han substituït 255 fluorescents, només queden 13 fluorescents per substituir els pròxims anys.

Els **aparells electrònics**, quan es renoven pel seu ús, són oferts, habitualment cada dos anys, al personal de l'Acadèmia i a entitats públiques i socials. L'any 2023 es va oferir al personal 8 pantalles, 11 portàtils i 5 ordinadors. També es van donar 5 ordinadors a una entitat (*veure apartat de Projectes d'Acció Social*).

Els residus de **tòn timers** i de **piles** es recullen de forma segregada i es porten a la deixalleria en un termini no superior als 6 mesos des de que s'han generat. La quantitat de residus generat s'estima a partir del consum i es va començar a comptabilitzar en 2023:

Any	2023	2024
Nº de cartutxos de tòner	21	10
Nº de piles	72	50

2.4. Energia

L'Acadèmia té plaques solars instal·lades al edifici de Can Caralleu (Barcelona) des de l'any 2008. L'any 2022, tota l'energia produïda és destinava a la venda mentre que l'any 2023 es va començar a utilitzar l'energia produïda per a l'autoconsum. L'any 2024 el consum, la venda i la compra d'energia van ser:



7.293,75 kwh 1.662,00 kwh 348.629,00 kwh

**Energia produïda
autoconsumida**

**Energia produïda
venuda**

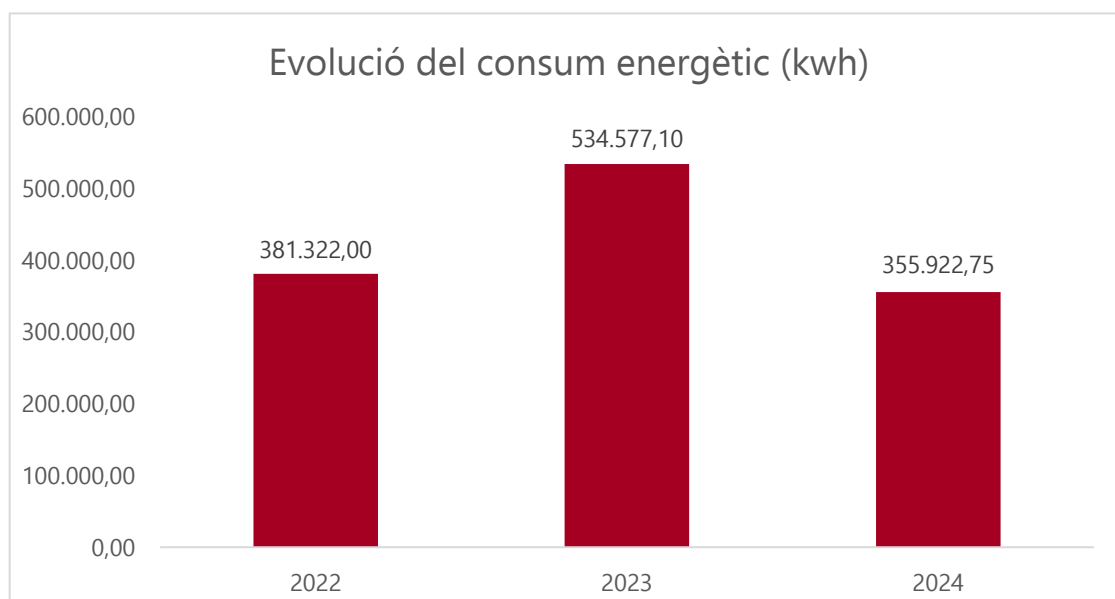
**Energia
comprada**

L'evolució de 2022 a 2024 ha estat la següent:

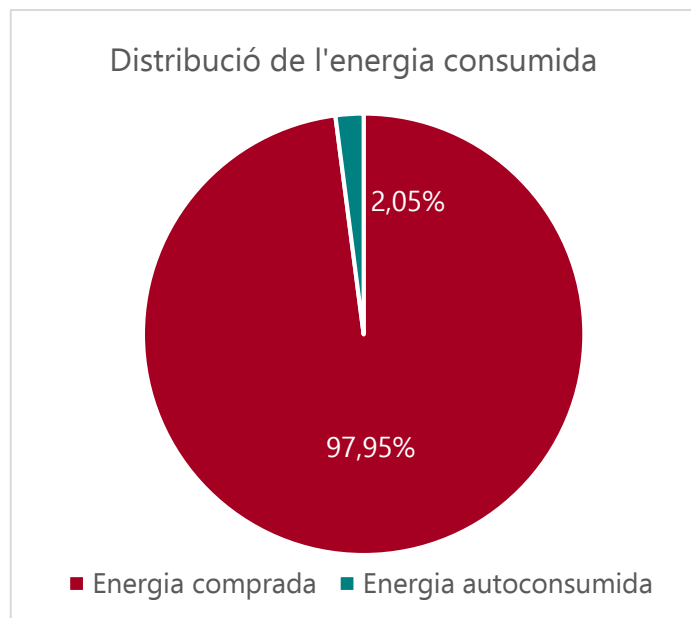
Any	2022	2023	2024
Energia produïda autoconsumida	-	9.418,10 kwh	7.293,75 kwh
Energia produïda venuda	23.756,00 kwh	13.504,00 kwh	1.662,00 kwh
Energia comprada	381.322,00 kwh	525.159,00 kwh	348.629,00kwh

L'energia consumida ha disminuït significativament respecte el 2023, situant-se en valors més baixos que els de 2022. El major consum de 2023 s'atribueix a l'increment d'energia consumida per climatització durant episodis de calor extrema.

L'energia produïda per les plaques solars també s'ha reduït, disminuint tant l'energia autoconsumida com l'energia venuda. El motiu de la menor generació d'energia ha estat problemes tècnics amb l'inversor i el ventilador.



De l'energia consumida l'any 2024 un 2,05% (7.293,75 kwh) provenia de les plaques solars de l'Acadèmia.



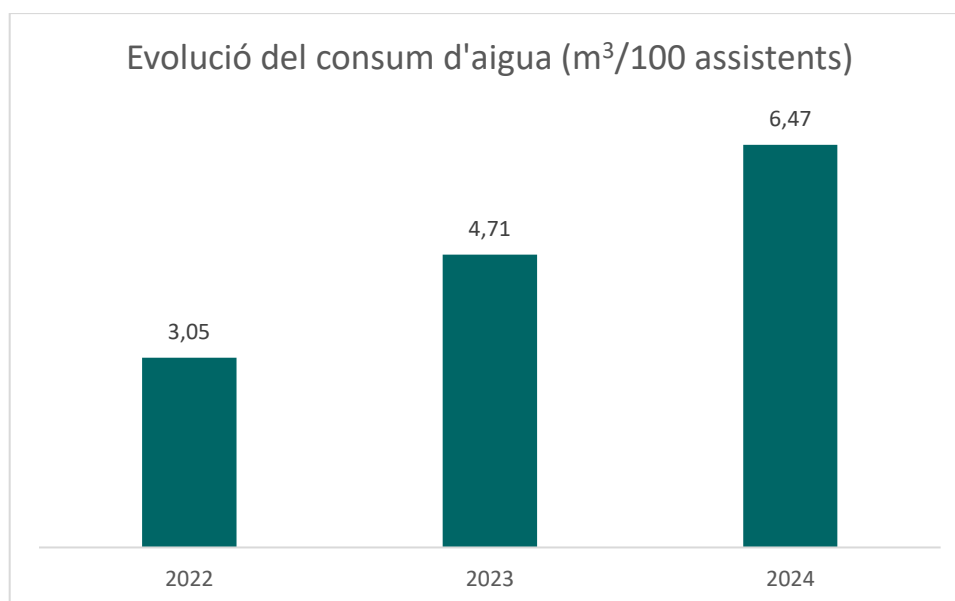
2.5. Aigua

El consum d'aigua de l'Acadèmia és exclusivament d'ús sanitari.

Per minimitzar el consum d'aigua als edificis de l'Acadèmia, es disposa d'elements per optimitzar i reduir l'ús i el malbaratament d'aquest recurs, com són les aixetes automàtiques amb sensor de moviment, o pulsadors amb temporitzador, i cisternes als sanitaris amb doble pulsador de descàrrega.

El consum d'aigua s'ha vist incrementat passant de 380,77 m³ el 2022 a 978,01 m³ el 2023 i 1.661,8 el 2024. Aquest increment es deu en part a l'increment de l'activitat i del número de persones que van a fer activitats. No obstant, el consum d'aigua per persona també s'ha incrementat. Aquest increment ha estat degut a varies fuites, dues d'elles a les cisternes dels lavabos del centre de Sabadell i una altra a causa d'uns porus en una canonada oculta a Can Caralleu. També han contribuït al major consum d'aigua un increment de la periodicitat de la neteja de clavegueram, la major necessitat de neteja d'espais exteriors i la distribució de les persones que assisteixen a activitats formatives que cada vegada es distribueixen en grups més petits.

A continuació es mostren els metres cúbics consumits, en relació al número de persones (persones treballadores + assistents presencials) en els centres de treball de l'Acadèmia.



3. SOCIAL INTERN

3.1. Personal

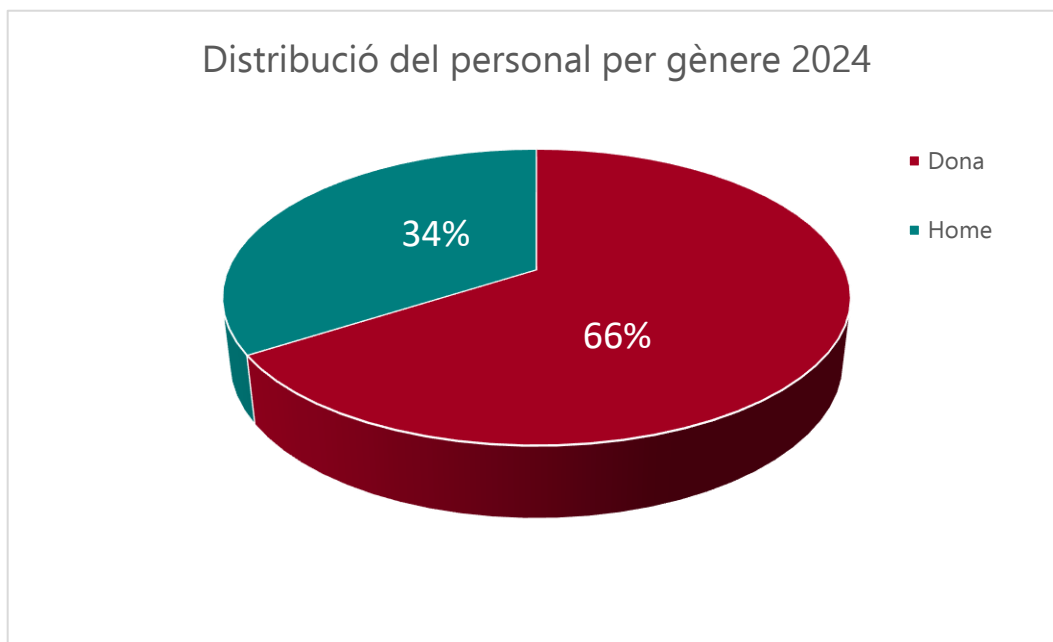
Les dades del personal corresponen a una fotografia fixa de la situació a 31/12/2024. Els gràfics que es mostren a continuació representen la distribució del personal, en aquella data, per les següents categories:

- Gènere
- Gènere i entitat contractant
- Gènere i edat
- Gènere i grup professional
- Gènere i departament
- Gènere i tipus de contracte
- Gènere i jornada setmanal
- Gènere i temporalitat
- Gènere i nacionalitat

No s'ha inclòs la distribució del personal per centre de treball ja que el 96% treballaven al centre de Can Caralleu, només hi havia 1 persona al centre de Campcardós (Girona) i 1 persona al centre de Josep Renom (Sabadell).

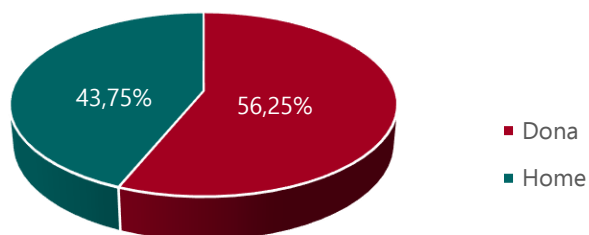
Distribució del personal per gènere

A l'Acadèmia i al InterAc Salut treballaven, a 31/12/2024, 47 persones, d'aquestes 31 eren dones (66%) i 16 homes (34%).

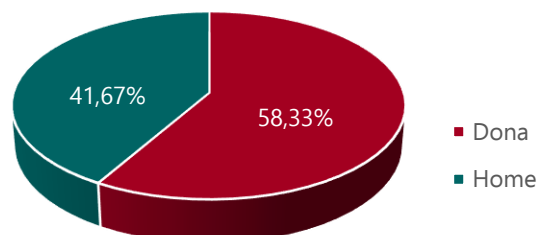


La distribució del personal per gènere els anys anteriors era la següent:

Distribució del personal per gènere 2022

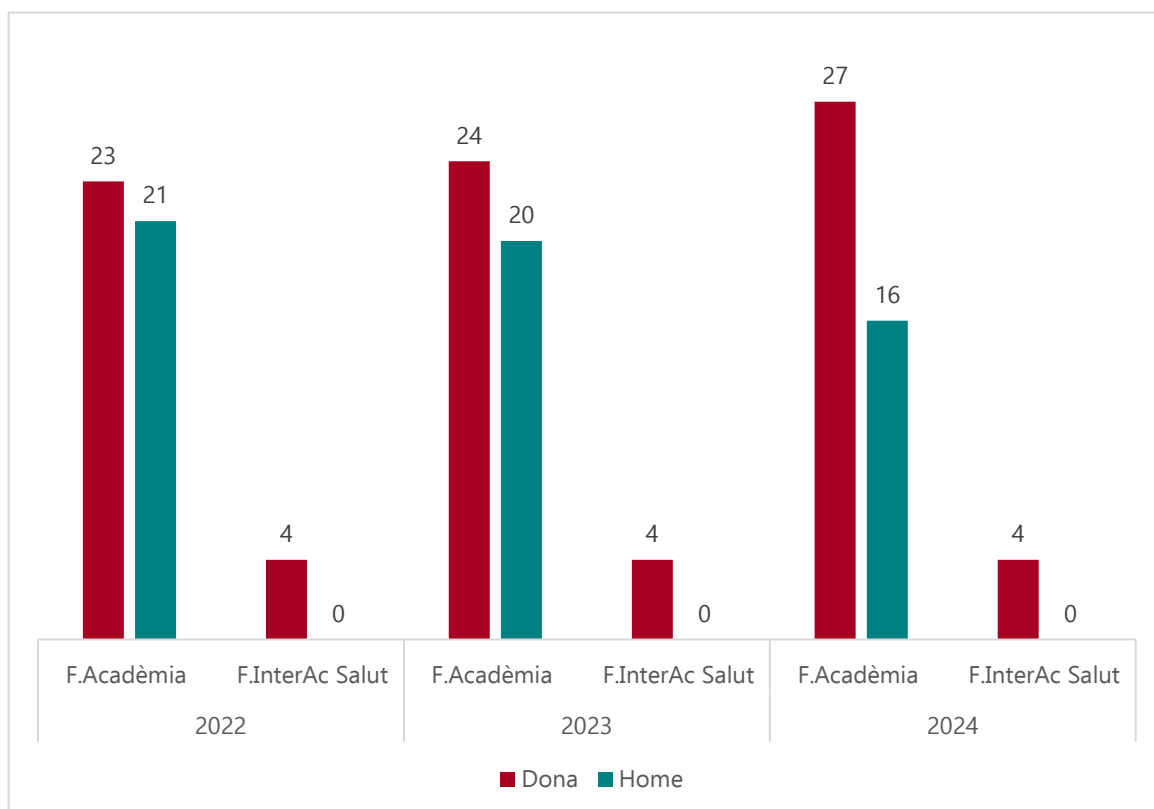


Distribució del personal per gènere 2023



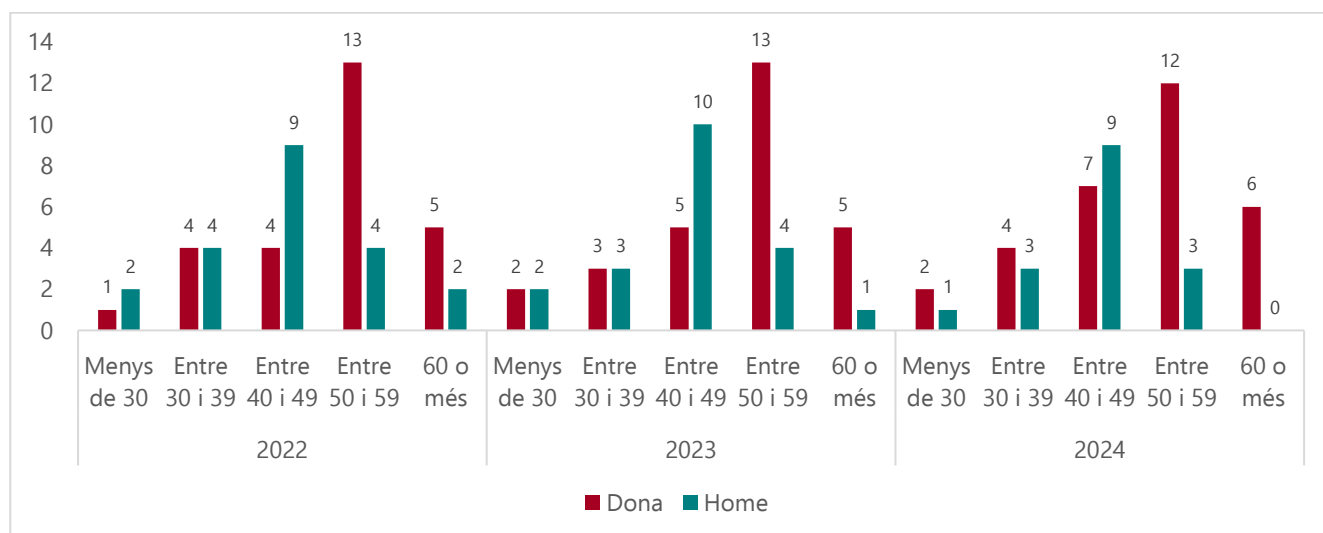
Distribució del personal per gènere i entitat contractant

D'aquestes, 43 persones estaven contractades per la Fundació Acadèmia (62,79% dones i 37,21% d'homes) i 4 per la Fundació InterAc Salut (100% dones).



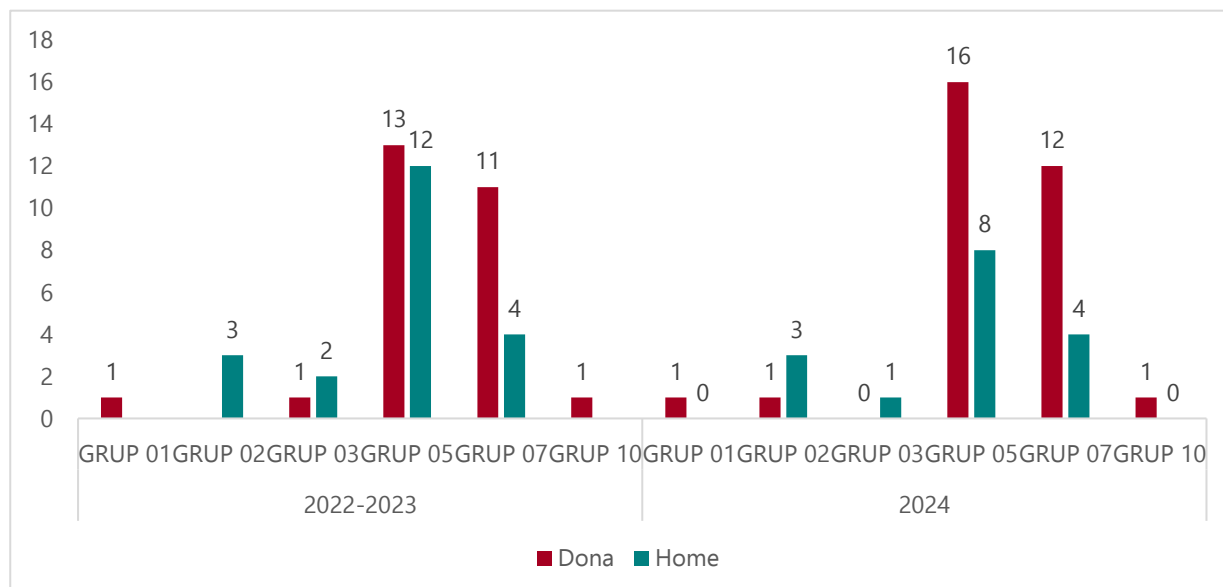
Distribució del personal per gènere i edat

La franja d'edat més representativa a l'Acadèmia es la franja entre 50 i 59 anys on hi ha una majoria de dones (80%).



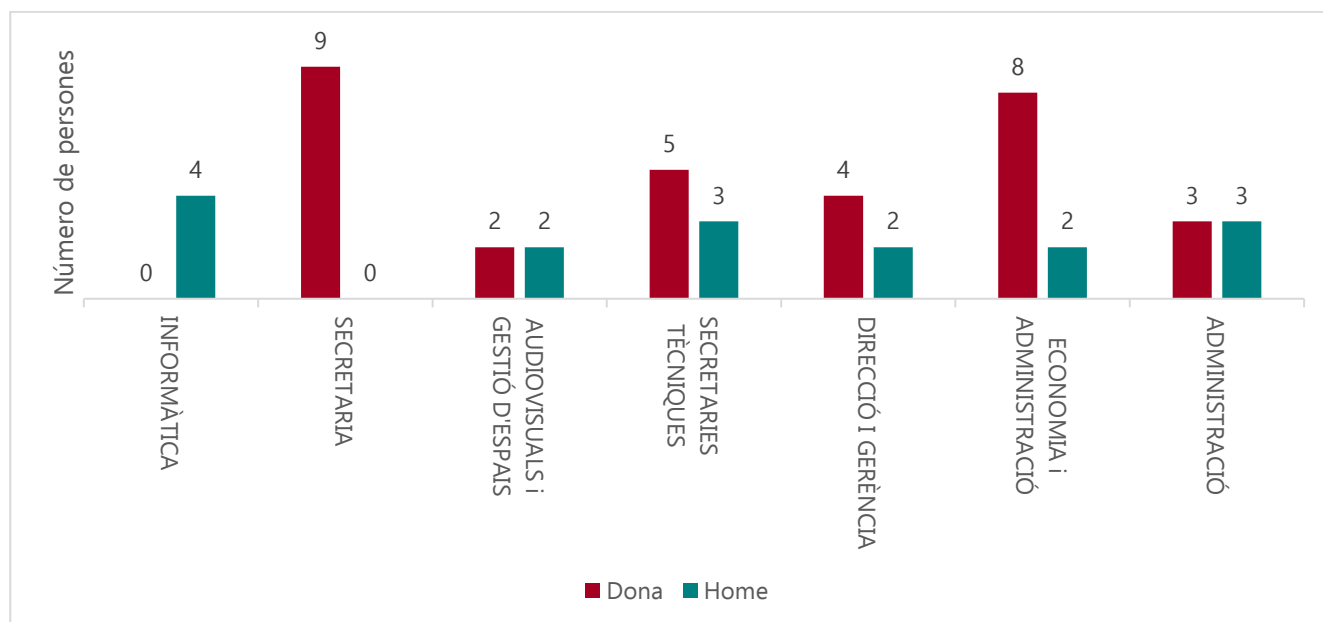
Distribució del personal per gènere i grup professional

Els grups professionals majoritaris a l'Acadèmia són el grup 05 i el grup 07, ambdós amb una majoria de dones.



Distribució del personal per gènere i departament

Els departaments majoritaris a l'Acadèmia a 31/12/2024 eren els departaments de secretaria, secretaries tècniques i economia i administració, el departament d'informàtica era el departament més masculinitzat i el de secretaria el més feminitzat.



Distribució del personal per gènere i tipus de contracte

A 31/12/2024 a l'Acadèmia no hi havia cap contracte temporal, tots els contractes són indefinits. A 2023 i havia tres⁷ contractes per obra i servei el 2022, quatre contractes per obra i servei.

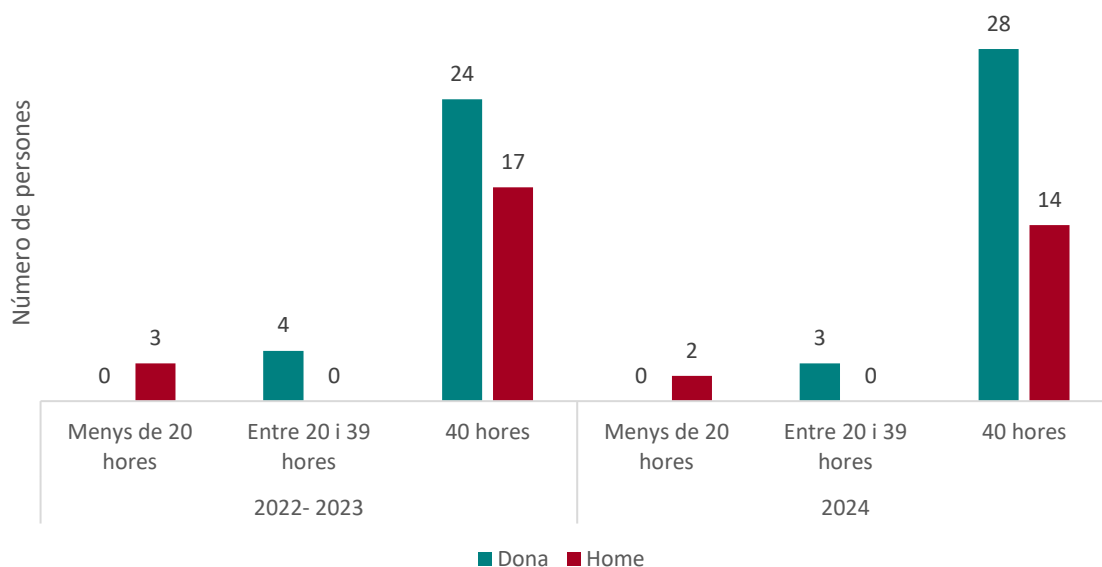
Any	2022		2023		2024	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
Contracte indefinit	19	25	19	26	16	31
Contracte temporal	0	0	0	0	0	0
Contracte per obra i servei	2	2	1	2	0	0

⁷ Es corregeix aquesta dada de l'informe de 2023 que indicava 4 contractes per obra i servei.

Distribució del personal per gènere i jornada setmanal

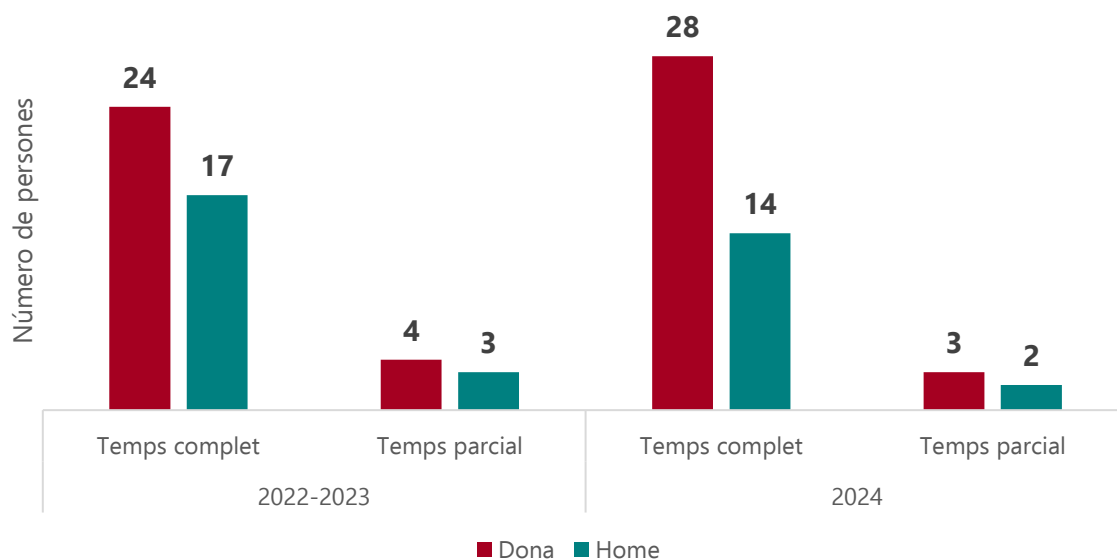
A 31/12/2024 la majoria del personal de l'Acadèmia disposava de contracte a jornada completa (89,36% de la plantilla). D'aquesta xifra, el 100% tenia una jornada laboral real inferior a 37,5 hores setmanals.

El 2022 i el 2023 el percentatge de persones amb contracte a jornada completa era del 85,42%.



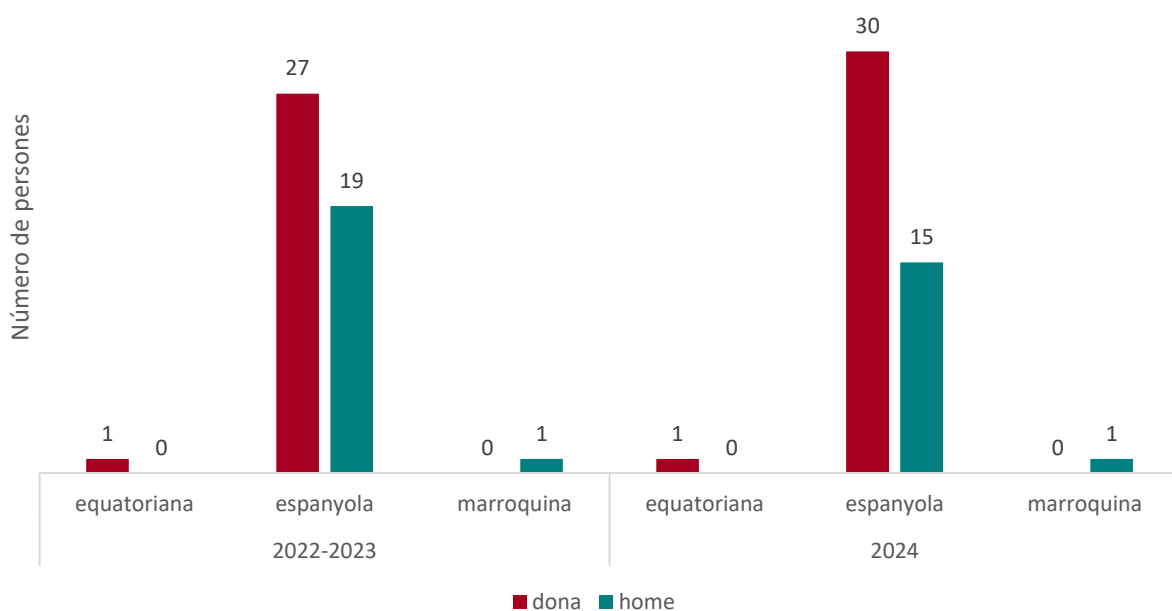
Distribució del personal per gènere i temporalitat

A 31/12/2024 la majoria del personal de l'Acadèmia treballava a temps complet, només un 10,64% treballaven a temps parcial. Les persones que treballaven a temps parcial 2022 i 2023 eren un 14,58%.



Distribució del personal per gènere i nacionalitat

El personal de l'Acadèmia es majoritàriament de nacionalitat espanyola. Hi ha una dona de nacionalitat equatoriana i un home de nacionalitat marroquina. Les dades son les similars per l'any 2022, 2023 i 2024, només canvia la distribució per gènere de les persones de nacionalitat espanyola.



Incorporacions i baixes 2024



INCORPORACIONS

7 Dones
1 Home



BAIXES

4 Dones
5 Homes

Àrea de retribucions

La bretxa salarial s'ha calculat seguint la fórmula de l'eina del Ministeri d'Igualtat:

$$\frac{\text{Mitjana dels imports dels homes} - \text{Mitjana dels imports de les dones}}{\text{Mitjana dels imports dels homes}} \times 100$$

Bretxa salarial		
2022	2023	2024
2,33% (a favor dels homes) ⁸	-0,13% (a favor de les dones) ⁹	0,25% (a favor dels homes)

Aquesta bretxa s'ha calculat en base als imports efectius, és a dir, els imports realment percebuts durant tot l'any. Segons el Real Decret 902/202 no és necessari aportar una justificació, ja que la bretxa és menor del 25%.

⁸ Es corregeix aquesta dada respecte l'informe de 2022 que indicava -2,33% (a favor de les dones)

⁹ Es corregeix aquesta dada respecte l'informe de 2023 que indicava 0,13 (a favor dels homes)

3.2. Formació i desenvolupament professional



14 dones formades

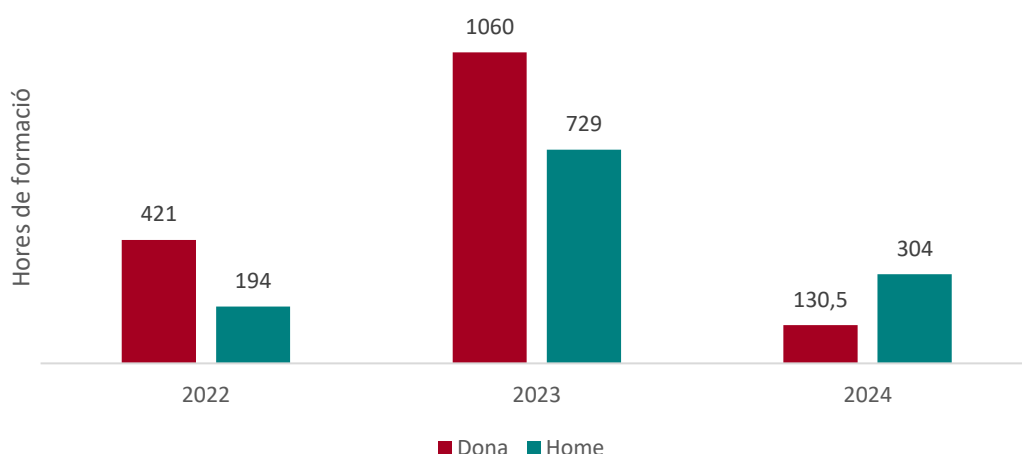
130,5h



9 homes formats

304h

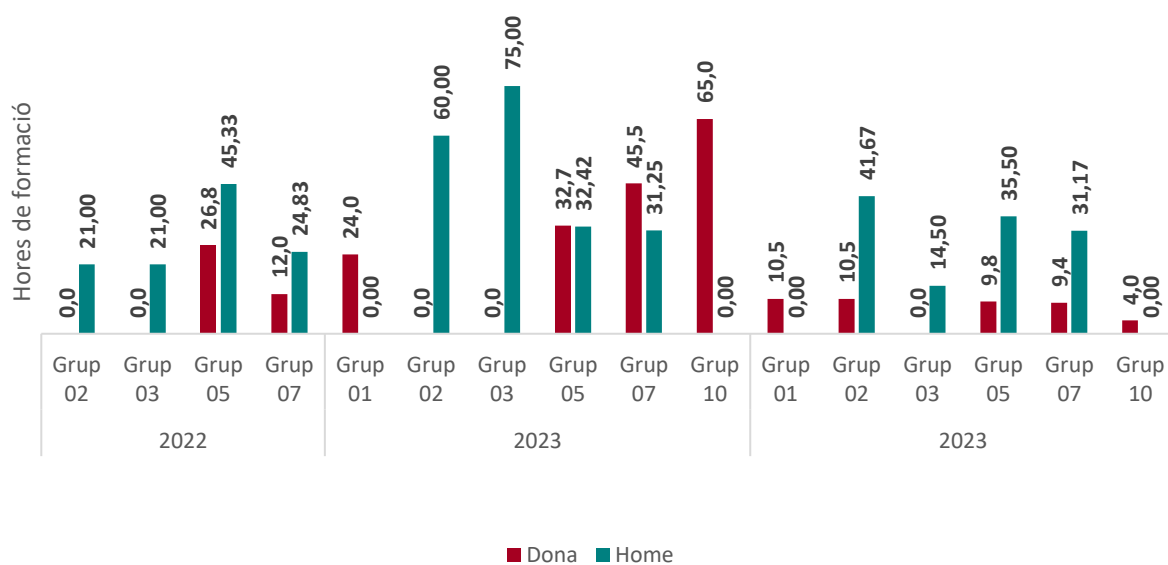
A continuació es mostra les hores de formació de 2022 a 2024. El 2023 ha estat amb diferència l'any en el que el personal de l'Acadèmia ha rebut més formació.



L'Acadèmia està contribuint de manera activa als ODS 4 i 8 a través de la formació interna que rep el personal de l'entitat.



L'evolució de les hores de formació per persona a cada grup professional ha estat:



3.3. Salut i seguretat

L'Acadèmia realitza diverses actuacions per a millorar la salut i el benestar del personal, contribuint de manera directa al Objectiu de Desenvolupament Sostenible 3.

Des de l'any 2020, l'Acadèmia realitza controls mensuals de la concentració de PM 2,5, O₃ i TVOC per fer un seguiment de la qualitat de l'aire a l'edifici de Can Caralleu. El pla d'acció preveu incorporar la resta de centres de treball de l'Acadèmia el 2026.

Aquests compostos, que poden arribar a suposar un perill per la salut, tenen uns valors màxims establerts per la Organització Mundial de la Salut (OMS). A l'edifici de l'Acadèmia aquests valors han estat per sota del màxim durant tot el 2023 i 2024:

Compost	PM 2,5	O ₃	TVOC
Valor màxim	20 µ/m ³	0,11 ppm	1,00 mg/m ³
Valor mitjà 2023	3,3 µ/m ³	0,03 ppm	0,31 mg/m ³
Valor mitjà 2024	3,3 µ/m ³	0,06 ppm	0,06 mg/m ³

L'Acadèmia i la F. InterAc Salut disposen d'un servei de Prevenció de Riscos laborals extern (GESEME 1996, SL, amb la referència SP-007B). Aquest contracte inclou tant les especialitats tècniques com el servei de vigilància de la salut del les persones. Es realitzen revisions mèdiques periòdiques als treballadors i treballadores.

Al 2024, el personal de l'Acadèmia:



No s'ha produït cap accident ni cap baixa per malaltia professional.

Durant el 2024 les hores de baixa per malaltia comú van ser:



A l'Acadèmia és d'aplicació el **Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos**, el 100% de la plantilla es troba subjecte a aquest conveni. Les hores de treball marcades per conveni son 1760 hores anuals.

¹⁰ Les hores d'absentisme inclouen les baixes per malaltia comuna i els permisos de maternitat/paternitat.

3.4. Diversitat, equitat i inclusió

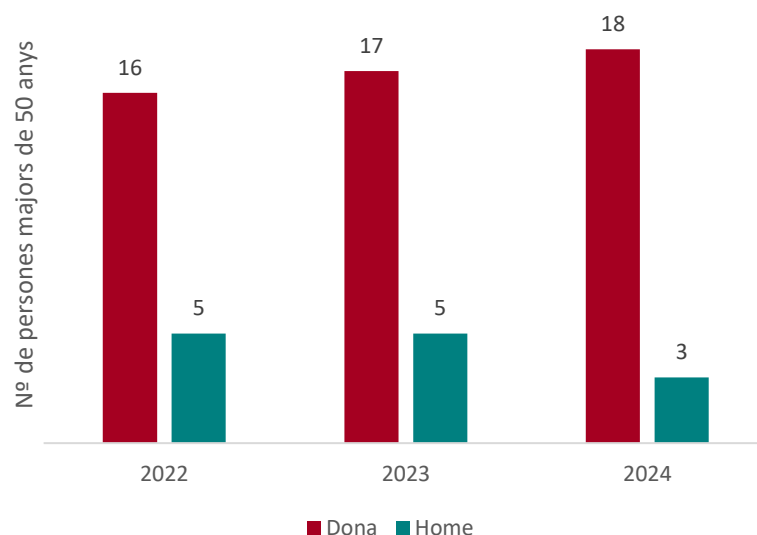
A l'Acadèmia no li aplica la quota de reserva del 2% de persones amb discapacitat per no haver superat els 50 treballadors/es. Tot i així, apliquen una política de no discriminació en tots els seus processos de selecció i vetllen per tenir una plantilla diversa.

L'any 2022, 2023 i 2024 (fins a juliol) treballaven, a l'Acadèmia, dues persones amb discapacitat, un home i una dona. Des d'agost de 2024 fins a finals d'any treballava a l'Acadèmia una dona amb discapacitat.

A 31/12/2024 hi havia:

21 persones majors de 50 anys, 3 homes i 18 dones, el que representa un **44,7%** de la plantilla.

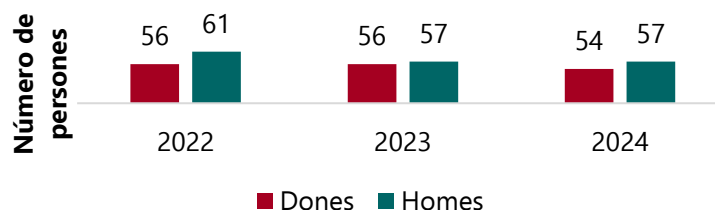
L'evolució entre 2022 i 2024 és la següent:



L'Acadèmia contribueix de manera activa a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible 5, d'igualtat de gènere, promovent la paritat a tots els nivells jeràrquics de l'entitat.



Els anys 2022-2024, la **Junta de Govern** de l'Acadèmia estava formada per¹¹:



Durant el 2022, 1 treballador de l'Acadèmia va tenir 2.296h de baixa de paternitat. L'any 2023 van ser 3 homes que en total van fer 2.568 h de baixa de paternitat i el 2024 2 homes que van fer un total de 672 hores de baixa per paternitat.



L'Acadèmia paga al personal un salari per sobre del que marca el conveni, contribuint de manera directa al ODS 8, de treball decent i creixement econòmic. La política de retribució de l'Acadèmia té com

a referència el Conveni d'oficines i despatxos de Catalunya. A partir d'aquest, Equip Humà i Gerència han establert un ventall salarial (publicat al repositori documental corporatiu a disposició de totes les persones) amb trams per categories professionals. Puntualment es compta amb assessorament extern per obtenir referències salarials actualitzades de categories equivalents.



El salari de les persones el determinen la seva categoria en l'esmentat ventall i la part de la retribució variable que li correspongui a la persona d'acord amb un temps de permanència en l'entitat (objectius anuals, avaluació del mèrit (AIPA) i professionalitat), i/o factors variables de diversos beneficis socials (descrits a continuació).

Aquests salaris es revisen i actualitzen anualment i, a proposta de cada responsable, es realitzen augments unilaterals consensuats amb Equip Humà i Gerència. S'elabora un pressupost anual que és aprovat per la Junta de Govern en el mes de desembre de cada any.

En relació a les indemnitzacions, l'Acadèmia s'acull a la legalitat vigent. No es disposen de prestacions de jubilació.

L'Acadèmia, ofereix a més a més una sèrie de beneficis socials per millorar les condicions laborals:

Flexibilitat horària i reducció De tres hores setmanals al personal major de 60 anys	Ajut econòmic per al personal amb fill Entre 1 i 18 anys	Reconeixement al compromís amb l'Acadèmia Aportació extraordinària de fidelitat i permanència a l'entitat	Jornada laboral Conveni en vigor d'oficines i despatxos de Catalunya amb festa especials per Nadal, Setmana Santa i ponts	Reconeixement mèdic Per a tot el personal. Voluntari i de periodicitat anual
Descomptes A actes culturals o d'oci	Assegurança col·lectiva d'accidents Pèl·lisa d'accidents que cobreix el personal tant en l'exercici professional com en la vida quotidiana	Programa de formació Pla de Formació anual	Flexibilitat horària per visita mèdica	Jornada intensiva El 85% del personal al període estival (juliol i agost)
Lot de Nadal Per tot el Personal de l'empresa	Teletreball i compensació de despeses	Millora en Conciliació Festa la tarda de la Diada de St. Jordi i la de la Revetlla de St. Joan	Nou	

¹¹ Es corregeixen les dades dels informes de 2022 i 2023 que indicaven 62 dones, 55 homes el 2022 i 54 dones, 56 homes el 2023.

3.5. Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'Acadèmia té un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament aprovat l'any 2017 que compleix amb les següents lleis:

- Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- RD 901/2020 pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.
- Llei orgànica 10/2022 de garantia integral de la llibertat sexual.
- Llei 4/2023 per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Aquest protocol està publicat al GICA (canal de difusió intern) i es comunica dins del pla d'acollida a tots els nous treballadors/es de l'Acadèmia.

Durant els anys 2022, 2023 i 2024 s'han produït **0** casos d'assetjament i/o discriminació a l'Acadèmia.

4. SOCIETAT

4.1. Projectes d'acció social

Durant el 2022 la Fundació Acadèmia va donar un total de **402.279,59€** a entitats socials. L'any 2023, les donacions de l'Acadèmia van der de **583.453,69€**. L'any 2024 les donacions fetes han arribat a la xifra de **836.656,47**. A continuació, es mostra el detall de les donacions de 2024:

Entitat	Import donació
Global Liver Institut, INC.	700,00€
Fundació Bosch i Gimpera	5.000,00€
Centre Català Solidari (CECAS) Fundació Privada	3.000,00€
Institut d'Investigació Biomèdica de Girona DR. Josep Trueta (IDIBGI)	24.300,00€
Associació Amics de Boulembou-Senegal	6.000,00€
Associació lleidatana de respiratori	13.200,00€
Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)	30.000,00€
Fundació Antonius Musa	3.000,00€
Sociedad de hipertensión y riesgo vascular de Illes Balears (SOHIB)	3.635,00€
Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa Fundació Privada	2.000,00€
Fundació Catalana de Pneumologia	23.259,70€
Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)	250,00€
Fundació de Recerca Clínic Barcelona – Inst. D'Investigació Biomèdica August Pi i Sunyer	18.000,00€
Fundació Privada de gestió sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	5.000,00€
Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques (Fundació IMIM)	16.000,00€
Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	14.250,00€
Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí	9.800,00€
Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron (VHIR)	6.200,00€
Fundació d'Atenció Primària de la CAMFiC (FAP/CAMFiC)	50.966,38€
Fundació Catalana de Pediatria	8.000,00€
Fundació d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol (IGPT)	52.500,00€
Fundació Privada Rec. Immunopatologies. Caixa, Iriscaixa	30.000,00€
Fundació Jordi Gol i Gurina (IDIAP)	2.000,00€
Fundació Privada Iris	12.800,00€
Fundació Pere Virgili	5.200,00€

Entitat	Import donació
Universitat Internacional de Catalunya, Fundació Privada (UIC Barcelona)	4.000,00€
Fundació Joan Costa Roma	5.000,00€
Associació Colaboración Cochrane Iberoamericana	10.000,00€
Fundació Mútua de Terrassa per la docència i la recerca biomèdica i social	5.506,00€
Fundació Salut del Consorci Sanitari del Maresme	11.000,00€
Associació Catalana de Malalties d'Hepatitis (ASSCAT)	700,00€
Associació per la formació continuada en dermatologia	2.500,00€
Fundació Privada Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGLOBAL)	9.000,00€
Fundació Privada Institut Interuniversitari Interac Salut ¹²	300.028,12€
Associació ¿Y tú en África?	1.000,00€
Sociedad Española de Medicina de Urgencias	5.971,27€
Associació metges del món Illes Balears	300,00€
Fundació Alas Madrid	75,00€
Societat Andorrana de Ciències	1.000,00€
Hospital Clínic de Barcelona	15.000,00€
Universitat Autònoma de Barcelona	4.000,00€
Institut Cristòfol Despuig	300,00€
Institut Dertosa	600,00€
Cáritas Española	500,00€
Fundació Blanquerna	6.000,00€
Hospital Sant Joan de Déu	200,00€
Quotes societats mèdiques espanyols i altres	108.915,00€
Total	836.656,47€

¹² La Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques i la Fundació InterAc Salut son entitats vinculades, ambdues incloses en aquest informe, per tant, les donacions entre elles són de caràcter intern.

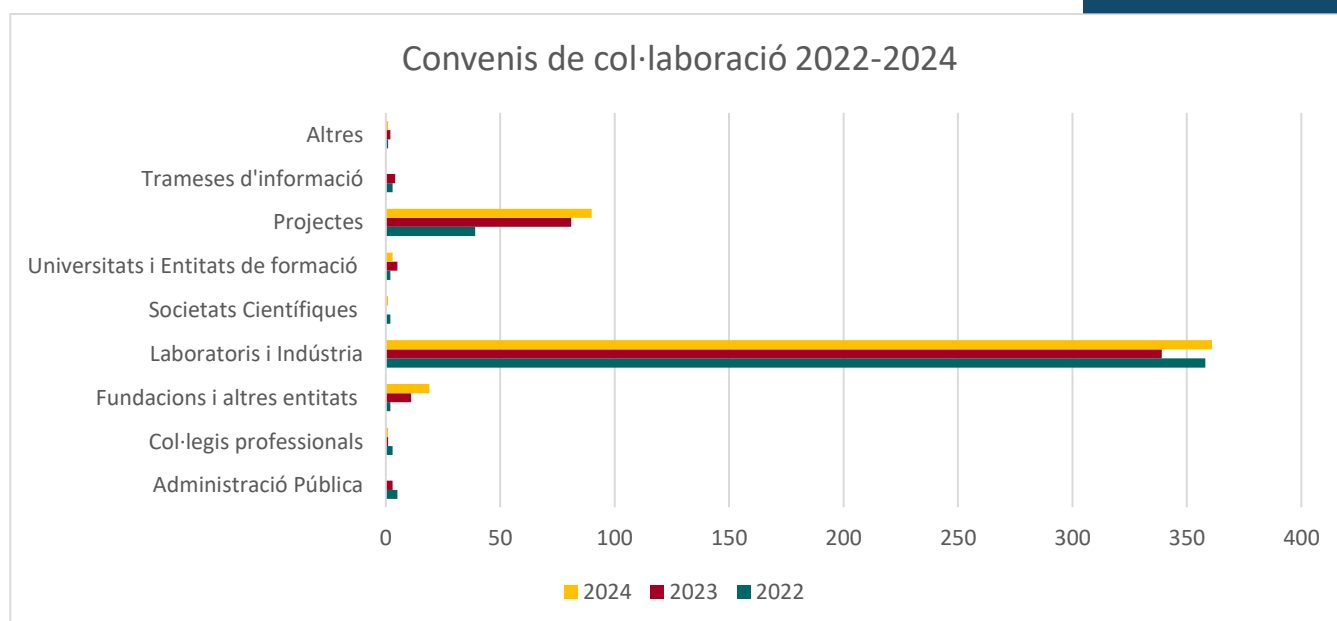
La **Fundació InterAc** va atorgar 2.000,00€ a la Fundació Investigació Mèdica de Bellvitge l'any 2022, l'any 2023 va donar 2.970,00€ a la Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques i el 2024 va donar 727,60€ a la Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques.

Entitat	Import donació
Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques ¹³	727,60€
Total	727,60€

L'Acadèmia disposa d'un programa de reciclatge del material audiovisual i informàtic des de fa més de 10 anys que facilita el seu aprofitament mitjançant la donació al mateix personal de l'Acadèmia i a entitats socials, així com els excedents de materials de congressos (llibretes, bosses i bolígrafs). Aquests donacions es fan, habitualment, cada dos anys.

L'any 2022 no va haver-hi reciclatge d'aquest tipus de materials. L'any 2023 es va oferir al personal 8 pantalles, 11 portàtils i 5 ordinadors. També es van donar 5 ordinadors als Ajuntaments de Sant Jaume de Domenys i de Cornellà de Llobregat. L'any 2024, no va haver-hi reciclatge d'aquest tipus de materials.

A més de les donacions, l'Acadèmia estableix [convenis de col·laboració amb diferents entitats](#) d'acord amb l'ODS 17 que fomenta la creació d'aliances per assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible. L'any 2024, entre l'Acadèmia i la Fundació InterAc Salut, tenien **476** convenis de col·laboració.



¹³ La Fundació Acadèmia de Ciències Mèdiques i la Fundació InterAc Salut son entitats vinculades, ambdues incloses en aquest informe, per tant, les donacions entre elles son de caràcter intern

L'any 2022 es va crear la Societat Catalana de Salut Ambiental. Els anys 2023 i 2024, aquesta societat i la Filial de Menorca van realitzar activitats formatives relacionades amb el clima i el medi ambient:

Activitat	Data	Assistents
Curs d'introducció a la patologia ambiental, qualitat de l'aire i detecció de tòxics a l'interior de l'habitatge	Febrer 2023	25
1r congrés de salut ambiental	Abril 2023	102
Cicle de conferències del Grup de Treball de SOCSA: Crisi Climàtica i Salut	Abril i maig 2023	51
Escalfament global i les seves derivades	Juny 2023	42
Planta't! Crisi climàtica, biodiversitat i salut humana	Octubre 2023	16
Exposoma oral. Els metalls en odontologia.	Novembre 2023	39
III Cicle de Conferències del Grup de Treball de SOCSA: Crisi climàtica i Salut: Por saludable?	Febrer 2024	23
Curso Clínico de Medicina Ambiental, 2023-2024	Febrer-Maig 2024	24
Ecoansietat. Esfera emocions	Març 2024	22
Complejos psicológicos sociales y cambio climático	Març 2024	13
Ecoansietat. Abordatge terapèutic.	Març 2024	13
Cinefòrum: Canvi Climàtic i Salut. Conferència post projecció del documental i Taula Rodona	Abril 2024	26
II Jornada de actualización en SALUD y MEDICINA AMBIENTAL	Abril 2024	80
IV Cicle de Conferències del Grup de Treball de SOCSA: Crisi climàtica i salut: Por saludable?	Novembre 2024	27

L'any 2024 es va crear la Societat Catalana de Salut amb perspectiva de sexe i gènere que va realitzar la seva primera Jornada:

Activitat	Data	Assistents
Jornada "Salut en clau de gènere: l'assignatura pendent de la medicina personalitzada	Novembre 2024	189

Durant el curs 2023-2024 l'Acadèmia ha tornat dur a terme el projecte *Escoles CCR* amb el Consell Català de Ressuscitació, per desenvolupar un Programa de Formació de Suport Vital a Centres Educatius.

El programa va incloure les següents formacions:

- 43 formacions inicials dSVe a docents.
- 25 seminaris de formació continuada a docents.
- 12 xerrades informatives a les direccions dels centres educatius
- 19 formacions a alumnat de 4rt d'ESO.



Van participar-hi 661 docents de 389 centres educatius a la formació inicial, amb prop de 46.000 alumnes, 192 docents de 128 centres educatius a la formació continuada i 1115 alumnes de 4rt d'ESO de 12 centres educatius

4.2. Privacitat i protecció de dades

L'Acadèmia compleix amb la normativa europea relativa al tractament de dades de caràcter personal (RGPD) i habilita el següent correu electrònic protecciodedades@academia.cat en cas de que qualsevol personal consideri vulnerats els seus drets.

L'Acadèmia demana el consentiment signat per publicar les presentacions dels ponents a la seva pàgina web a lliure disposició de qui vulgui consultar-les complint amb la *Llei de Propietat Intel·lectual*. Així com també sol·licita la cessió de les presentacions i de la imatge en el cas de que el congrés es desenvolupi en format híbrid, per posteriorment poder publicar els enregistraments.



Fins al 31-12-2024 **0** reclamacions i/o incidents en matèria de protecció de dades.

5. BON GOVERN

5.1. Transparència

En línia amb l'ODS 16, de pau justícia i institucions sòlides, l'Acadèmia publica els següents documents al [Portal Transparència](#) de la pàgina

web:

- [Missió, visió i valors de l'Acadèmia i la seva Fundació](#)
- [Ordinacions](#)
- [Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió](#)
- Estatuts
- Reglament d'Ordre Intern de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears i de la Fundació.
- Estructura (òrgans de govern de l'Acadèmia, òrgans de govern, estructura directiva i estructura organitzativa de la Fundació Acadèmia, Informe de govern corporatiu)



- Plans Estratègics aprovats per la Junta de Govern
- Compromisos Responsabilitat Social Corporativa
- [Informe de Sostenibilitat 2022 y 2023](#)
- Actes (Assemblees Generals de l'Acadèmia, Junta de Govern de l'Acadèmia, Patronat de la Fundació Acadèmia)
- Memòria anual d'activitats
- Balanç Social
- Estats financers i Memòria Econòmica
- Informes anuals del Codi de Conducta
- Informes d'auditories
- Subvencions públiques rebudes

La Fundació InterAc Salut publica la següent informació al [Portal de Transparència](#):

- Missió, visió, objectius i valors de la F. InterAc Salut
- Pla Estratègic
- Estatuts
- Organització: Òrgans de govern, organigrama funcional, patronat i consell científic.
- Actes de reunions
- Resultats econòmics

5.2. Ètica empresarial i Compliance

L'Acadèmia disposa d'un [Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió](#) aprovat el 2017.

Durant el 2022 , 2023 i 2024 a l'Acadèmia hi ha hagut:

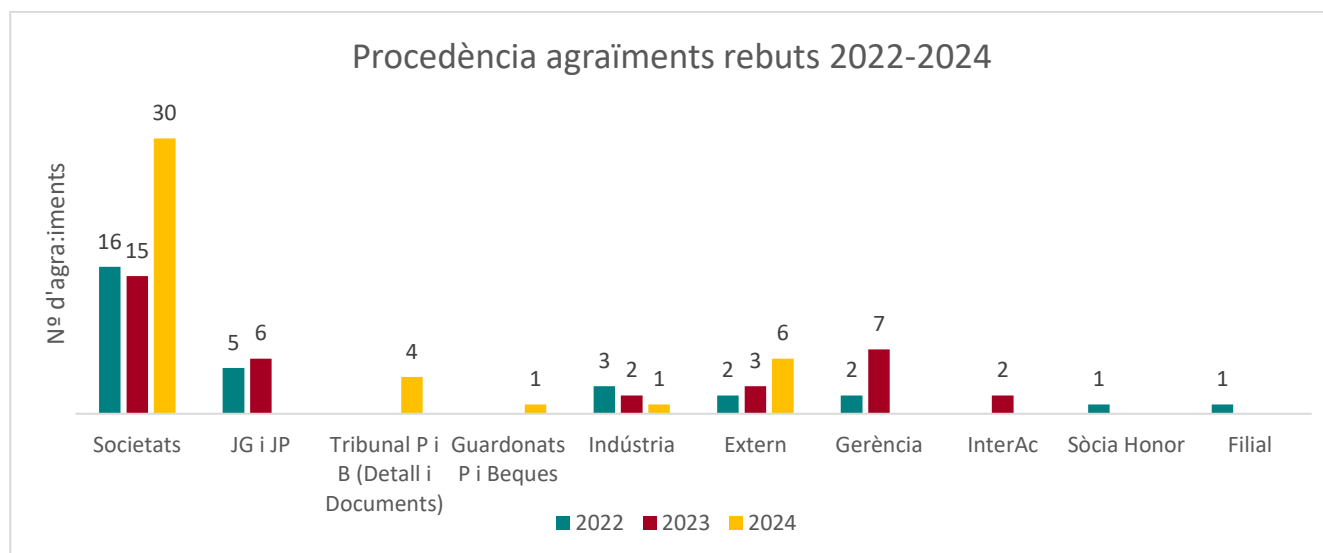
0 casos de corrupció
0 casos de suborn
0 casos de blanqueig de capitals



L'Acadèmia sol·licita a més a més assessorament especialitzat a empreses externes i proveïdors per incorporar noves bones pràctiques empresarials responsables en les seves activitats.

A més, l'Acadèmia disposa d'una bústia de “*Suggeriments i Comentaris*” situada a la recepció de Can Caralleu i d'un QR situat a les diferents taules dels passadissos de les sales, on qualsevol persona pot deixar agraïments, queixes o suggeriments.

Al 2024 es van rebre **42** agraïments, a través de correus electrònics, 7 més que l'any 2023 i 12 més que l'any 2022. En 2022, 2023 i 2024 s'han rebut **0** queixes.



5.3. Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació

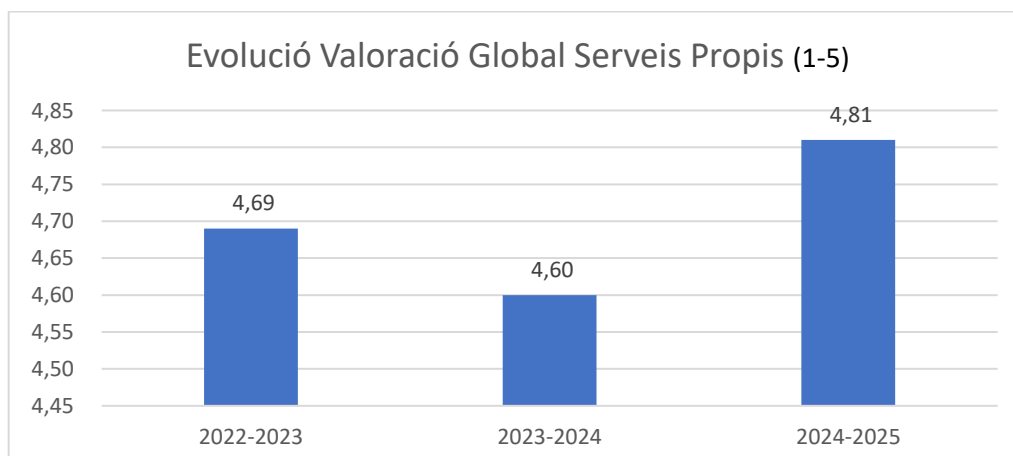
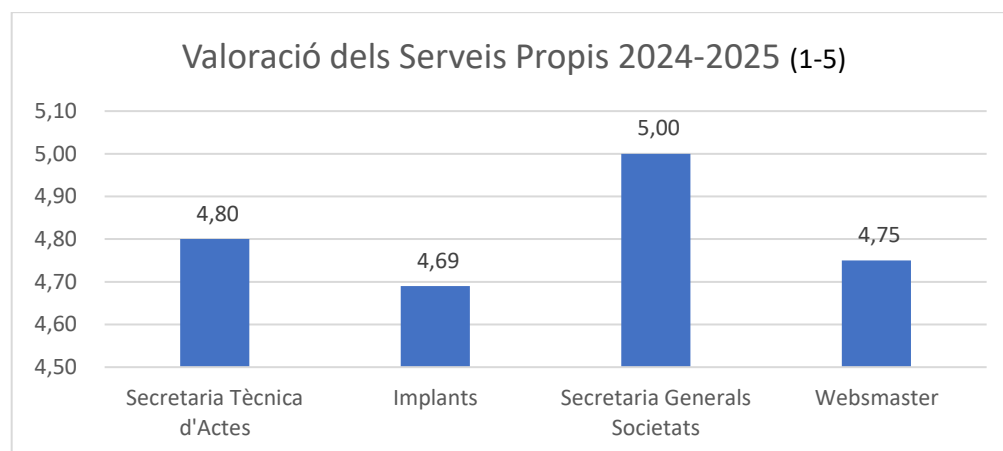
L'Acadèmia informa dels compromisos en matèria de Desenvolupament Sostenible al seu Portal Web a l'apartat de Transparència i a la seva memòria Corporativa anual, a l'apartat de Qualitat. Es realitzen comunicacions específiques informant d'algunes fites a través de l'apartat de notícies del Portal o a través del Butlletí informatiu mensual (*l'Acadèmia t'informa*). La memòria Corporativa s'envia als col·laboradors i proveïdors rellevants anualment.

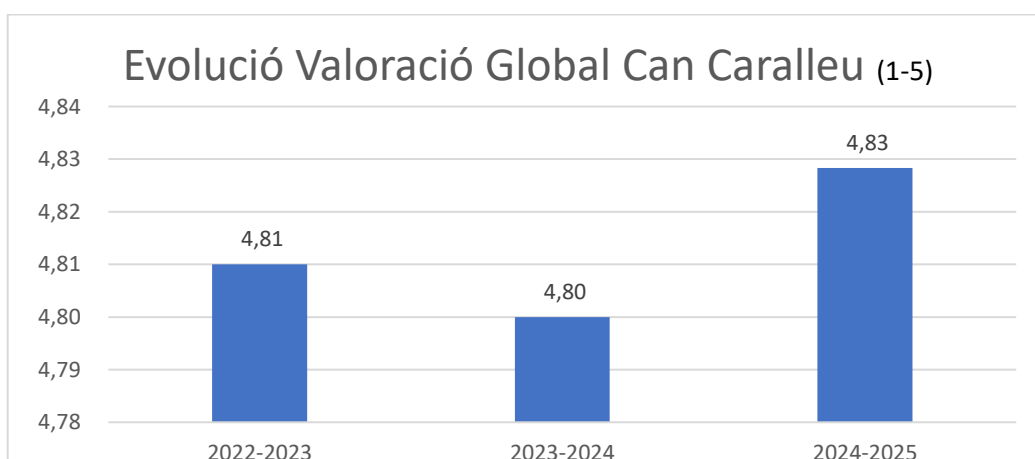
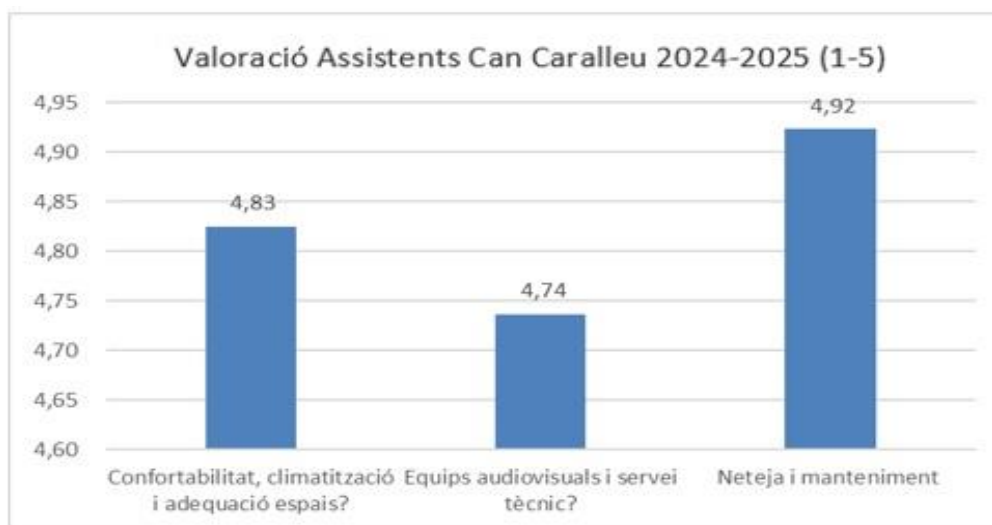
El personal rep informació sobre els ODS pels canals comentats al paràgraf anterior i a través dels seu representant al Comitè de Qualitat.

D'acord amb el sistema d'avaluació de la qualitat en gestió de l'Acadèmia, acreditat durant 7 anys amb el sistema EFQM (fins 2023), aquest any s'han continuat realitzant les enquestes d'avaluació, a usuaris interns i externs en diferents àmbits d'actuació.

Any	Enquestes enviades	Enquestes respostes	Participació
2022-2023	13.530	6.353	46,95%
2023-2024	11.413	6.591	57,75%
2024-2025	11.583	5.752	49,66%

A continuació es mostren els principals resultats de les enquestes de l'any acadèmic 2024-2025:





Els resultats obtinguts de les enquestes de satisfacció realitzades, degudament tabulats, es comparteixen amb els comitès organitzadors de les activitats i/o cursos, i amb els responsables de les àrees implicades de l'Acadèmia per valorar-los i analitzar-los aplicant les mesures correctores corresponents i/o incorporant els suggeriments rebuts.

L'Acadèmia va convocar, l'any 2024:

7 premis i **14** beques amb un import total de **139.000€**.

Premis i Beques	Import
Premi Jordi Gol i Gurina	-€
Premi Carolina Meléndez Fernández	-€
Premi Josep Trueta	5.000€
Premi Jaume Aiguader i Miró	5.000€
Premi Ramon de Tesserach	5.000€
Premi Josep Davins i Miralles	4.000€
Beca de l'Acadèmia per a un projecte de recerca bàsica 2024	30.000€
Beca de l'Acadèmia per a un projecte de recerca clínica 2024 (1)	30.000€
Beca de l'Acadèmia per a un projecte de recerca clínica 2024 (2)	30.000€
Beques d'ajut econòmic per a la formació a societats de l'Acadèmia 2024 (1)	3.000€
Beques d'ajut econòmic per a la formació a societats de l'Acadèmia 2024 (2)	3.000€
Beques d'ajut econòmic per a la formació a societats de l'Acadèmia 2024 (3)	3.000€
Beques d'ajut per incentivar programes d'innovació docent a Filials i Societats de l'Acadèmia 2024 (1)	3.000€
Beques d'ajut per incentivar programes d'innovació docent a Filials i Societats de l'Acadèmia 2024 (2)	3.000€
Premi Joaquim Bonal	6.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a joves professionals de Ciències de la Salut	3.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a joves professionals de Ciències de la Salut	3.000€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut (1)	750€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut (2)	750€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut (3)	750€
Beca de l'Acadèmia per estades de formació a l'estranger per a estudiants de Ciències de la Salut (4)	750€

Les Filials de l'Acadèmia van atorgar l'any 2024:

➔ **45** premis i beques amb una dotació total de **56.900,00€**

I les Societats de l'Acadèmia:

➔ **252** premis i beques amb una dotació total de **488.665,00€**

5.4. Digitalització i ús de tecnologies intel·ligents

L'Acadèmia aposta any rere any per la digitalització dels seus processos i l'ús de les noves tecnologies en les seves activitats contribuint així al ODS 8 de treball decent i creixement econòmic.

El 2022 hi havia un 86% de processos digitalitzats i el 2023 s'han digitalitzat 2 processos més assolint un 88% de processos digitalitzats.

Al **2024** es manté aquest percentatge del **88%** (73 dels 83 processos detallats en la pàgina següent).



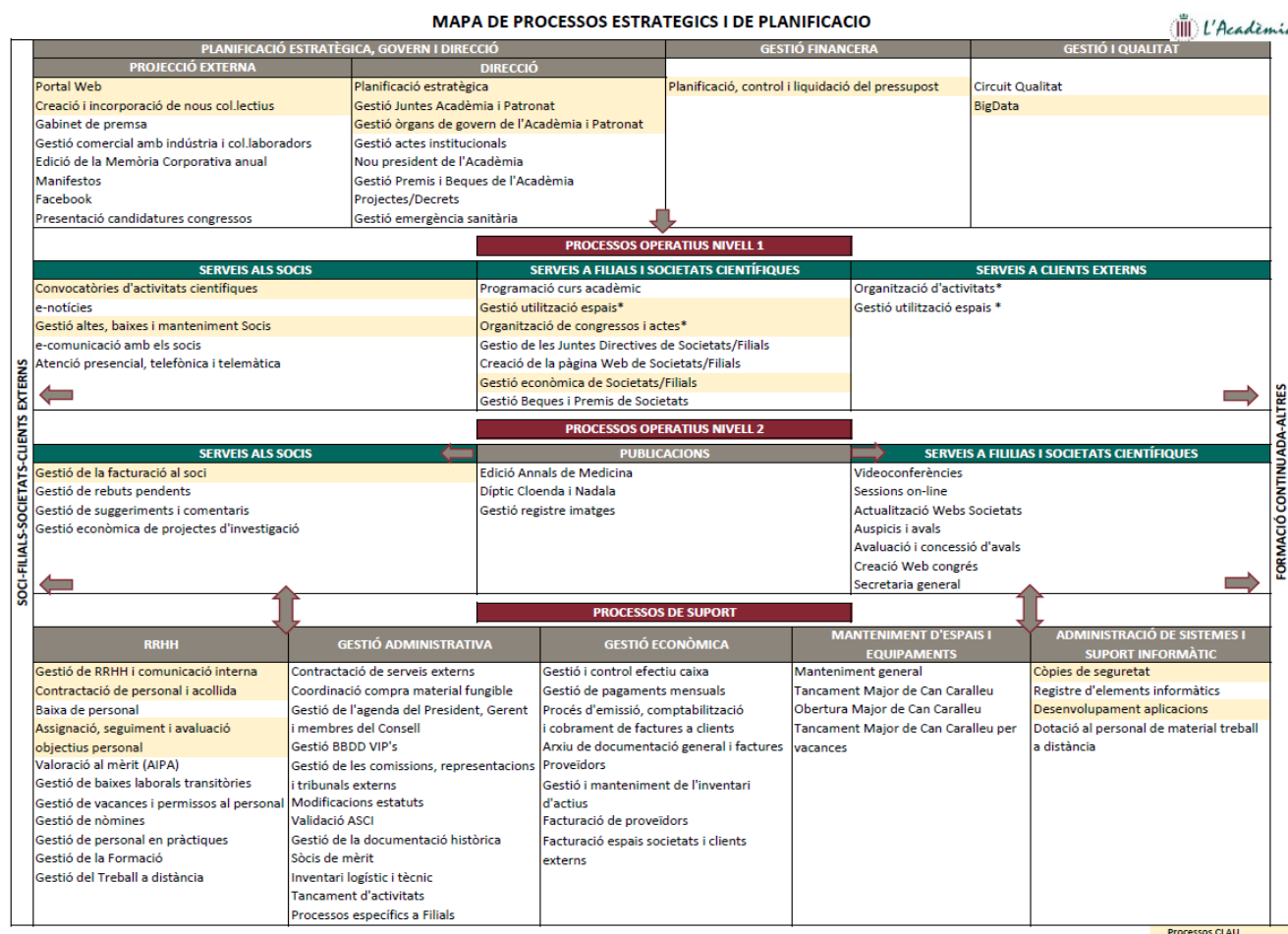
5.5. Política de contractació de personal

Per la primera fase de la selecció, en base a les aptituds i habilitats de les persones candidates, l'Acadèmia encarrega el procés a una empresa externa especialitzada en selecció de personal.

Una vegada disposa dels candidats seleccionats per aquesta, els responsables de l'àrea o departament de l'Acadèmia que correspongui, juntament amb Equip Humà, realitzen la resta del procés fins la incorporació definitiva de la persona.

Aquests responsables, s'encarreguen d'analitzar la informació rebuda dels candidats admesos, seleccionar els candidats a seguir en el procés, realitzar les entrevistes personals i de sol·licitar referències. Tot això amb l'objectiu de seleccionar el candidat/a que s'ajusti millor als requisits de lloc de treball i que estigui més alineat amb els valors de l'entitat. El procés finalitza amb la contractació de la persona i el seu acompanyament en la incorporació a l'Acadèmia.

A continuació es mostra el mapa de processos estratègics i de planificació:

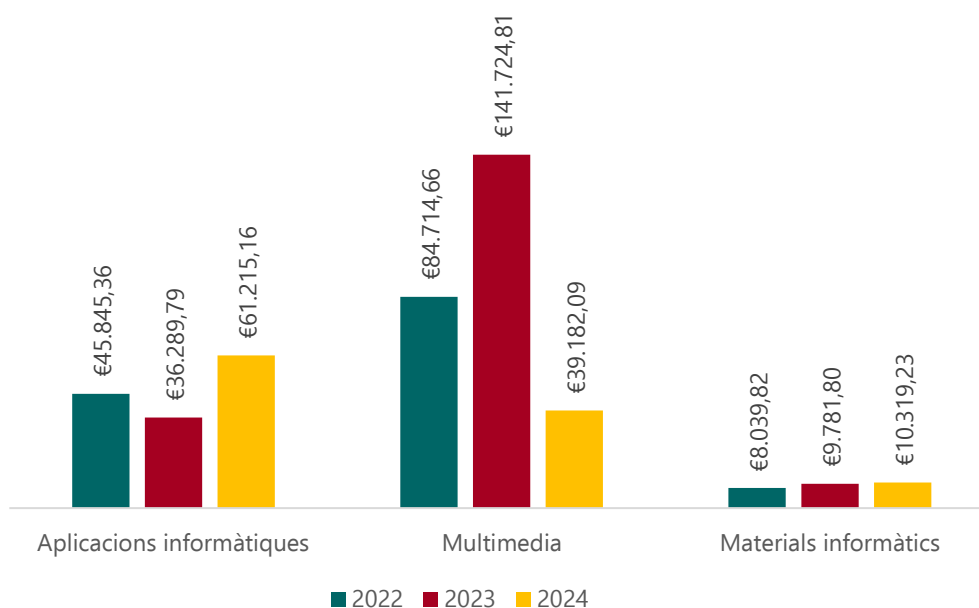


Dels 83 processos, només 10 no estan digitalitzats:

- Creació i incorporació de nous col·lectius
- Planificació estratègica
- Gestió actes institucionals
- Gestió emergència sanitària
- Atenció presencial, telefònica i telemàtica
- Modificació estatuts
- Manteniment general
- Tancament major de Can Caralleu
- Obertura major de Can Caralleu
- Tancament major de Can Caralleu per vacances

Al 2024 es van destinar 110.716,48 euros en tecnologia. A continuació es mostra el desglossament de la despesa/inversió pels anys 2022-2024:

Despesa/Inversió en tecnologia 2022-2024



El 2023 es va incrementar la inversió en multimèdia apostant per la virtualització de les activitats, es van instal·lar equipaments digitals als edificis de Barcelona (Can Caralleu, Diputació) i de Sabadell. El 2024 s'ha incrementat la inversió en aplicacions informàtiques, S'ha invertit en actualitzacions de les aplicacions informàtiques en actiu de l'entitat i principalment en l'anàlisi funcional de l'aplicació de gestió d'actes i activitats.

6. PLA D'ACCIÓ DELS ODS (s'annexen fitxes)

ODS			
ACCIÓ N.º			
Data d'inici:		Data fi:	
Descripció			
Indicadors de seguiment i avaluació.			
Personal destinatari			
Personal responsable			
Recursos previstos			
Mecanismes de comunicació			
Comentaris			

6.1. Calendari d'actuacions

ODS	ACCIÓ	2024		2025				2026				2027				2028			
		III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
ODS 3	Acció 1																		
	Acció 2																		
	Acció 3																		
	Acció 4																		
ODS 4	Acció 5																		
	Acció 6																		
	Acció 7																		
	Acció 8																		
ODS 5	Acció 9																		
	Acció 10																		
	Acció 11																		
	Acció 12																		
	Acció 13																		
	Acció 14																		
ODS 8	Acció 15																		
	Acció 16																		
	Acció 17																		
	Acció 18																		
	Acció 19																		

ODS 12	Acció 20																		
	Acció 21																		
	Acció 22																		
	Acció 23																		
	Acció 24																		
ODS 13	Acció 25																		
	Acció 26																		
	Acció 27																		
	Acció 28																		
ODS 16	Acció 29																		
	Acció 30																		
	Acció 31																		
	Acció 32																		
	Acció 33																		
ODS 17	Acció 34																		
	Acció 35																		
	Acció 36																		
	Acció 37																		

Llegenda:	
Accions de continuïtat	
Inici de l'acció	
Data prevista del fi de l'acció	

6.2. Sistema de seguiment i avaluació

Les mesures contemplades en aquest pla d'acció seran revisades i avaluades pels responsables de l'Àrea de Plans Estratègics i els membres de la Junta de Govern, que es reuniran dos cops l'any.

7. ASSESSORAMENT EXTERN

L'Acadèmia ha elaborat aquest informe de sostenibilitat amb l'assessorament extern d'**INGECAL, Ingeniería de la Calidad y el Medio Ambiente S.L.**, com empresa consultora. En l'elaboració del informe han participat, per part de l'empresa assessora externa:

- Mercedes Cerrato: Consultora de sistemes de gestió. Llicenciada en Ciències Ambientals a la Universitat Autònoma de Barcelona. Màster en Ecologia a la Universitat de Barcelona. Tècnica Sistemes de Gestió de Qualitat. Màster Business Administration – The Power MBA



8. ÍNDEX GRI

Declaració d'ús:	L'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears ha redactat la informació que es detalla en aquest índex de continguts GRI pel període entre 01/01/2024 i 31/12/2024 fent referència als estàndards GRI.
GRI utilitzat	GRI 1: Fonaments 2021, GRI 2 Continguts generals, GRI 3 Temes materials.

GRI	Ubicació	Pàgina
2.1. Perfil de l'Organització	1.1. Presentació de l'entitat	3
2.2. Entitats incloses als informes de sostenibilitat de l'organització	Sobre aquest informe	3
2.3. Període d'informació, freqüència i punt de contacte	Sobre aquest informe	3
2.4. Reexpressió de la informació	Sobre aquest informe	3
2.5. Verificació externa	Sobre aquest informe	3
3.1. Procés de determinació dels temes materials	1.6. Materialitat	14
3.2. Llistat de temes materials	1.6. Materialitat	15
3.3. Gestió dels temes materials	8. ÍNDEX GRI	59
Temes materials		
Materials i packaging	2.1. Materials i packaging	23
Emissions de CO2	2.2. Emissions de CO2	23
Gestió de residus	2.3. Gestió de residus	24
Gestió de l'energia	2.4. Energia	25
Formació i desenvolupament professional	3.2. Formació i desenvolupament professional	36
Salut i seguretat	3.3. Salut i seguretat	38
Diversitat, equitat i inclusió	3.4. Diversitat, equitat i inclusió	39
Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	3.5. Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	41
Projectes d'acció social	4.1 Projectes d'acció social	42
Privacitat i protecció de dades	4.2. Privacitat i protecció de les dades	47
Transparència	5.1. Transparència	47
Ètica empresarial i compliance	5.2. Ètica empresarial i <i>compliance</i>	48
Gestió de la comunicació, la confiança i la reputació	5.3. Comunicació, confiança i reputació	49
Digitalització i ús de les tecnologies intel·ligents	5.4. Digitalització i ús de les tecnologies intel·ligents	52
Política de Contractació de personal	5.5. Política de Contractació de personal	52